



Adimen
INVESTIGACIÓN

Estudio sobre la evolución laboral de los especialistas egresados de la FSE entre 2009 y 2012.



Mayo de 2014

1. **Objetivos**

2. **Metodología**

3. **Principales resultados**

4. **Conclusiones**

formación

sanitaria

especializada

1

Objetivos

Objetivos

- El objetivo general del proyecto es conocer la evolución profesional de las personas tituladas en formación sanitaria especializada en el periodo 2009-2012.
- Habitualmente, con el objetivo de lograr una perspectiva razonablemente estable, los estudios orientados a valorar la evolución profesional de personas tituladas se suelen realizar dos años después de la obtención de la titulación. Sin embargo, los cambios producidos en nuestra sociedad durante los últimos años, hacen que esos plazos no sean suficientes, dado que sólo nos permitirían ver resultados de los primeros momentos de la crisis y, por tanto, no nos permiten concluir con claridad cuando se producen cambios de tendencia o situaciones puntuales.

Como objetivos específicos, el estudio da respuesta a los siguientes indicadores:

- Tiempo transcurrido desde la finalización de la titulación, hasta la consecución de su primer empleo significativo.
- Tiempo efectivo de búsqueda de empleo desde la finalización de la titulación, hasta la consecución de su primer empleo significativo.
- Situación laboral en el momento de referencia.
- Nivel de estabilidad en el empleo.
- Condiciones de trabajo.
- Movilidad geográfica y motivos de establecerse fuera de España.

2

Metodología

Según la base de datos proporcionada por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, el universo de profesionales que terminaron su residencia durante el periodo 2009-2012 se cifra en 23.823 personas.

Para el trabajo de encuestación se ha partido de dicha base de datos, en la que se incluye teléfono y correo electrónico.

Por ello, desde Adimen Investigación se ha realizado una encuesta multicanal bajo el siguiente diseño:

1. Encuesta telefónica dirigida a un mínimo muestral que permita garantizar una muestra base representativa.
2. Encuesta complementaria on line dirigida a todo el universo del que se disponga correo electrónico. El objetivo es poder dar mayor base muestral que permita profundizar en análisis por especialidades o comunidades autónomas.

Así mismo, se ha pretendido llegar por esta vía al máximo de profesionales que pueden encontrarse trabajando fuera de España y cuya localización resulta más complicada vía telefónica.

Por otro lado, se debe considerar que el personal sanitario es objeto de numerosos estudios vía encuesta. En cierta medida, es un público saturado, por lo que el diseño del estudio ha sido cuidado y el cuestionario breve, su cumplimentación ha exigido menos de 10 minutos.

Metodología

- **Uníverso:** Personas egresadas de la formación sanitaria especializada en el período 2009-2012, 23.823 personas.
- **Ámbito:** Nacional.
- **Tipo de entrevista:** Entrevista telefónica, con apoyo web.
- **Muestra:** 2.453 encuestas. A continuación se detalla la distribución de la muestra por año de fin de residencia así como por especialidad.
- **Error muestral:** $\pm 1,9\%$ para un NC del 95%. A continuación se detallan los errores muestrales resultantes para la totalidad de la muestra así como para cada una de las promociones y especialidades.
- **Selección de la muestra:** Mediante cuotas de Promoción y Especialidad .
- **Cuestionario:** Elaborado por Adimen y puesto a disposición del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para su previo consentimiento y visto bueno definitivo. Ha tenido una duración media aproximada de 7 minutos.
- **Anonimato y confidencialidad:** Se garantiza el absoluto anonimato de las respuestas de los entrevistados que serán utilizadas únicamente en la confección de tablas estadísticas.
- **Control de calidad:** De acuerdo a la norma ISO 20252 y el Código de conducta CCI/ESOMAR.
- **Ponderación:** Calculo de coeficientes elevadores al universo según tabla cruzada por especialidad y año de fin de residencia.
- **Tratamiento Estadístico:** Tabulación simple y cruzada de frecuencias, así como los análisis multivariantes que sean pertinentes para lograr responder al objeto de estudio.

Universo, Muestra y Error muestral según año de finalización de residencia

	Universo	Muestra	Error muestral
2009	5748	355	±5
2010	5817	423	±4,6
2011	6048	559	±3,9
2012	6210	1116	±2,7
Total	23823	2453	±1,9

- **NOTA METODOLÓGICA:** al realizar cruces de datos por especialidad, la muestra en varias de las especialidades se reduce de manera considerable por lo que los resultados extraídos han de tomarse de forma orientativa (ver tabla siguiente de muestra y errores muestrales por especialidad).

Metodología

	Universo	Muestra	Error muestral		Universo	Muestra	Error muestral
ALERGOLOGÍA	158	16	±23,3	MEDICINA DEL TRABAJO	249	28	±17,5
ANÁLISIS CLÍNICOS	290	35	±15,6	MEDICINA EDUCACIÓN FÍSICA	144	10	±30
ANATOMÍA PATOLÓGICA	221	22	±19,9	MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA	5360	568	±3,9
ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	1170	103	±9,2	MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	303	37	±15,1
ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR	120	12	±27	MEDICINA INTENSIVA	476	43	±14,3
APARATO DIGESTIVO	454	42	±14,4	MEDICINA INTERNA	932	63	±11,9
BIOQUÍMICA CLÍNICA	212	33	±15,7	MEDICINA LEGAL Y FORENSE	56	2	±68,7
CARDIOLOGÍA	465	30	±17,3	MEDICINA NUCLEAR	116	13	±25,7
CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	77	11	±27,5	MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA	197	24	±18,8
CIRUGÍA GRAL. Y DEL A. DIGESTIVO	480	44	±14,1	MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA	215	27	±17,7
CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL	103	4	±48,3	NEFROLOGÍA	322	18	±22,5
CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA	686	55	±12,7	NEUMOLOGÍA	320	34	±15,9
CIRUGÍA PEDIÁTRICA	59	10	±28,5	NEUROCIURGÍA	126	10	±29,9
CIRUGÍA PLÁSTICA ESTÉTICA Y REPARADORA	111	9	±31,5	NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA	129	11	±28,4
CIRUGÍA TORÁCICA	69	7	±35,4	NEUROLOGÍA	399	49	±13,1
DERMATOLOGÍA MÉDICO-QUIRÚRGICA Y V.	243	18	±22,3	OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	869	74	±10,9
ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICIÓN	219	24	±18,9	OFTALMOLOGÍA	580	55	±12,6
ENFERMERÍA DE SALUD MENTAL	555	81	±10,1	ONCOLOGÍA MÉDICA	330	23	±19,7
ENFERMERÍA DEL TRABAJO	11	4	±41	ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	139	13	±26
ENFERMERÍA OBSTETRICO-GINECOLÓGICA	1556	227	±6	OTORRINOLARINGOLOGÍA	285	25	±18,8
FARMACIA HOSPITALARIA	503	63	±11,6	PEDIATRÍA Y ÁREAS ESPECÍFICAS	1329	139	±7,9
FARMACIA INDUSTRIAL Y GALÉNICA	114	8	±33,6	PSICOLOGÍA CLÍNICA	321	61	±11,3
FARMACOLOGÍA CLÍNICA	50	5	±42	PSIQUIATRÍA	764	69	±11,3
GERIATRÍA	150	13	±26,1	RADIODIAGNÓSTICO	790	64	±11,8
HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA	355	41	±14,4	RADIOFARMACIA	20	5	±38,9
HIDROLOGÍA MÉDICA	15	1	±98	RADIOFÍSICA HOSPITALARIA	116	24	±17,9
INMUNOLOGÍA	82	13	±25,1	REUMATOLOGÍA	161	16	±23,3
				UROLOGÍA	247	17	±23

Universo, Muestra y Error muestral según titulación

	Universo	Muestra	Error muestral
MEDICINA	20119	1896	±2,1
ENFERMERIA	2122	312	±5,1
FARMACIA	930	121	±8,3
PSICOLOGIA	321	61	±11,3
BIOLOGIA	126	26	±17,2
RADIOFISICA	116	24	±17,9
QUIMICA	89	13	±25,3
TOTAL	23823	2453	±1,9

- **NOTA METODOLÓGICA:** al realizar cruces de datos por titulación, la muestra en Psicología, Biología, Radiofísica y Química se reduce de manera considerable por lo que los resultados extraídos han de tomarse de forma orientativa.

3

Principales Resultados

3.1 Descripción del universo

Descripción del universo

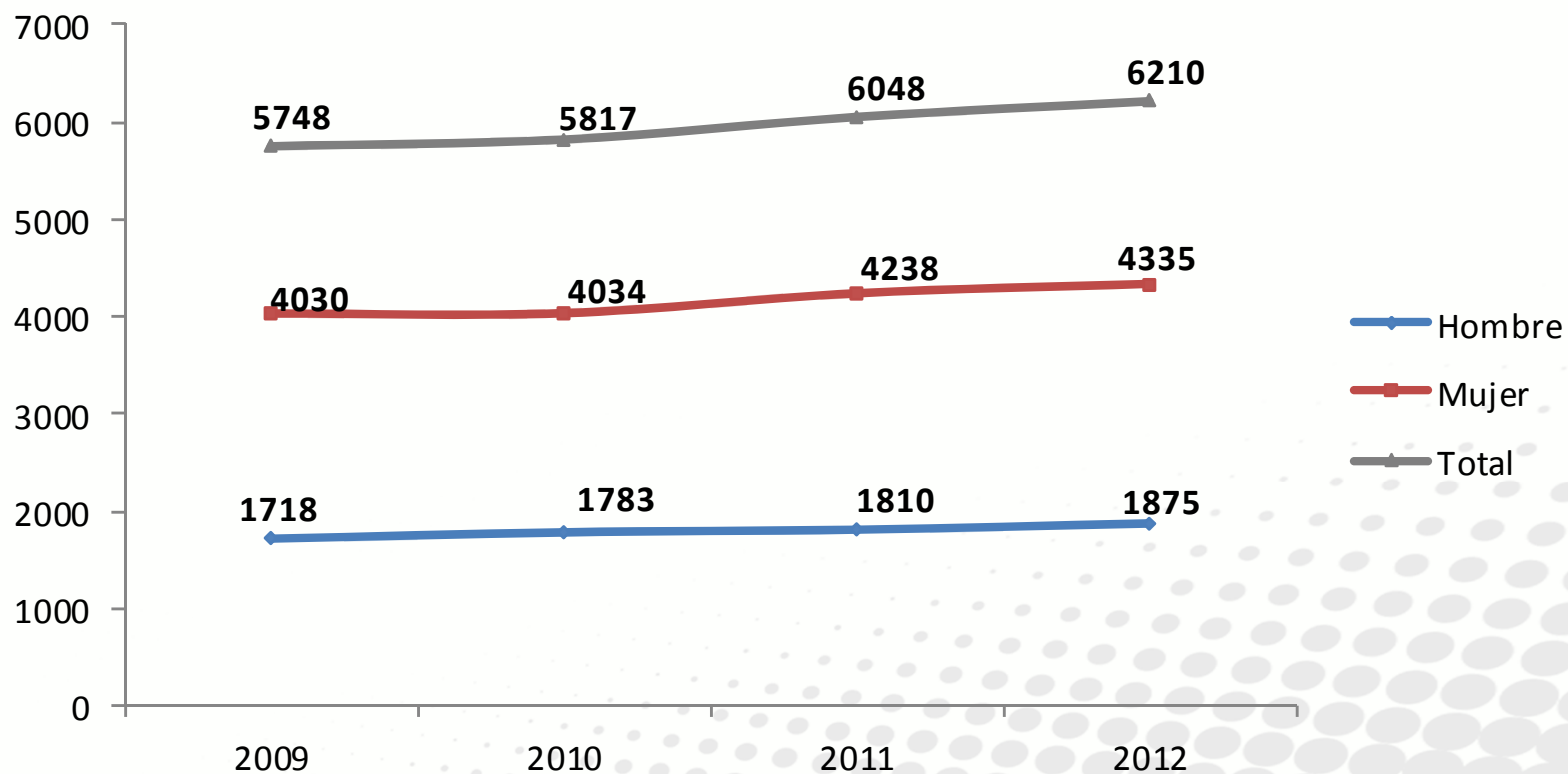
- Se aprecia un paulatino ascenso de residentes en los años del periodo 2009-2012, que se hace evidente ante todo entre el 2010 y 2011, cuando el universo incrementa en 231 residentes, debido fundamentalmente al incremento de mujeres.
- Se observa un mantenimiento en los pesos relativos de cada una de las titulaciones a lo largo de las promociones de 2009 a 2012, siendo la de medicina la titulación mayoritaria.
- La medicina familiar y comunitaria es la especialidad que aporta el grueso de titulados, suponiendo un 22,5% sobre el total.
- Las 10 especialidades con mayor número de titulados constituyen el 58,8% del total.
- Hay una tendencia al mantenimiento en el peso de las diferentes especialidades, con variaciones mínimas, en la mayor parte de los casos. La excepción la establece la especialidad de "medicina familiar y comunitaria", que pasa de acoger al 24,9% de los profesionales en 2009 al 20,1% en 2012.
La "cirugía general y del aparato digestivo" incrementa su porcentaje en un punto en las últimas promociones.

Descripción del universo

- 7 de cada diez titulados de las diferentes promociones son mujeres.
- Mientras que la “radiofísica” es una titulación eminentemente masculina, en el resto se da una mayoría femenina, evidente ante todo en las titulaciones de "enfermería", "psicología" y "farmacia".
- En doce de las 55 especialidades, los hombres suponen más del 50% de los profesionales, mientras que en el caso de las mujeres, son 43 las especialidades donde ellas tienen un peso superior al 50%.
- Las especialidades de “cirugía cardiovascular”, “urología”, “radiofísica hospitalaria” son las que muestran un perfil más masculino mientras que las mujeres copan las plazas de “enfermería obstétrico-ginecológica”, “enfermería de salud mental”, “obstetricia y ginecología” y “radiofarmacia”.
- Madrid, Cataluña y Andalucía son las CCAA que acogen a un mayor porcentaje de titulados, sin que se experimenten apenas variaciones a lo largo de las promociones.
- Se observa un ascenso constante en el número de personas extranjeras que adquieren su especialidad en España suponiendo, en total, uno de cada diez profesionales y un 14,3% en la última promoción analizada.
- Las especialidades que acogen residentes extranjeros en mayor porcentaje (por encima del 25% del total) son: Farmacología clínica, Geriatria, Neurofisiología clínica, Medicina del trabajo y Anatomía patológica.
- Entre 2009 y 2012 han realizado la especialización personas pertenecientes a 77 países diferentes.

Descripción del universo

Evolución del número de titulados por año fin de residencia



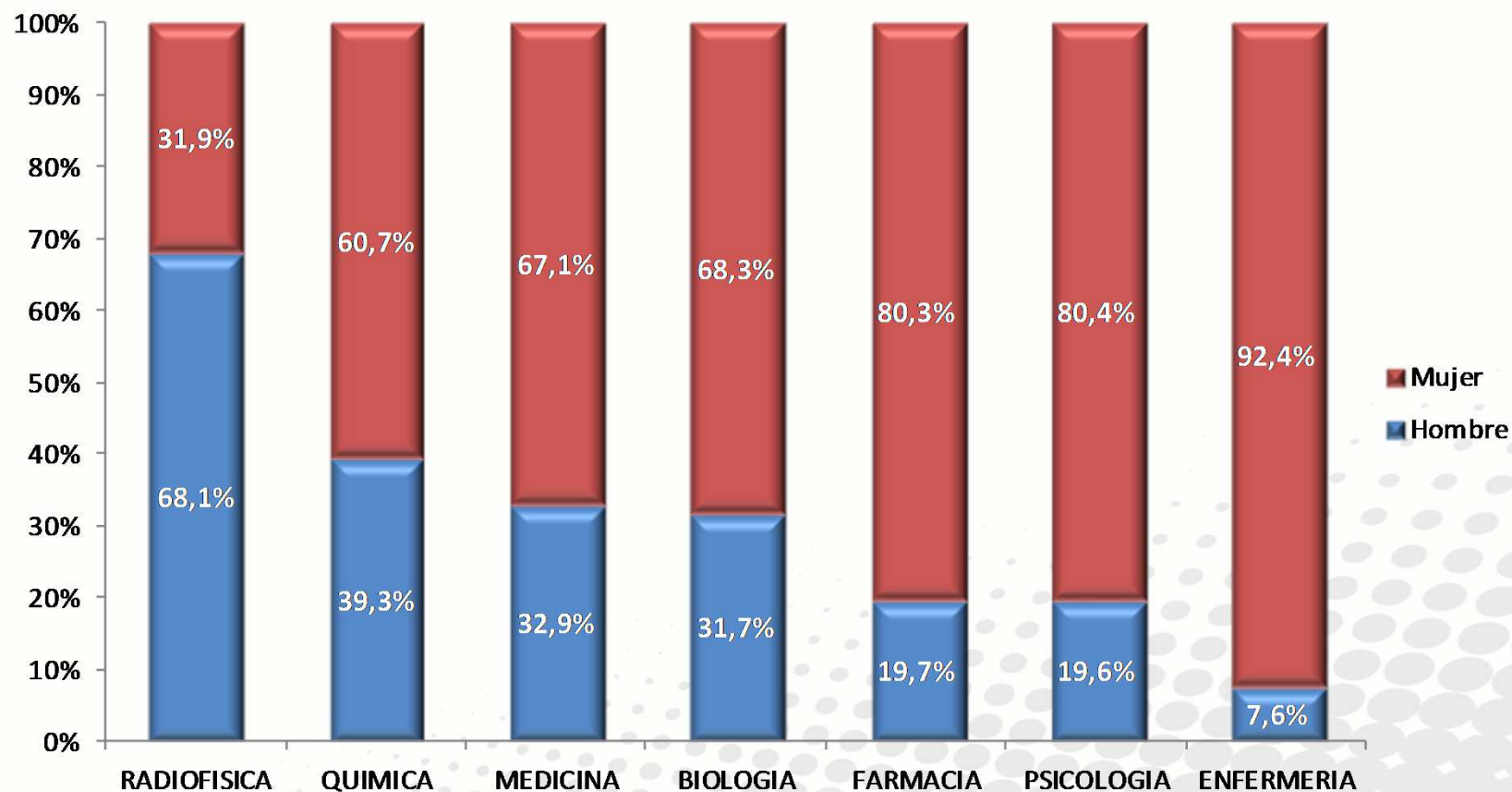
Descripción del universo

Evolución de la titulación

	2009	2010	2011	2012	Total
MEDICINA	84,9%	85,2%	83,9%	83,9%	84,5%
ENFERMERIA	8,3%	8,5%	9,1%	9,6%	8,9%
FARMACIA	3,8%	4,1%	4,3%	3,4%	3,9%
PSICOLOGIA	1,5%	0,8%	1,4%	1,6%	1,3%
BIOLOGIA	0,6%	0,6%	0,4%	0,6%	0,5%
RADIOFISICA	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%
QUIMICA	0,5%	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%
Base	5748	5817	6048	6210	23823

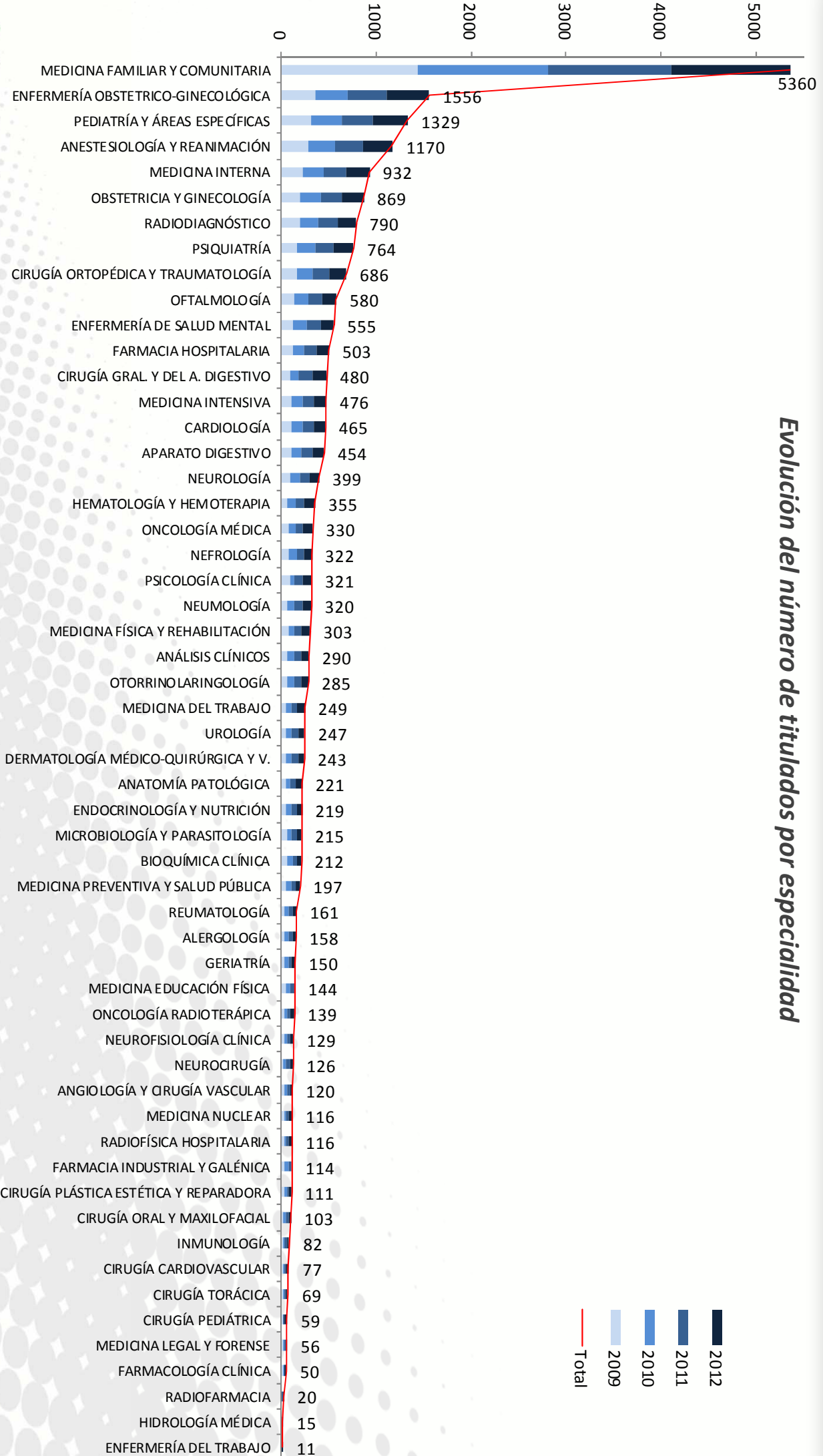
Descripción del universo

Peso de hombres y mujeres por titulación



Descripción del universo

Evolución del número de titulados por especialidad



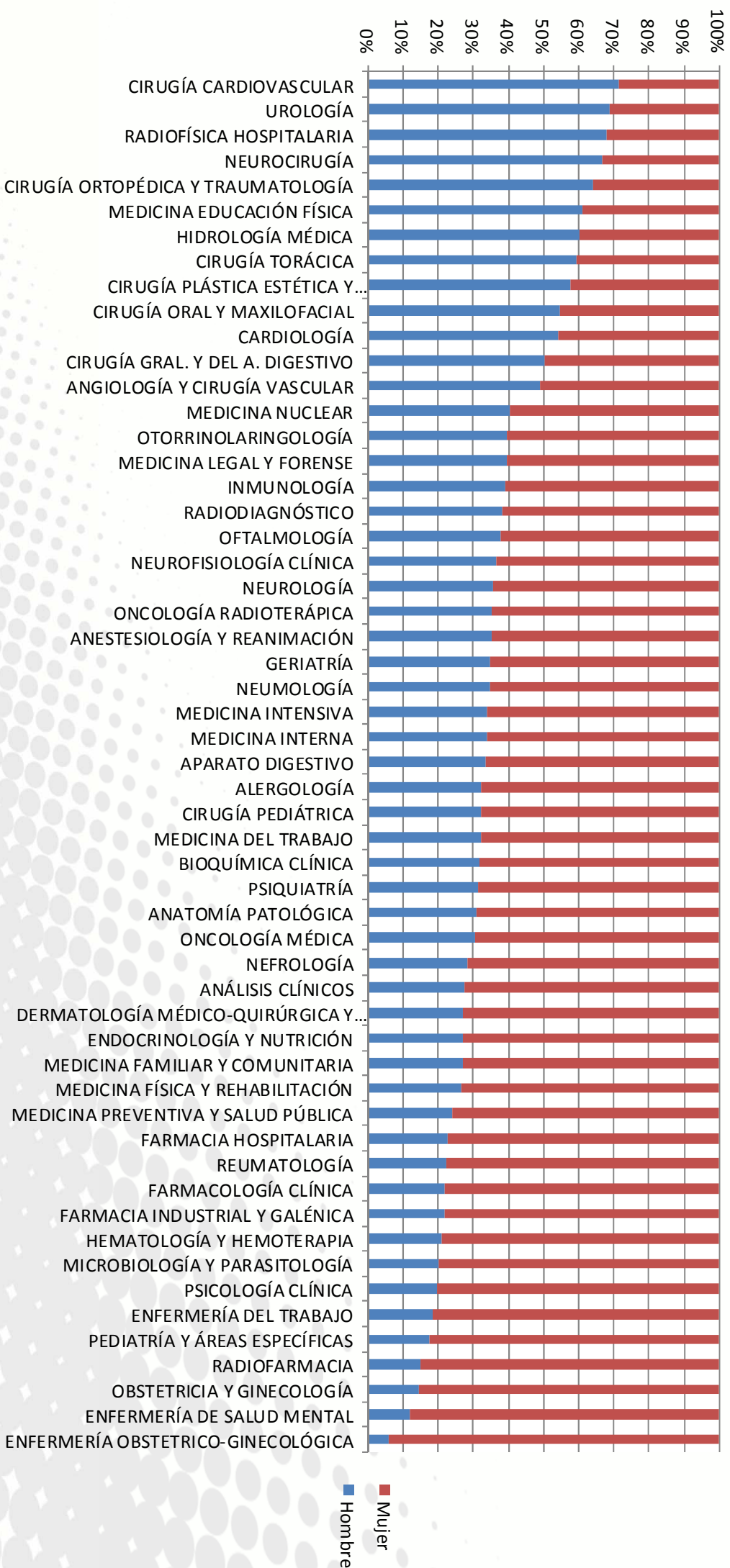
Descripción del universo

Evolución de las especialidades

	2009	2010	2011	2012		2009	2010	2011	2012
MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA	24,9%	23,8%	21,5%	20,1%	ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICIÓN	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%
ENFERMERÍA OBSTETRICO-GINECOLÓGICA	6,1%	6,1%	6,7%	7,2%	MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA	1,0%	0,9%	0,9%	0,9%
PEDIATRÍA Y ÁREAS ESPECÍFICAS	5,4%	5,6%	5,5%	5,8%	MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA	0,9%	0,9%	0,8%	0,8%
ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	4,9%	4,8%	4,9%	5,0%	BIOQUÍMICA CLÍNICA	1,1%	1,0%	0,8%	0,7%
MEDICINA INTERNA	3,9%	3,9%	3,9%	4,0%	REUMATOLOGÍA	0,6%	0,7%	0,7%	0,7%
OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	3,5%	3,6%	3,7%	3,8%	GERIATRÍA	0,6%	0,6%	0,6%	0,7%
PSIQUIATRÍA	3,0%	3,1%	3,2%	3,5%	ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	0,5%	0,6%	0,6%	0,6%
RADIODIAGNÓSTICO	3,3%	3,4%	3,5%	3,1%	ALERGOLOGÍA	0,7%	0,8%	0,6%	0,6%
CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA	2,8%	2,9%	2,8%	3,0%	NEUROCIRUGÍA	0,4%	0,5%	0,6%	0,6%
CIRUGÍA GRAL. Y DEL A. DIGESTIVO	1,5%	1,6%	2,5%	2,5%	MEDICINA NUCLEAR	0,5%	0,4%	0,5%	0,6%
OFTALMOLOGÍA	2,5%	2,5%	2,4%	2,4%	NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA	0,5%	0,5%	0,6%	0,6%
ENFERMERÍA DE SALUD MENTAL	2,2%	2,5%	2,5%	2,2%	RADIOFÍSICA HOSPITALARIA	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
FARMACIA HOSPITALARIA	2,0%	2,1%	2,1%	2,2%	ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
MEDICINA INTENSIVA	2,0%	2,0%	2,0%	2,1%	CIRUGÍA PLÁSTICA ESTÉTICA Y REPARADORA	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%
APARATO DIGESTIVO	1,9%	1,9%	1,9%	2,0%	CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL	0,4%	0,5%	0,4%	0,4%
CARDIOLOGÍA	1,9%	1,9%	2,0%	2,0%	CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	0,3%	0,3%	0,4%	0,4%
HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA	1,1%	1,5%	1,5%	1,8%	INMUNOLOGÍA	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%
PSICOLOGÍA CLÍNICA	1,5%	0,8%	1,4%	1,6%	CIRUGÍA TORÁCICA	0,2%	0,3%	0,4%	0,3%
NEUROLOGÍA	1,7%	1,8%	1,7%	1,6%	CIRUGÍA PEDIÁTRICA	0,2%	0,2%	0,3%	0,3%
ONCOLOGÍA MÉDICA	1,4%	1,3%	1,3%	1,6%	FARMACOLOGÍA CLÍNICA	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%
NEUMOLOGÍA	1,1%	1,4%	1,4%	1,5%	ENFERMERÍA DEL TRABAJO	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	1,3%	1,2%	1,2%	1,4%	MEDICINA EDUCACIÓN FÍSICA	0,8%	0,8%	0,7%	0,1%
MEDICINA DEL TRABAJO	1,0%	0,9%	1,0%	1,3%	RADIOFARMACIA	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
NEFROLOGÍA	1,4%	1,4%	1,3%	1,3%	ENFERMERÍA OBSTETRICO-GINECOLÓGICA. H	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
OTORRINOLARINGOLOGÍA	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%	FARMACIA INDUSTRIAL Y GALÉNICA	0,6%	0,7%	0,7%	0,0%
ANÁLISIS CLÍNICOS	1,2%	1,3%	1,2%	1,2%	HIDROLOGÍA MÉDICA	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%
UROLOGÍA	0,9%	0,9%	1,2%	1,2%	MEDICINA LEGAL Y FORENSE	0,2%	0,4%	0,3%	0,0%
DERMATOLOGÍA MÉDICO-QUIRÚRGICA Y V.	0,9%	1,0%	1,1%	1,1%	Total	100%	100%	100%	100%
ANATOMÍA PATOLÓGICA	0,7%	1,0%	1,0%	1,0%	Base	5748	5817	6048	6210

Descripción del universo

Peso de hombres y mujeres en cada una de las especialidades



■ Hombre
■ Mujer

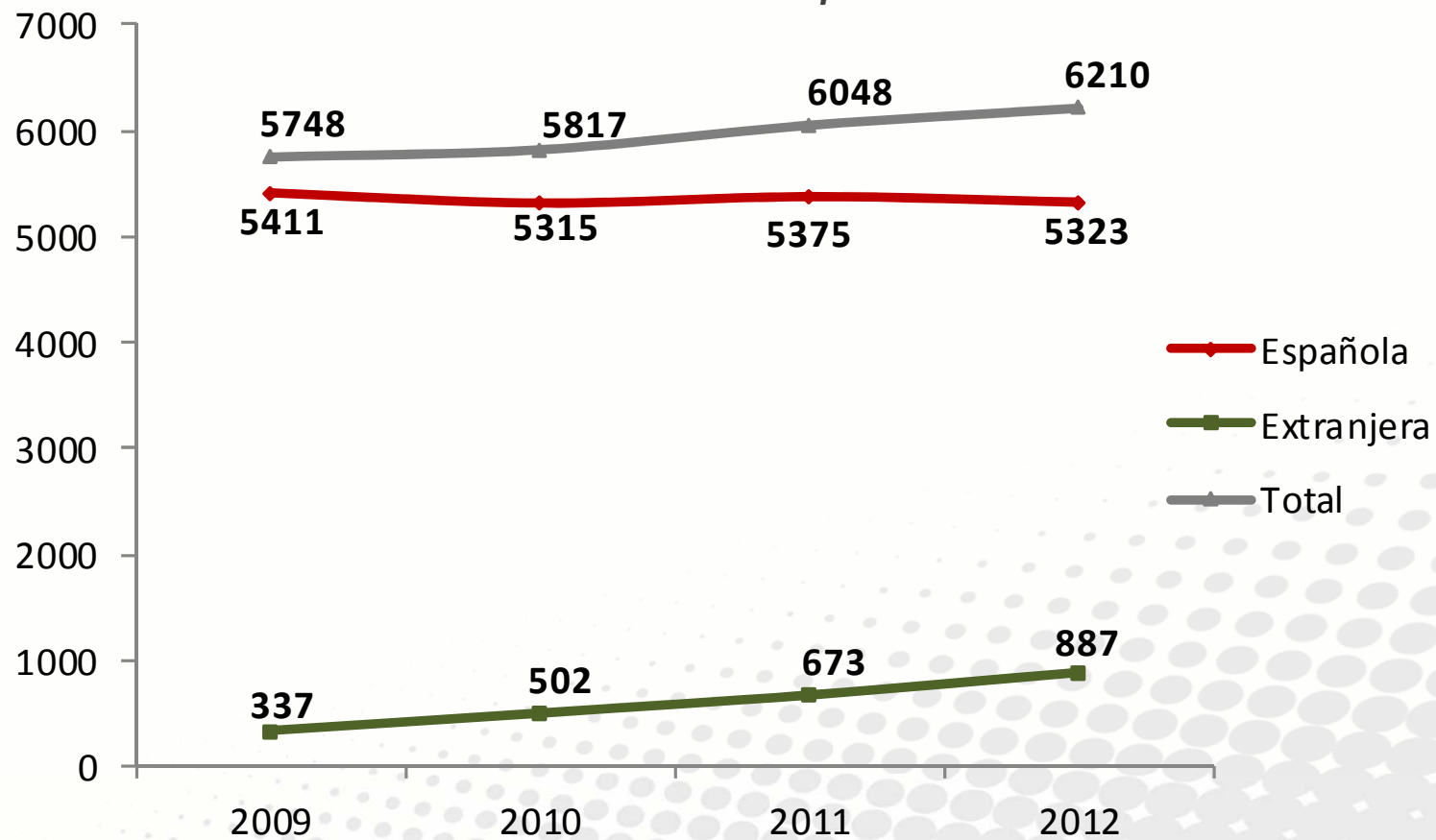
Descripción del universo

Evolución de las CCAA de realización de la especialidad

	2009	2010	2011	2012	Total
COMUNIDAD DE MADRID	18,4%	18,2%	17,4%	18,0%	18,0%
CATALUÑA	16,5%	16,8%	17,2%	16,7%	16,8%
ANDALUCÍA	15,8%	15,9%	16,6%	16,4%	16,2%
C.VALENCIANA	9,7%	9,1%	9,4%	8,8%	9,3%
CASTILLA-LEÓN	5,5%	5,4%	5,4%	5,2%	5,4%
GALICIA	5,0%	5,0%	5,1%	5,2%	5,1%
PAIS VASCO	4,5%	4,2%	4,7%	4,7%	4,5%
CANARIAS	3,9%	4,1%	3,8%	4,0%	4,0%
CASTILLA-LA MANCHA	3,8%	3,9%	3,8%	4,1%	3,9%
ARAGÓN	3,4%	3,5%	3,3%	3,3%	3,4%
REGIÓN DE MURCIA	3,0%	3,0%	2,8%	3,1%	3,0%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	2,5%	2,6%	2,5%	2,5%	2,5%
NAVARRA	2,0%	2,2%	2,1%	1,9%	2,1%
CANTABRIA	1,8%	2,0%	1,8%	1,8%	1,8%
EXTREMADURA	1,8%	1,7%	1,9%	1,9%	1,8%
ILLES BALEARES	1,7%	1,5%	1,6%	1,7%	1,6%
LA RIOJA	0,6%	0,8%	0,5%	0,6%	0,6%
CIUDAD AUTONOMA DE CEUTA	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
CIUDAD AUTONOMA DE MELILLA	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%
Base	5748	5817	6048	6210	23823

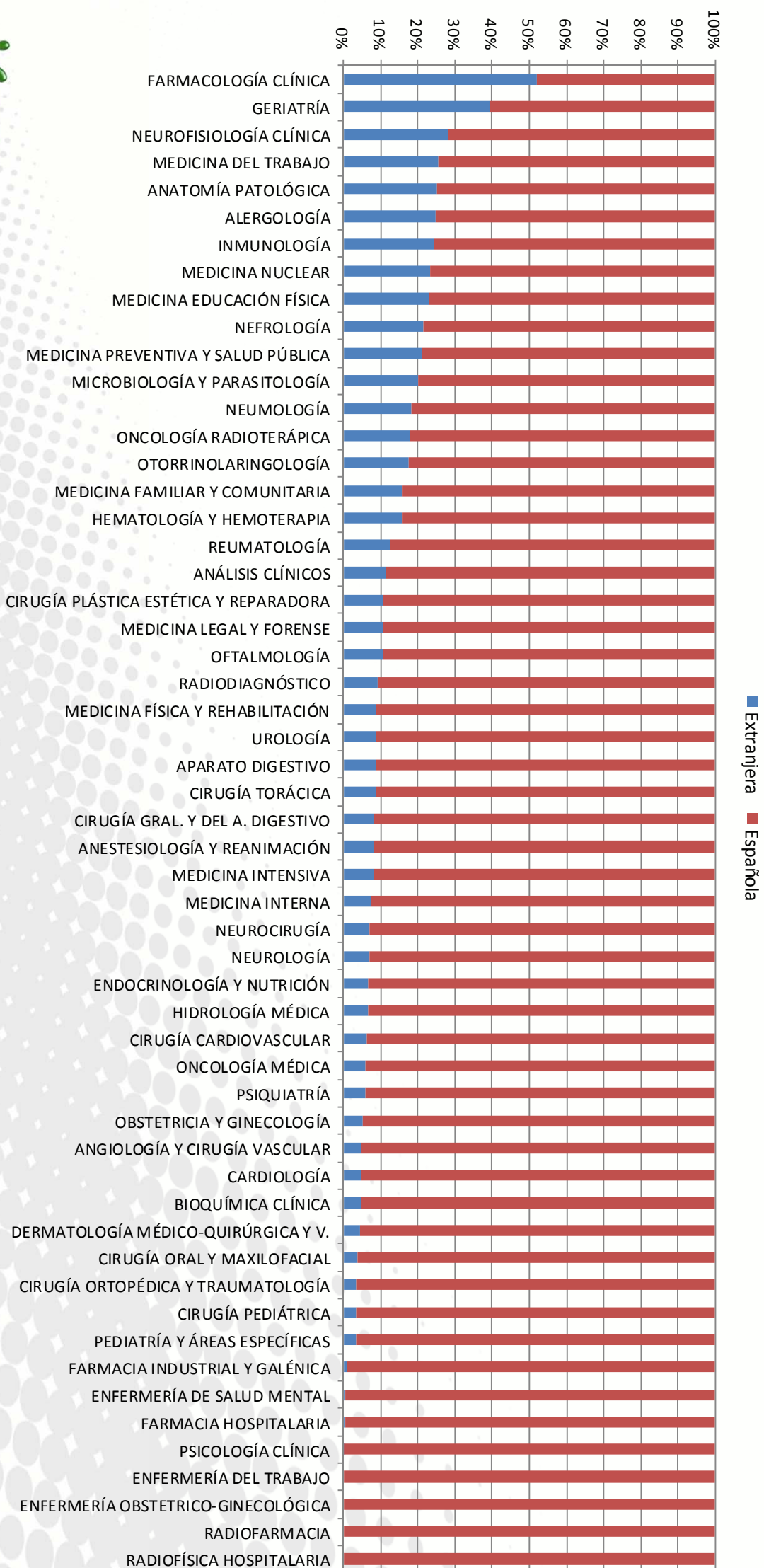
Descripción del universo

Evolución del número de titulados por nacionalidad



Descripción del universo

Nacionalidad de titulados por especialidad



3

Principales Resultados

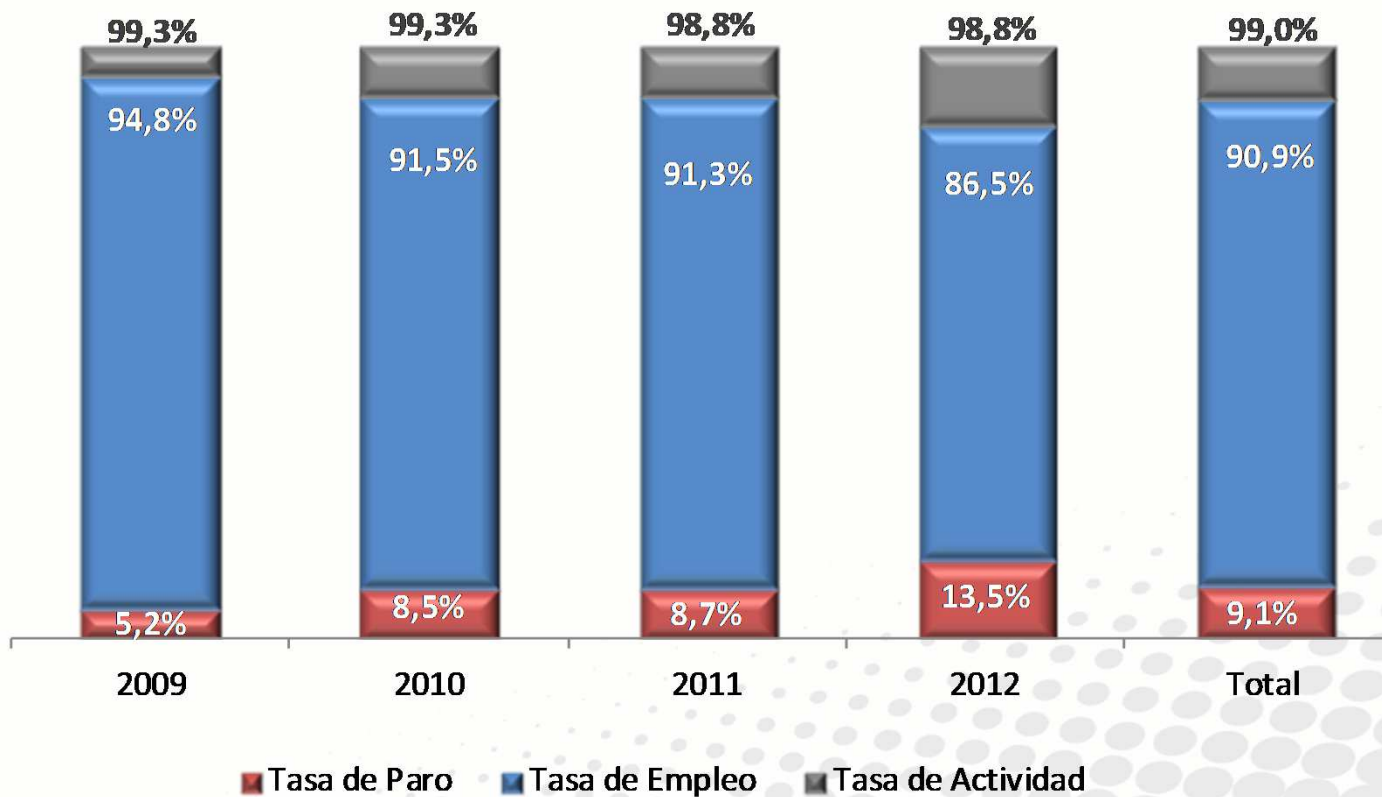
3.2 Inserción laboral

Tasa de actividad, empleo y paro

- ❑ TASA DE ACTIVIDAD: total de egresados en activo (egresados/as ocupados/as + egresados/as en situación de desempleo y en disposición de trabajar) sobre total de egresados.
 - ❑ TASA DE EMPLEO: egresados/as ocupados/as sobre el total de egresados/as en activo.
 - ❑ TASA DE PARO: egresados/as en desempleo sobre el total de egresados/as en activo.
-
- Mientras que la tasa de actividad se mantiene relativamente estable a lo largo de las promociones, se observa una incidencia clara de la crisis sobre la situación laboral de los profesionales.
 - Así, la tasa de desempleo muestra una tendencia al alza que se hace ya visible en las promociones de 2009 a la de 2010 pero de manera más evidente entre la promoción de 2011 y la de 2012, periodo en el que se eleva en casi 5 puntos porcentuales.
 - De media, se da una tasa de paro del 9,1% para el conjunto de los profesionales de las promociones 2009-2012, muy por debajo de la media nacional.
 - De las tres titulaciones con mayor número de especialistas (medicina, enfermería y farmacia), es medicina la que muestra un mayor índice de ocupación, seguido a amplia distancia por enfermería y farmacia.
 - Siendo la tasa de actividad similar entre hombres y mujeres, el desempleo afecta a estas últimas en mayor porcentaje, superando a la tasa de paro masculina en cinco puntos porcentuales.

Tasa de actividad, empleo y paro

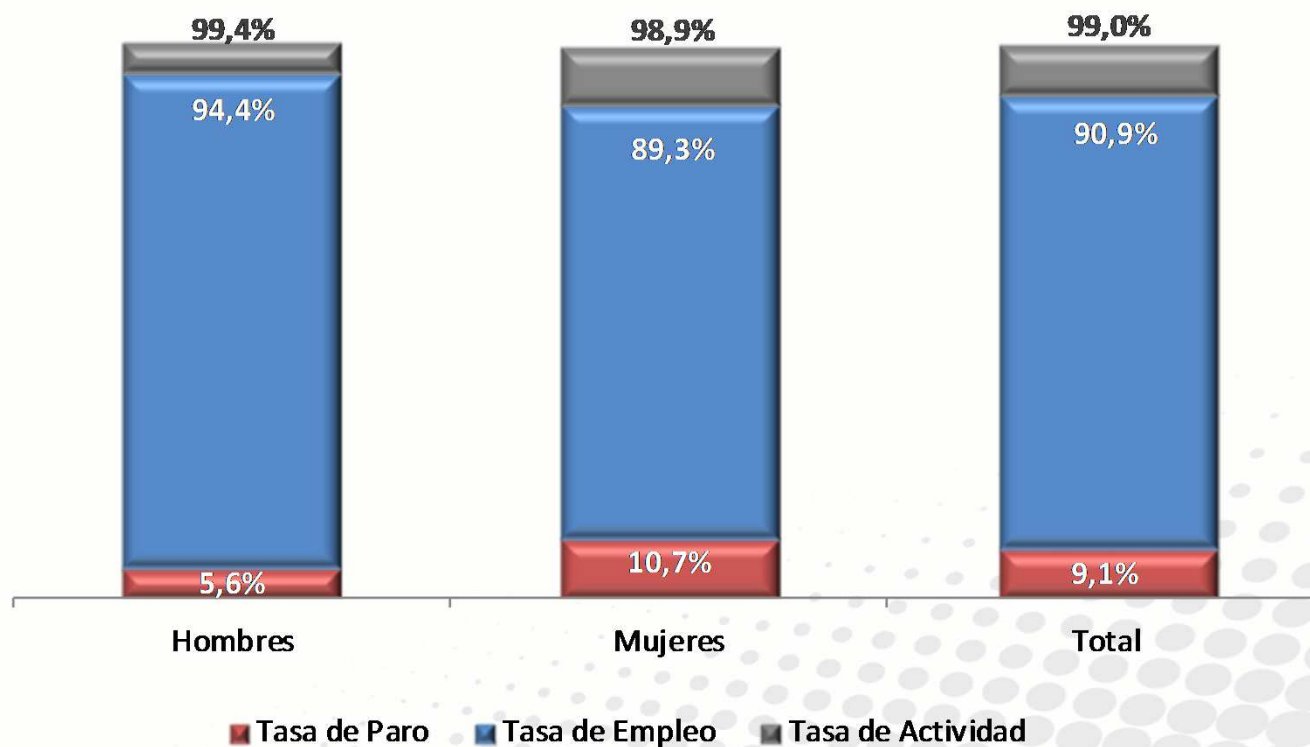
Tasa de actividad, empleo y paro por año de fin de residencia



Base: total personas encuestadas 2.453
Diferencias estadísticamente significativas

Tasa de actividad, empleo y paro

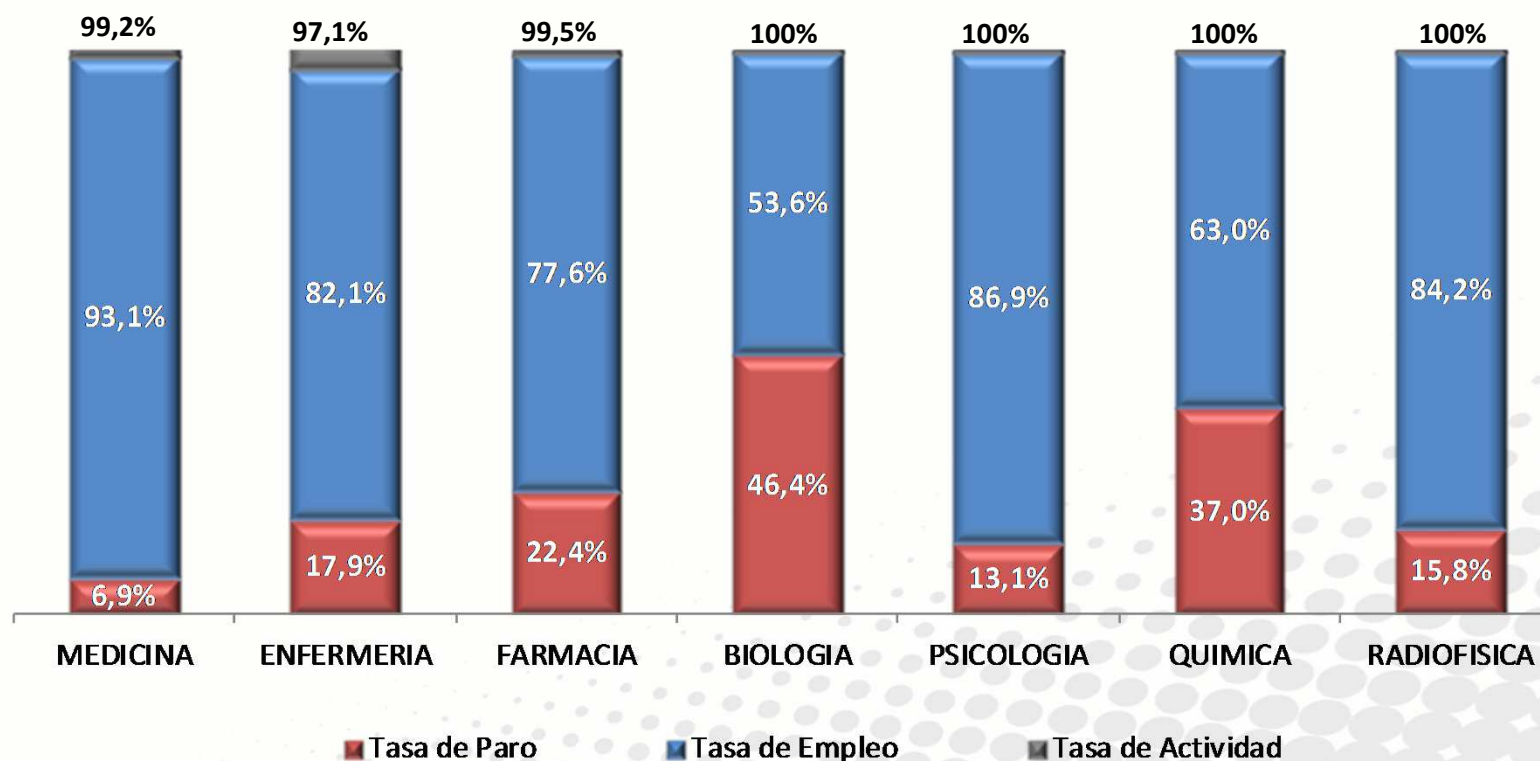
Tasa de actividad, empleo y paro por sexo



Base: total personas encuestadas 2.453. Hombres 736; Mujeres 1717
Diferencias estadísticamente significativas

Tasa de actividad, empleo y paro

Tasa de actividad, empleo y paro por titulación



Base: total personas encuestadas 2.453. Medicina 1896; Enfermería 312; Farmacia 121; Biología 26; Psicología 61; Química 13; Radiofísica 24
Diferencias estadísticamente significativas

Tasa de actividad, empleo y paro

- Teniendo en cuenta las diferentes especialidades, se mantienen niveles elevados de actividad en todas ellas, siendo en las tasas de empleo y paro donde sí se observan diferencias.
- De las 54 especialidades, 13 de ellas logran el pleno empleo mientras que 5 muestran una tasa de desempleo por encima del 25%.

Especialidades con pleno empleo

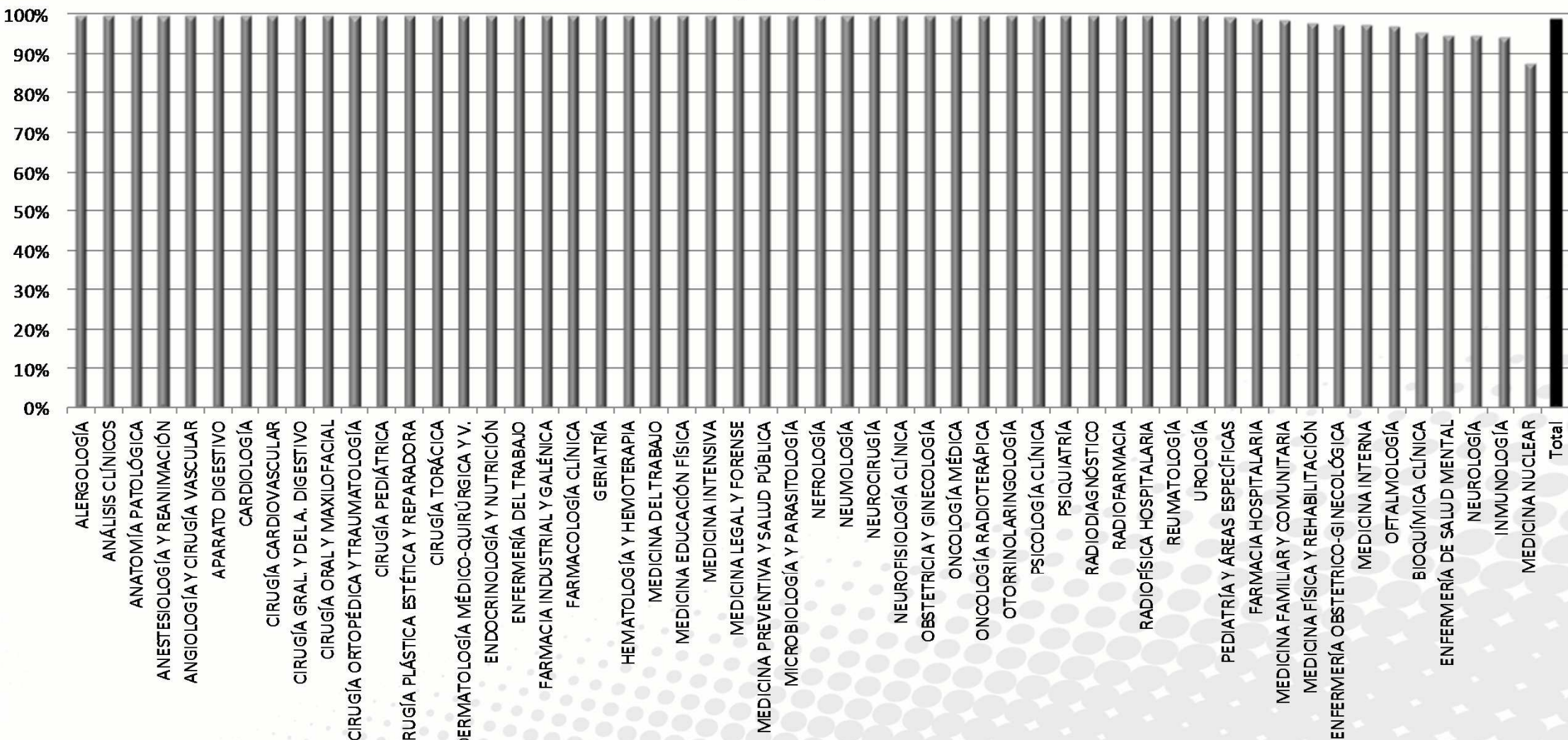
- Angiología y cirugía vascular
- Aparato digestivo
- Cardiología
- Cirugía oral y maxilofacial
- Cirugía ortopédica y traumatología
- Cirugía pediátrica
- Cirugía torácica
- Enfermería del trabajo
- Geriatria
- Medicina legal y forense
- Nefrología
- Radiodiagnóstico
- Urología

Especialidades con más del 25% de desempleo

- Farmacia industrial y galénica
- Microbiología y parasitología
- Análisis clínicos
- Radiofarmacia
- Bioquímica clínica

Tasa de actividad, empleo y paro

Tasa de actividad por especialidad



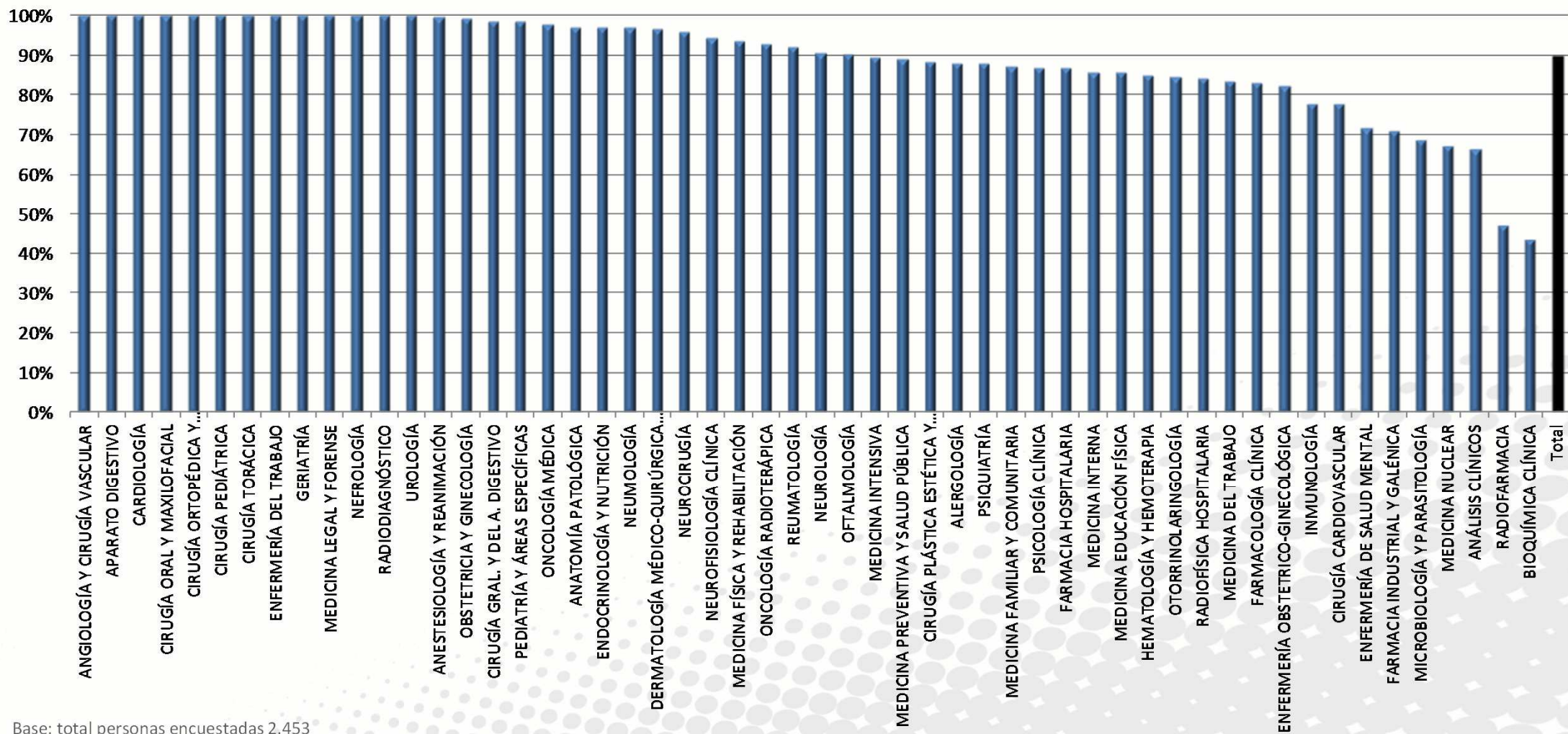
Base: total personas encuestadas 2.453

Se elimina del gráfico la especialidad de “Hidrología médica” por contar con una única encuesta

Diferencias no significativas estadísticamente

Tasa de actividad, empleo y paro

Tasa de empleo por especialidad



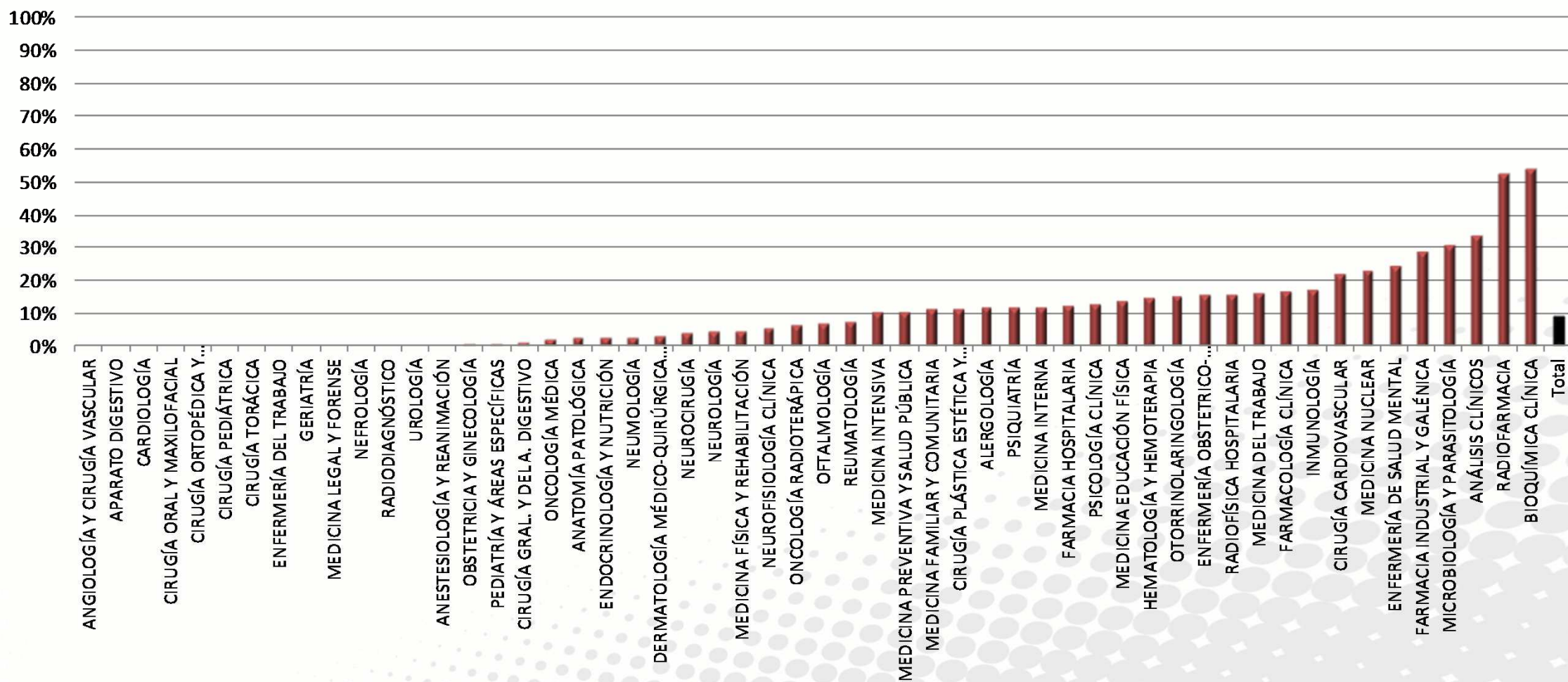
Base: total personas encuestadas 2.453

Se elimina del gráfico la especialidad de "Hidrología médica" por contar con una única encuesta

Diferencias estadísticamente significativas

Tasa de actividad, empleo y paro

Tasa de paro por especialidad



Base: total personas encuestadas 2.453

Se elimina del gráfico la especialidad de "Hidrología médica" por contar con una única encuesta

Diferencias estadísticamente significativas

Factores que favorecen el acceso a un empleo como especialista

- El centro sanitario donde se realiza la formación es el principal factor para la obtención de empleo por parte de los profesionales, independientemente de su promoción. Este factor cobra menor importancia a medida que incrementa su experiencia.
- Si bien un porcentaje alto de los mismos atribuye a la suerte el hecho de haber encontrado un trabajo.
- Las redes informales cobran también relevancia, siendo el tercer factor en importancia a la hora de hacerse con un empleo como especialistas.
- Por otro lado, una cuarta parte de los profesionales hace mención a méritos propios como uno de los motivos principales de haber conseguido trabajo: entrevista de trabajo, test, CV; características de personalidad, motivación, iniciativa.
- Mientras que la “suerte” y la “información y orientación laboral, bolsas empleo” son aspectos con mayor incidencia entre las mujeres, los hombres han echado mano en mayor medida que las mujeres de “las relaciones personales, sociales, profesionales” a la hora de encontrar empleo como especialistas.

Factores que favorecen el acceso a un empleo como especialista

Factores más importantes a la hora de conseguir el primer empleo como especialista

	2009	2010	2011	2012	Total
El centro sanitario en el que me formé	53,3%	49,3%	51,7%	45,3%	49,8%
Suerte / Lugar y momento adecuados	43,9%	46,3%	40,9%	37,2%	42,0%
Las relaciones personales, sociales, profesionales	31,1%	35,2%	32,8%	32,6%	32,9%
La entrevista de trabajo, test, CV	25,8%	23,8%	26,8%	31,0%	26,9%
Características personalidad, motivación, iniciativa	25,7%	25,5%	24,6%	23,1%	24,7%
Demanda de personal	24,3%	20,4%	18,6%	17,2%	20,0%
La actividad científica realizadas durante la residencia	8,3%	11,6%	12,2%	12,5%	11,2%
La experiencia profesional previa a la residencia	8,6%	9,2%	8,1%	11,3%	9,3%
La información y orientación laboral, bolsas empleo	6,6%	9,4%	6,3%	8,4%	7,7%
Cursos post-grado, master, tesis doctoral	5,7%	7,3%	8,4%	8,5%	7,5%
La calificación final del periodo de residencia	6,2%	7,2%	6,2%	8,4%	7,0%
Características físicas: edad, sexo, lugar residen., etc.	4,0%	2,8%	4,1%	4,2%	3,8%
Formación complem. transversal (informática,...)	5,1%	2,7%	3,8%	3,5%	3,8%
Necesidad económica, por encontrar empleo	2,0%	2,0%	1,9%	5,5%	2,9%
El conocimiento de idiomas	1,7%	0,5%	3,5%	4,3%	2,5%
Espíritu emprendedor/ Crea propia empresa	2,4%	1,0%	2,5%	3,0%	2,2%
Otros factor/es	4,2%	4,1%	5,2%	4,3%	4,5%
Ns/Nc	0,0%	0,2%	0,3%	0,4%	0,2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%
Total	322	378	482	982	2164

Diferencias estadísticamente significativas

Factores que favorecen el acceso a un empleo como especialista

Factores más importantes a la hora de conseguir el primer empleo como especialista, por sexo

	Hombres	Mujeres	Total
El centro sanitario en el que me formé	51,2%	49,2%	49,8%
Suerte / Lugar y momento adecuados	39,5%	43,2%	42,0%
Las relaciones personales, sociales, profesionales	36,8%	31,1%	32,9%
La entrevista de trabajo, test, CV	26,4%	27,2%	26,9%
Características personalidad, motivación, iniciativa	26,2%	24,0%	24,7%
Demanda de personal	19,2%	20,4%	20,0%
La actividad científica durante la residencia	12,2%	10,7%	11,2%
La experiencia profesional previa a la residencia	9,1%	9,4%	9,3%
La información y orientación laboral, bolsas empleo	4,7%	9,1%	7,7%
Cursos post-grado, master, tesis doctoral	6,7%	7,9%	7,5%
La calificación final del periodo de residencia	5,9%	7,6%	7,0%
Características físicas: edad, sexo, lugar residen.,etc.	3,5%	3,9%	3,8%
Formación complem. transversal (informática,...)	4,0%	3,7%	3,8%
Necesidad económica, por encontrar empleo	3,6%	2,6%	2,9%
El conocimiento de idiomas	2,8%	2,4%	2,5%
Espíritu emprendedor/ Crea propia empresa	3,7%	1,5%	2,2%
Otros factor/es	4,1%	4,6%	4,5%
Ns/Nc	0,2%	0,2%	0,2%
Total	100%	100%	100%
Base	665	1499	2164

Diferencias estadísticamente significativas

Plazos de fin de especialidad hasta empleo

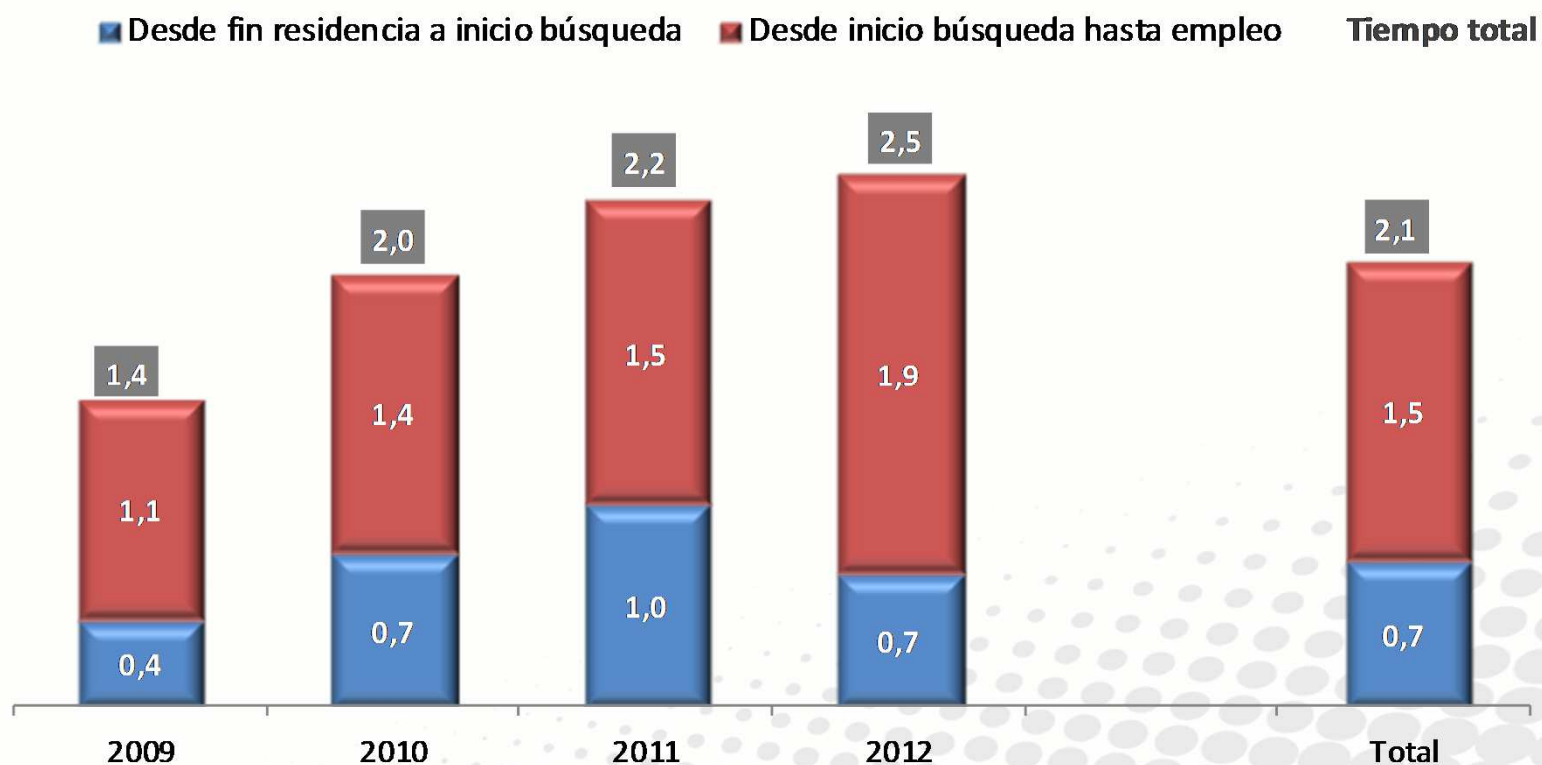
- Se eleva de manera considerable el tiempo medio en encontrar trabajo, incrementándose en un mes desde la primera a la última promoción.
- Este aumento obedece, hasta el 2011, a un incremento tanto en el tiempo que se tarda en comenzar la búsqueda como en el tiempo empleado en encontrar un trabajo.

Sin embargo, en la última promoción de 2012 los profesionales son más rápidos en comenzar la búsqueda si bien incrementa el tiempo medio necesitado para la consecución de su objetivo.

- El 17,8% de los profesionales ha tardado más de dos meses en encontrar empleo. En coherencia con los datos anteriores, este indicador incrementa a lo largo de las diferentes promociones y de manera más visible entre 2011 y 2012. Se pasa así de un 10,4% en 2009 a un 26,3% en 2012.
- No se dan excesivas diferencias en los plazos de hombres y mujeres.
- Teniendo en cuenta las tres titulaciones más numerosas se observa una notable diferencia entre los/as médicos (con menos de dos meses de plazo necesario) y los/as enfermeros/as (con 2,7 meses) por un lado y los/as farmacéuticos por otro ya que, en caso de estos últimos el plazo de fin de especialidad hasta empleo asciende a 7 meses y medio, debido ante todo a una mayor demora en encontrar empleo desde el inicio de su búsqueda.
- La titularidad de la empresa donde se trabaja (privada o pública tampoco establece grandes diferencias en el tiempo total empleado (1,8 meses en la empresa pública y 2,1 meses en la empresa privada).

Plazos de fin de especialidad hasta empleo

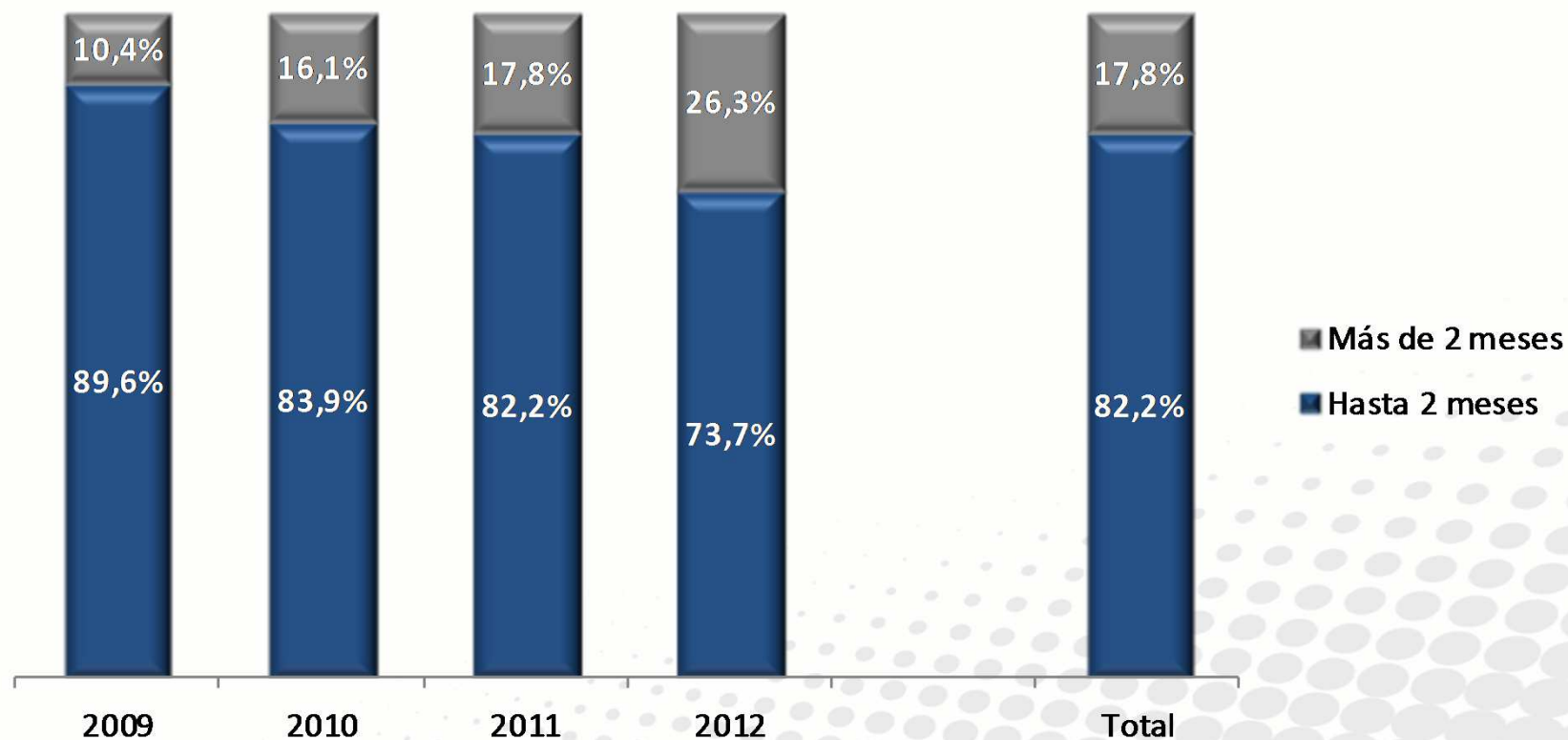
Tiempo empleado en la búsqueda de empleo por año de fin de residencia (meses)



Base: personas en búsqueda de empleo 2296. Personas que encontraron empleo 2164
Diferencias estadísticamente significativas

Plazos de fin de especialidad hasta empleo

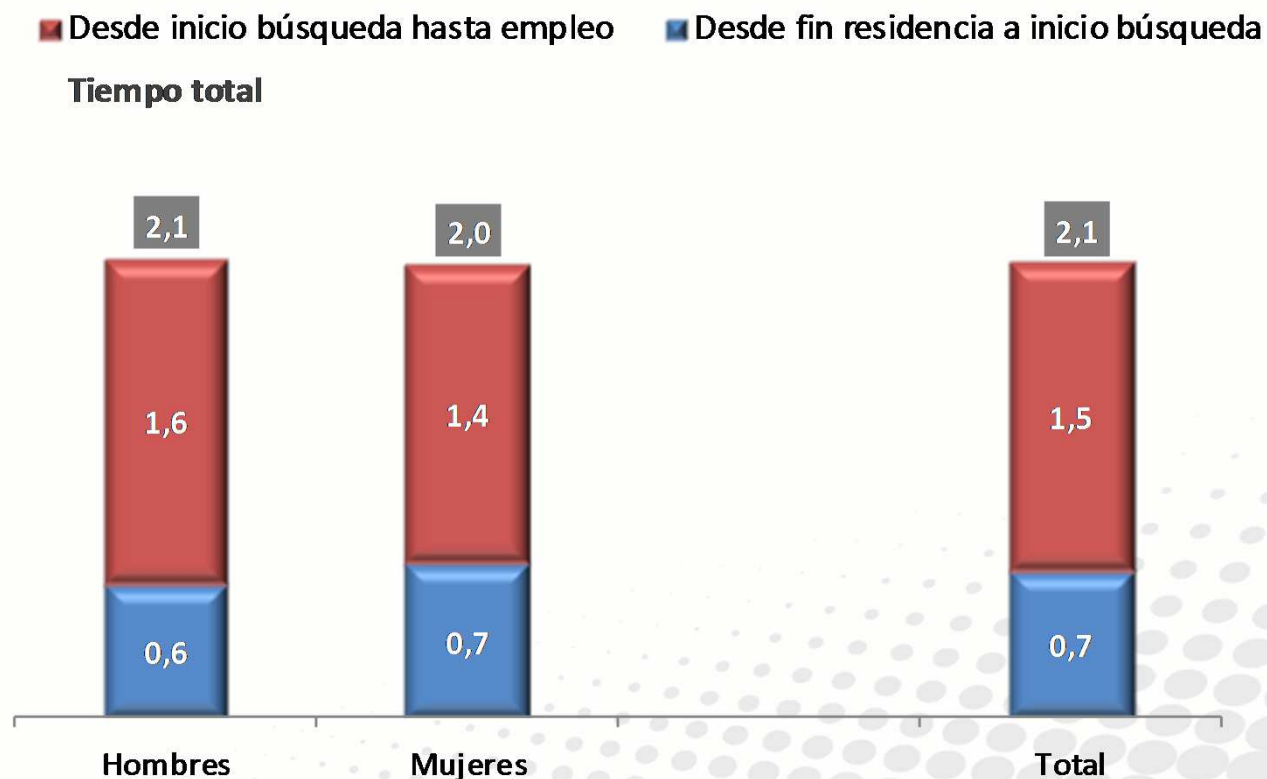
Tiempo empleado en la búsqueda de empleo por año de fin de residencia



Base: personas Personas que encontraron empleo 2164
Diferencias estadísticamente significativas

Plazos de fin de especialidad hasta empleo

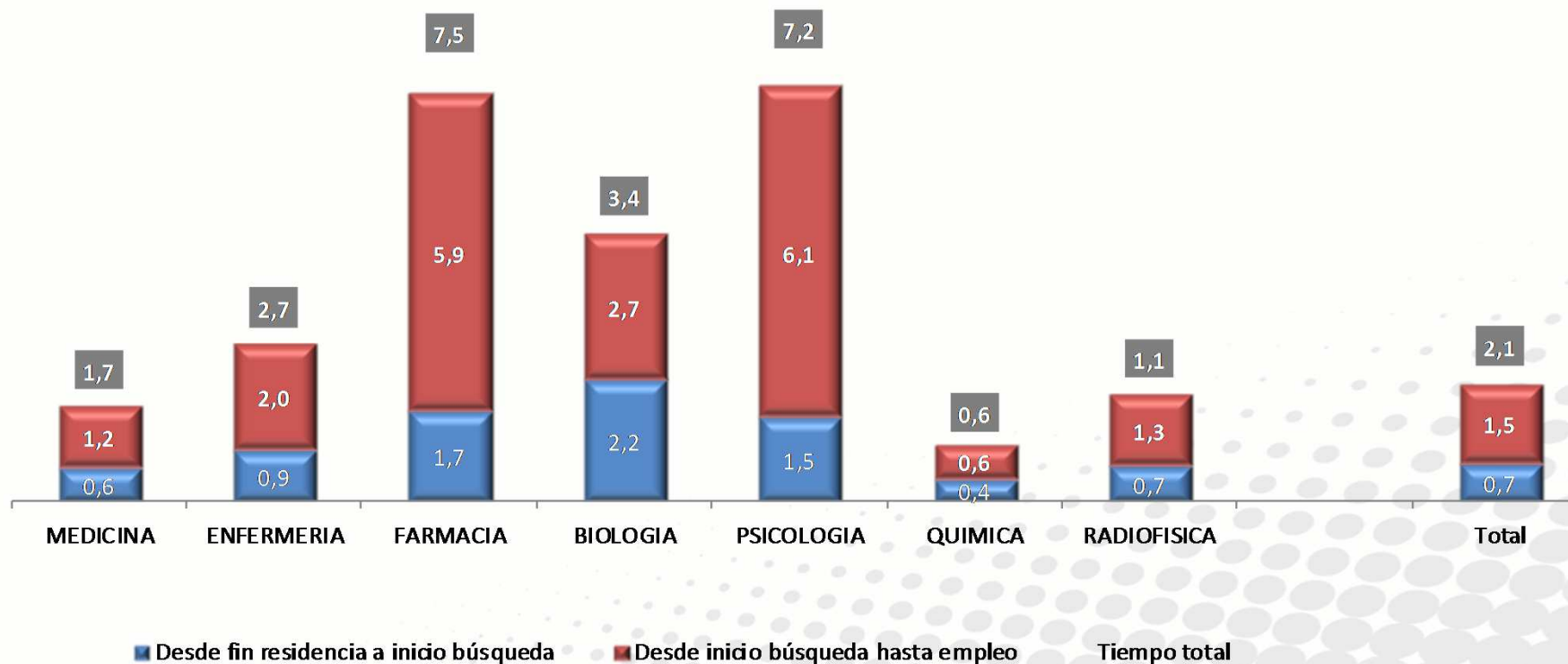
Tiempo empleado en la búsqueda de empleo por año de fin de residencia, por sexo (meses)



Base: personas en búsqueda de empleo 2296. Personas que encontraron empleo 2164
Diferencias no significativas estadísticamente

Plazos de fin de especialidad hasta empleo

Tiempo empleado en la búsqueda de empleo por año de fin de residencia, por titulación



Base: personas en búsqueda de empleo 2296. Personas que encontraron empleo 2164
Diferencias no significativas estadísticamente

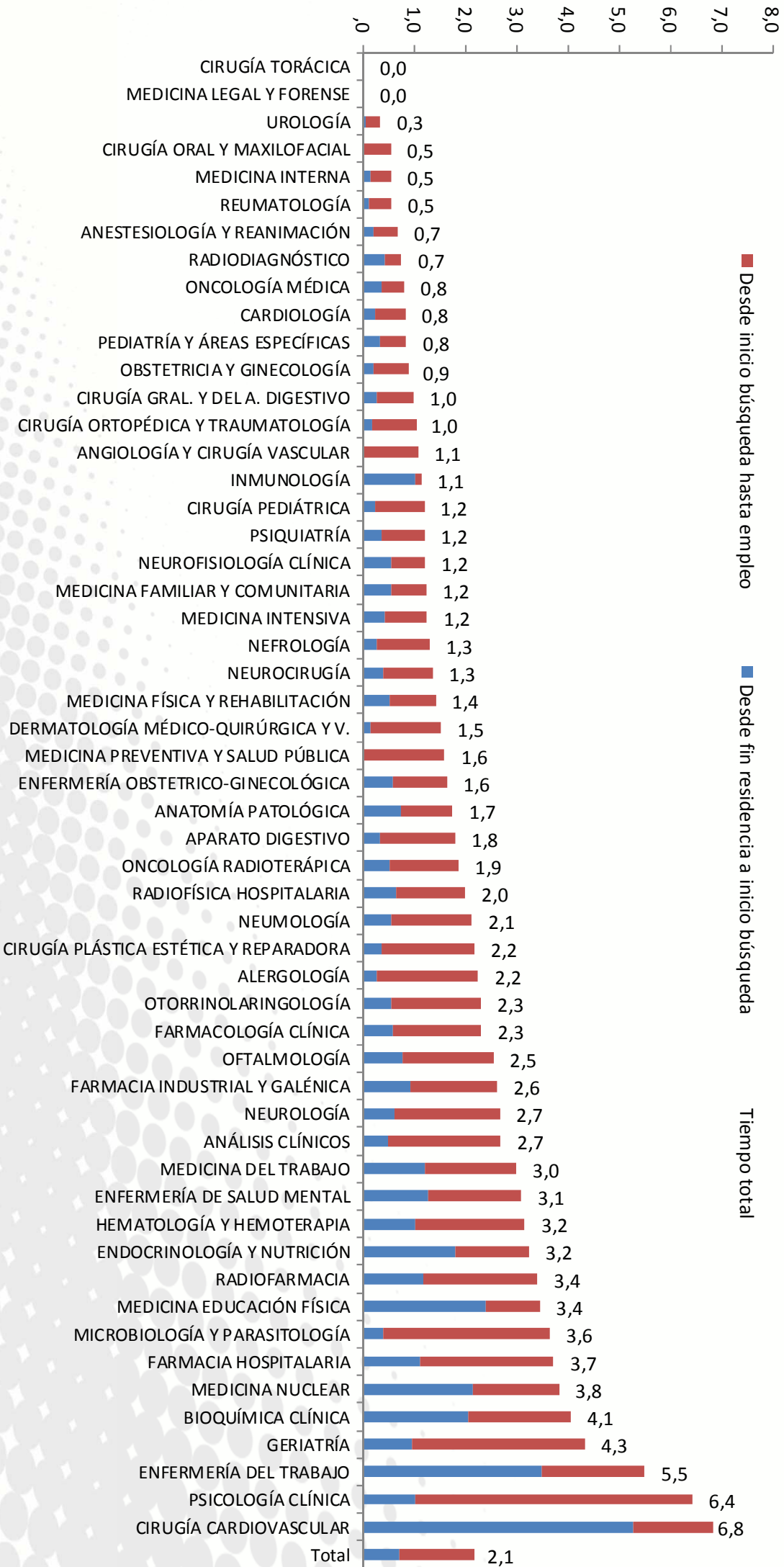
Plazos de fin de especialidad hasta empleo

Plazo medio para encontrar empleo por especialidad (Top 15)

	Desde fin residencia a inicio búsqueda	Desde inicio búsqueda hasta empleo	Tiempo total
CIRUGÍA TORÁCICA	0,0	0,0	0,0
MEDICINA LEGAL Y FORENSE	0,0	0,0	0,0
UROLOGÍA	0,1	0,3	0,3
CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL	0,0	0,5	0,5
MEDICINA INTERNA	0,1	0,4	0,5
REUMATOLOGÍA	0,1	0,4	0,5
ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	0,2	0,5	0,7
RADIODIAGNÓSTICO	0,4	0,3	0,7
ONCOLOGÍA MÉDICA	0,4	0,4	0,8
CARDIOLOGÍA	0,2	0,6	0,8
PEDIATRÍA Y ÁREAS ESPECÍFICAS	0,3	0,5	0,8
OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	0,2	0,7	0,9
CIRUGÍA GRAL. Y DEL A. DIGESTIVO	0,3	0,7	1,0
CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA	0,2	0,9	1,0
ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR	0,0	1,1	1,1

Plazos de fin de especialidad hasta empleo

Tiempo empleado en la búsqueda de empleo por especialidad



Base: personas en búsqueda de empleo 2296. Personas que encontraron empleo 2164

Diferencias estadísticamente significativas

3

Principales Resultados

3.3 Calidad del empleo

Indicadores de calidad del empleo

- La movilidad laboral de los titulados sanitarios entre 2009 y 2012 es considerable ya que no llega a la mitad el porcentaje de aquellos que continúan trabajando en el mismo centro.
- Más de la mitad de estos últimos, a pesar de continuar en el mismo centro de trabajo, ha cambiado de contrato.
- Por otro lado, la mayor parte de los que han cambiado, el 88%, sigue trabajando como especialista.
- En resumen, la tendencia mayoritaria es al cambio, tanto en relación con el centro de trabajo como con el tipo de contrato. La permanencia en ambos sentidos se da en dos de cada 10 especialistas.
- La situación más habitual, presente en la mitad de los profesionales es el cambio de centro pero con continuidad en la labor de especialista.
- El año fin de residencia no tiene una relación directa con cambios en uno u otro sentido.
- Entre las mujeres, el cambiar de centro pero continuar como especialista es una situación que se da en mayor porcentaje que entre los hombres, mientras que estos experimentan en mayor medida que las mujeres la permanencia en el mismo centro y con el mismo contrato.

Indicadores de calidad del empleo

- Considerando las tres titulaciones con mayor número de especialistas se observa una mayor continuidad en el mismo centro entre los/as médicos, mientras que entre los enfermeros es más habitual el cambio de ámbito laboral.
- Desde la finalización de la residencia hasta el momento actual, la media de número de contratos como especialista se sitúa en 6,5.
- Para los que han cambiado el contrato inicial o han cambiado de centro de trabajo, la media aumenta hasta 9 contratos, variando de una media de 11,2 contratos entre los titulados de la promoción de 2009 a los 6,6 contratos de la promoción de 2012. En estos casos, son los médicos los que cuentan con un número mayor de contratos de media (9,8).
- A su vez, considerando los tres contratos más importantes y no toda la vida laboral de aquellos especialistas que han cambiado de contratos o de centros, la duración media de los contratos se sitúa en 5,9 meses, disminuyendo de manera considerable a través de las diferentes promociones.

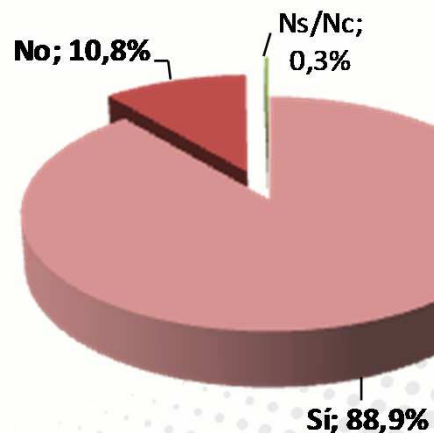
Indicadores de calidad del empleo

Desde que obtuvo su primer empleo ha continuado trabajando en el mismo centro



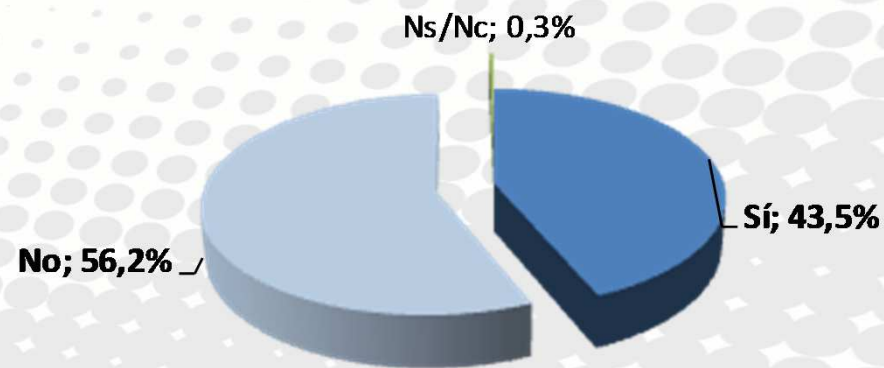
Base: personas que obtuvieron un primer empleo como especialistas 2164

Han tenido contratos como especialistas en otros centros



Base: personas que han tenido contratos como especialistas en otros centros 920

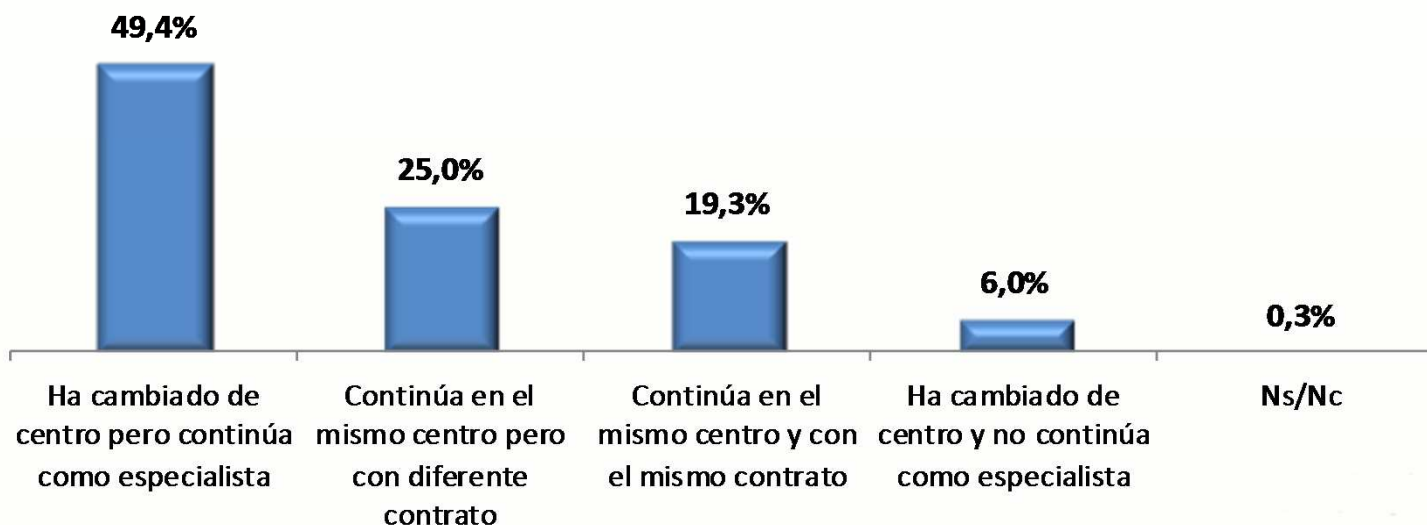
Han continuado trabajando en el mismo centro y con el mismo contrato



Base: personas que han continuado trabajando en el mismo centro y con el mismo contrato 1244

Indicadores de calidad del empleo

Resumen movilidad laboral

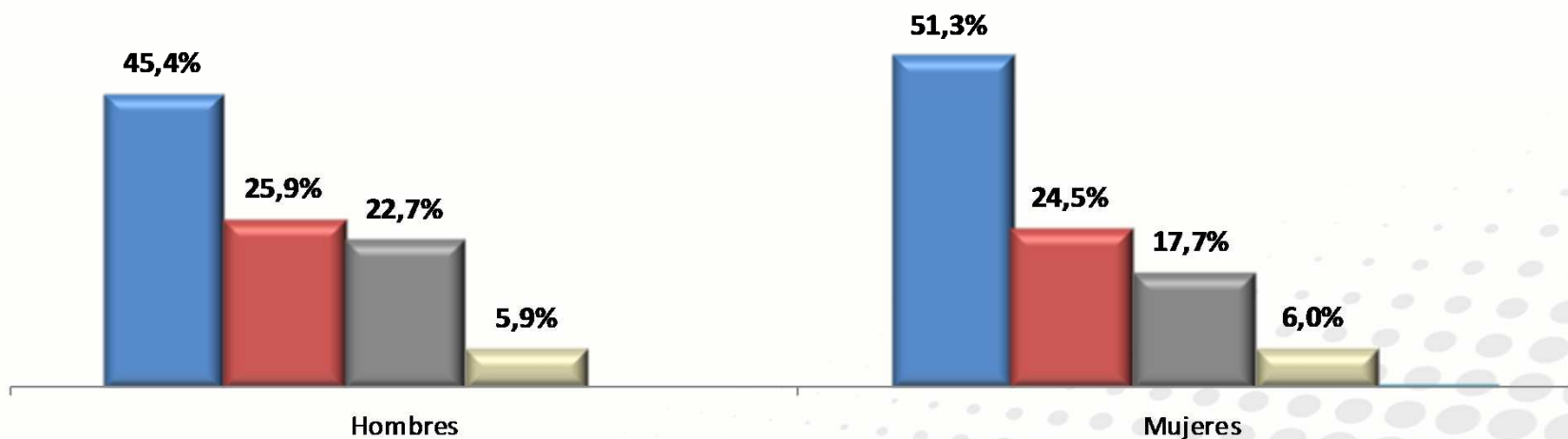


	2009	2010	2011	2012
Ha cambiado de centro pero continúa como especialista	51,5%	46,7%	51,6%	47,9%
Continúa en el mismo centro pero con diferente contrato	22,9%	28,1%	23,2%	25,6%
Continúa en el mismo centro y con el mismo contrato	18,2%	19,5%	19,6%	19,9%
Ha cambiado de centro y no continúa como especialista	6,9%	5,3%	5,3%	6,4%
Ns/Nc	0,3%	0,4%	0,2%	0,3%
Total	100%	100%	100%	100%
Total	322	378	482	982

Base: personas que obtuvieron un primer empleo como especialistas 2164
Diferencias no significativas estadísticamente

Resumen movilidad laboral, por sexo

- Ha cambiado de centro pero continúa como especialista
- Continúa en el mismo centro pero con diferente contrato
- Ha cambiado de centro y no continúa como especialista
- Ns/Nc



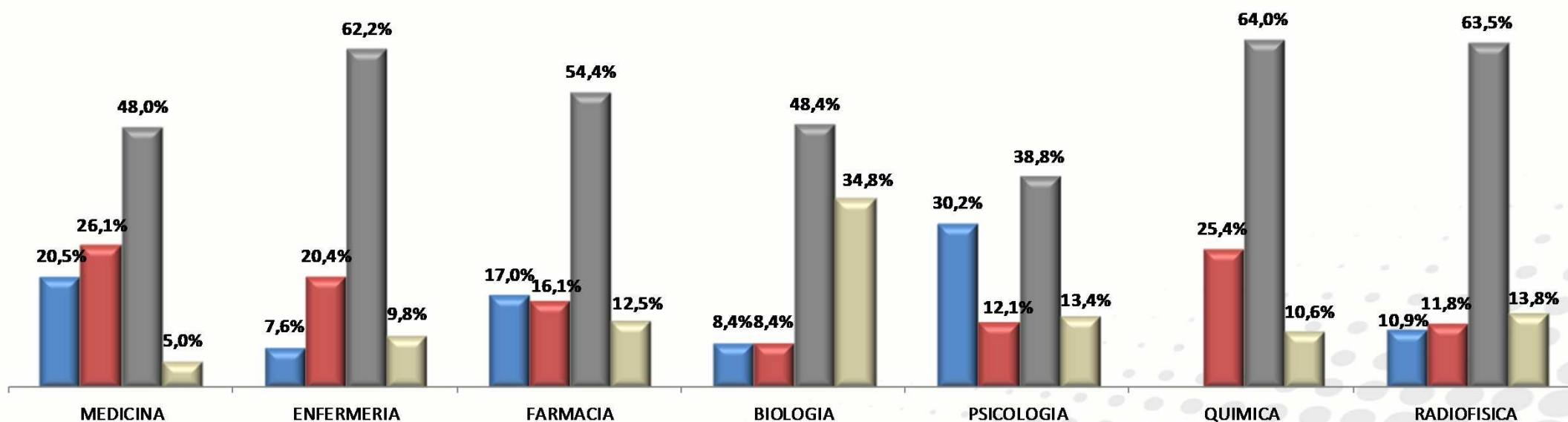
Base: personas que obtuvieron un primer empleo como especialistas 2164. Hombres 665; Mujeres 1499

Diferencias estadísticamente significativas

Indicadores de calidad del empleo

Resumen movilidad laboral, por titulación

- Continúa en el mismo centro y con el mismo contrato
- Continúa en el mismo centro pero con diferente contrato
- Ha cambiado de centro pero continúa como especialista
- Ha cambiado de centro y no continúa como especialista

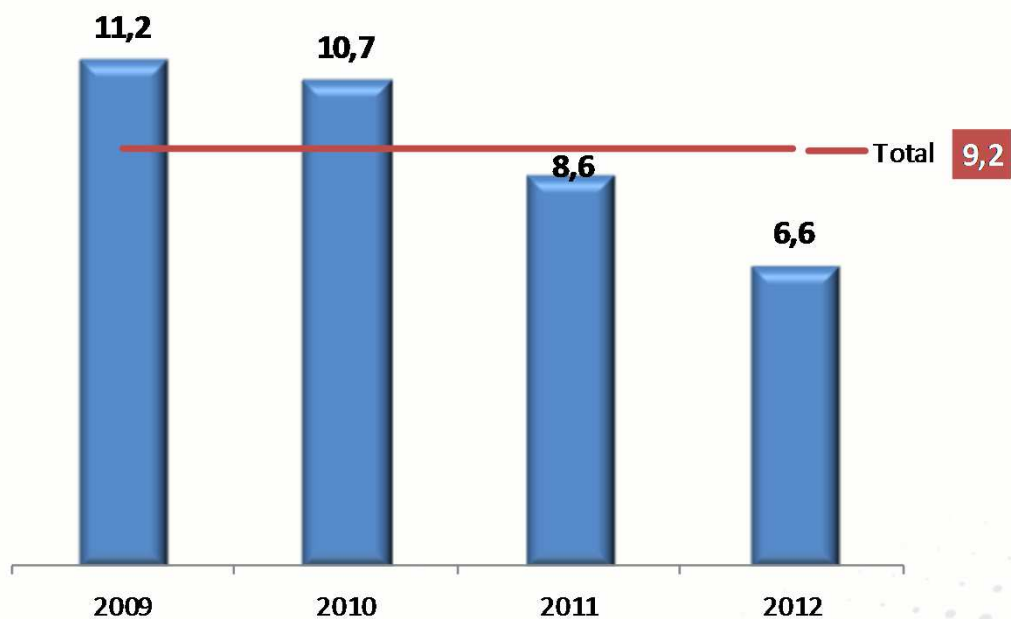


Base: personas que obtuvieron un primer empleo como especialistas 2164. Medicina 1719; Enfermería 256; Farmacia 90; Biología 13; Psicología 58; Química 5; Radiofísica 23.
Diferencias estadísticamente significativas

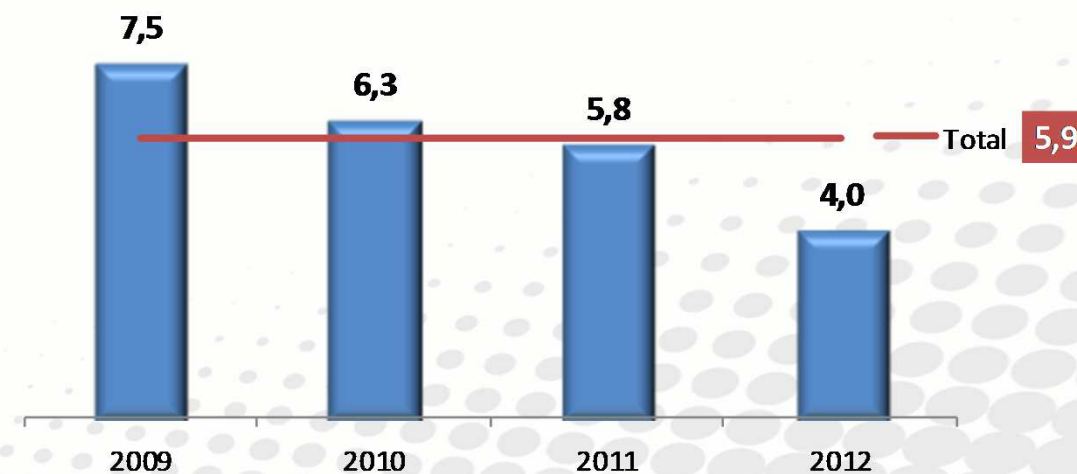
Indicadores de calidad del empleo

Profesionales que han cambiado de centro de trabajo o de contrato laboral

Media de contratos



Duración media de los contratos (meses)

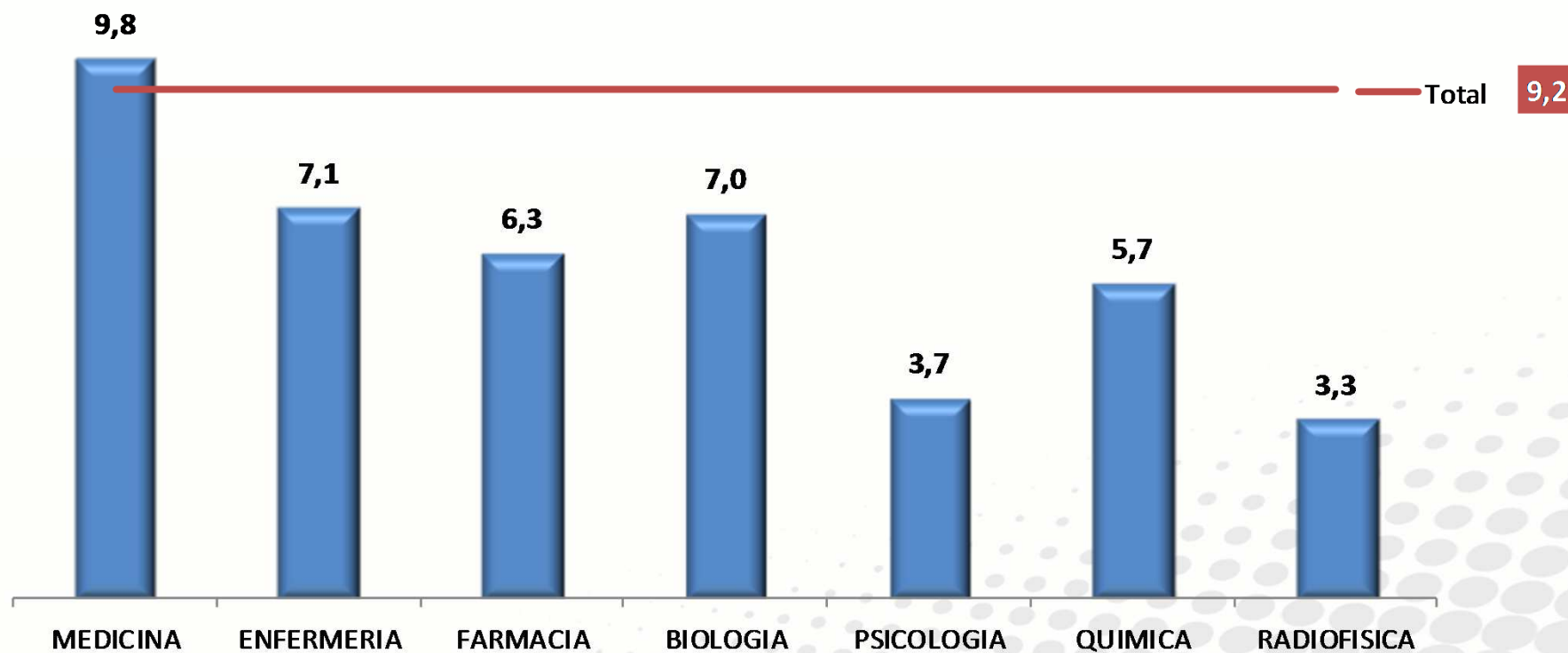


Base: personas que han cambiado de centro de trabajo o de contrato laboral 1618
Con el fin de eliminar casos atípicos, se ha hecho uso de una media recortada al 5%
Diferencias estadísticamente significativas

Indicadores de calidad del empleo

*Profesionales que han cambiado de centro de trabajo
o de contrato laboral*

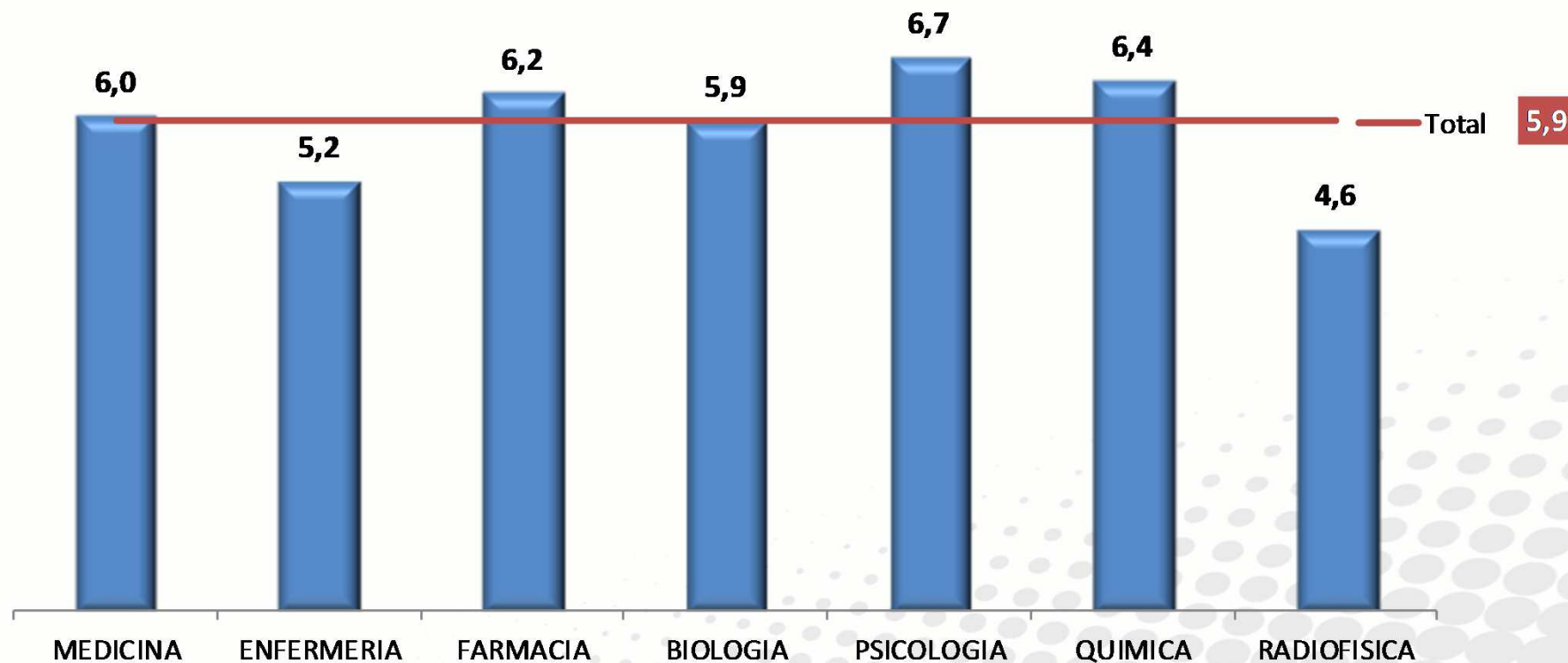
Media de contratos



Base: personas que han cambiado de centro de trabajo o de contrato laboral 1618
Con el fin de eliminar casos atípicos, se ha hecho uso de una media recortada al 5%
Diferencias estadísticamente significativas

Indicadores de calidad del empleo

*Profesionales que han cambiado de centro de trabajo
o de contrato laboral*
Duración media de los contratos (meses)



Base: personas que han cambiado de centro de trabajo o de contrato laboral 1618
Con el fin de eliminar casos atípicos, se ha hecho uso de una media recortada al 5%
Diferencias estadísticamente significativas

Indicadores de calidad del empleo

- Tanto la estabilidad en el empleo como los contratos fijos y los ingresos medios no muestran una evolución clara entre promociones.
- Estabilidad y temporalidad:
 - EMPLEO ESTABLE (empleador + autónomo + s.cooperativista + asalariado fijo): supone un 28,9% del total de titulados ocupados, dándose una tendencia desigual entre promociones, con un máximo del 33,6% en la promoción de 2009 y un mínimo del 25,6% en la de 2010.
 - P. ASALARIADA CON CONTRATO INDEFINIDO: se comporta de forma parecida a la estabilidad del empleo, situándose la media en el 26%.
- La experiencia en el empleo actual, por lo contrario, sí marca diferencias en la estabilidad dándose, a mayor experiencia, más estabilidad. El salto de una situación a otra se da, fundamentalmente, transcurrido el año de experiencia.
- De las tres titulaciones más numerosas, la de farmacia es la que logra índices de estabilidad y de empleo fijo más altas.
- En cuanto a las especialidades, las que logran mayor estabilidad (más del 60% de trabajadores con empleo estable) son: Medicina legal y forense, Medicina del trabajo, Radiofísica hospitalaria, Radiofarmacia y Geriatria.

Indicadores de calidad del empleo

Indicadores de calidad de empleo según año de fin de residencia

	Empleo estable	Asalariado fijo	Ingreso medio mensual
2009	33,6%	31,7%	2.302
2010	25,6%	23,7%	2.417
2011	30,2%	26,8%	2.366
2012	26,0%	21,7%	2.344
Total	28,9%	26,0%	2.358

Indicadores de calidad de empleo según antigüedad en empleo actual

	Empleo estable	Asalariado fijo
Un año o menos	12,5%	7,7%
2 años	25,3%	20,6%
3 años	32,9%	30,9%
4 años	32,9%	32,9%
5 ó más años	35,1%	35,2%
Total	28,9%	26,0%

Base: indicador estabilidad 2115; indicador asalariado fijo 1928
Diferencias estadísticamente significativas (salvo ingreso medio mensual)

Indicadores de calidad del empleo

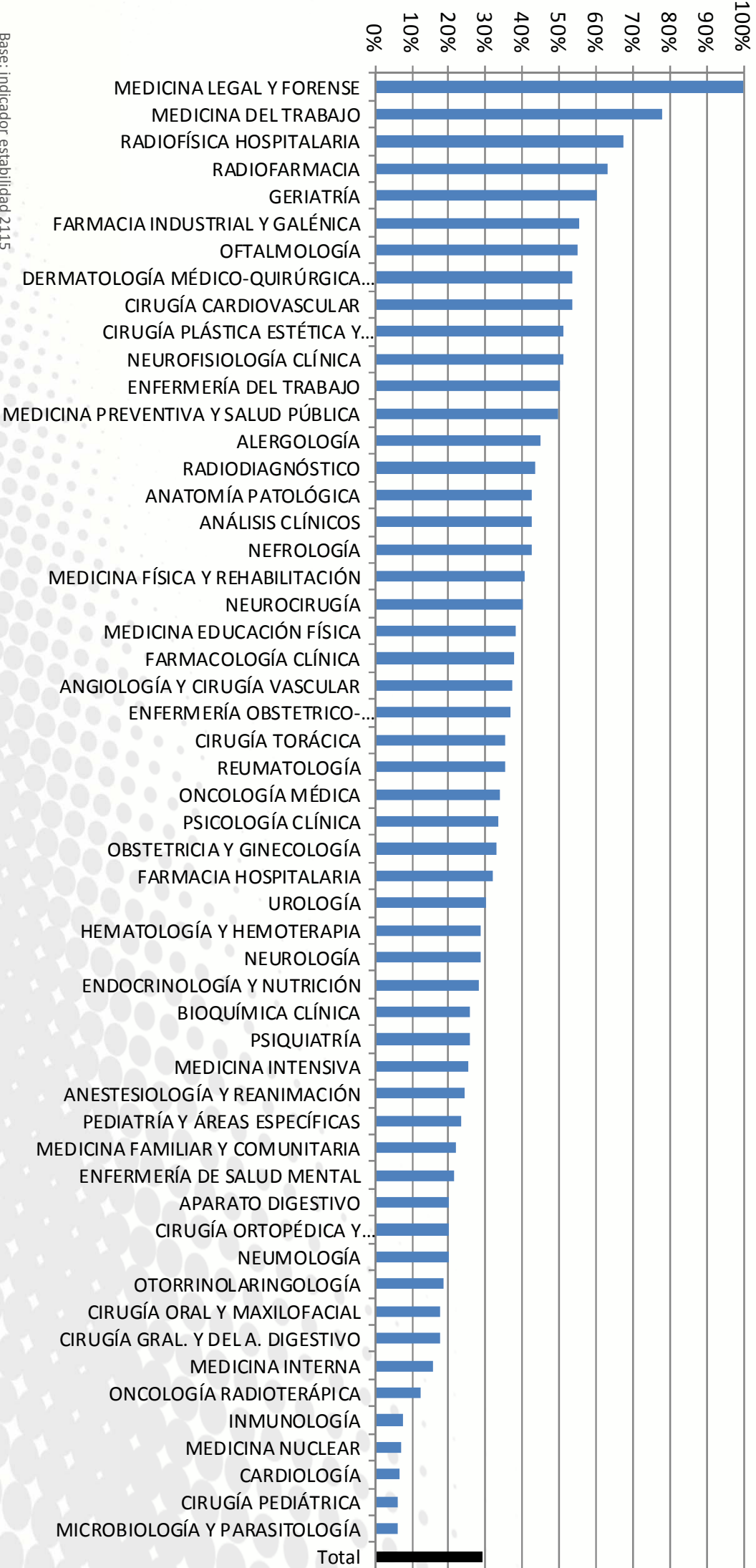
Indicadores de calidad de empleo según titulación

	Empleo estable	Base	Asalariado fijo	Base
MEDICINA	28,1%	1.699	25,0%	1.545
ENFERMERIA	33,2%	238	31,9%	222
FARMACIA	34,0%	87	35,8%	82
BIOLOGIA	12,8%	12	12,8%	12
PSICOLOGIA	33,4%	50	18,8%	39
QUIMICA	32,2%	9	32,2%	9
RADIOFISICA	67,6%	20	65,1%	19

Base: indicador estabilidad 2115; indicador asalariado fijo 1928
Diferencias estadísticamente significativas (salvo ingreso medio mensual)

Indicadores de calidad del empleo

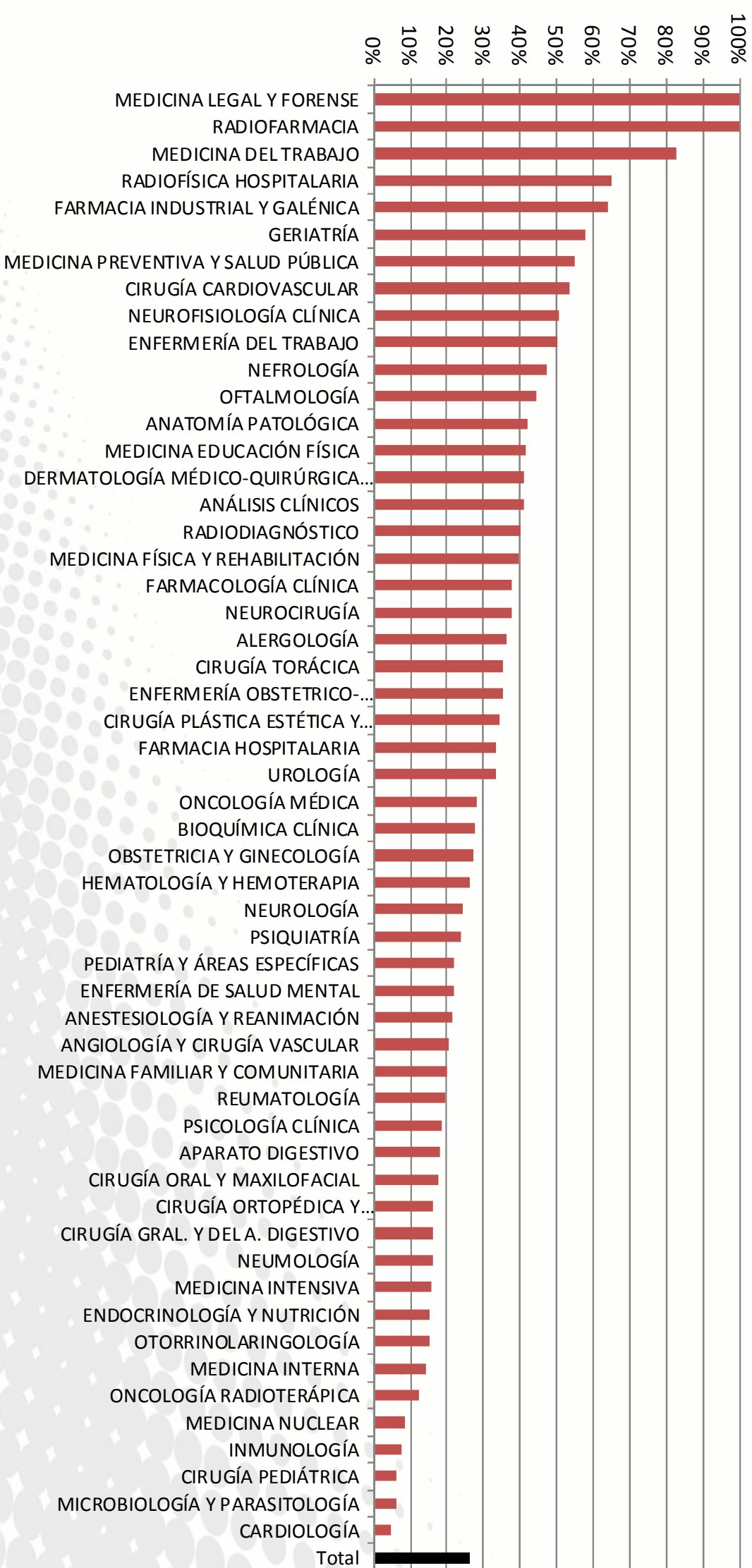
Tasa de empleo estable por especialidad



Base: indicador estabilidad 2.1.15
Diferencias estadísticamente significativas

Indicadores de calidad del empleo

Tasa de asalariado fijo por especialidad



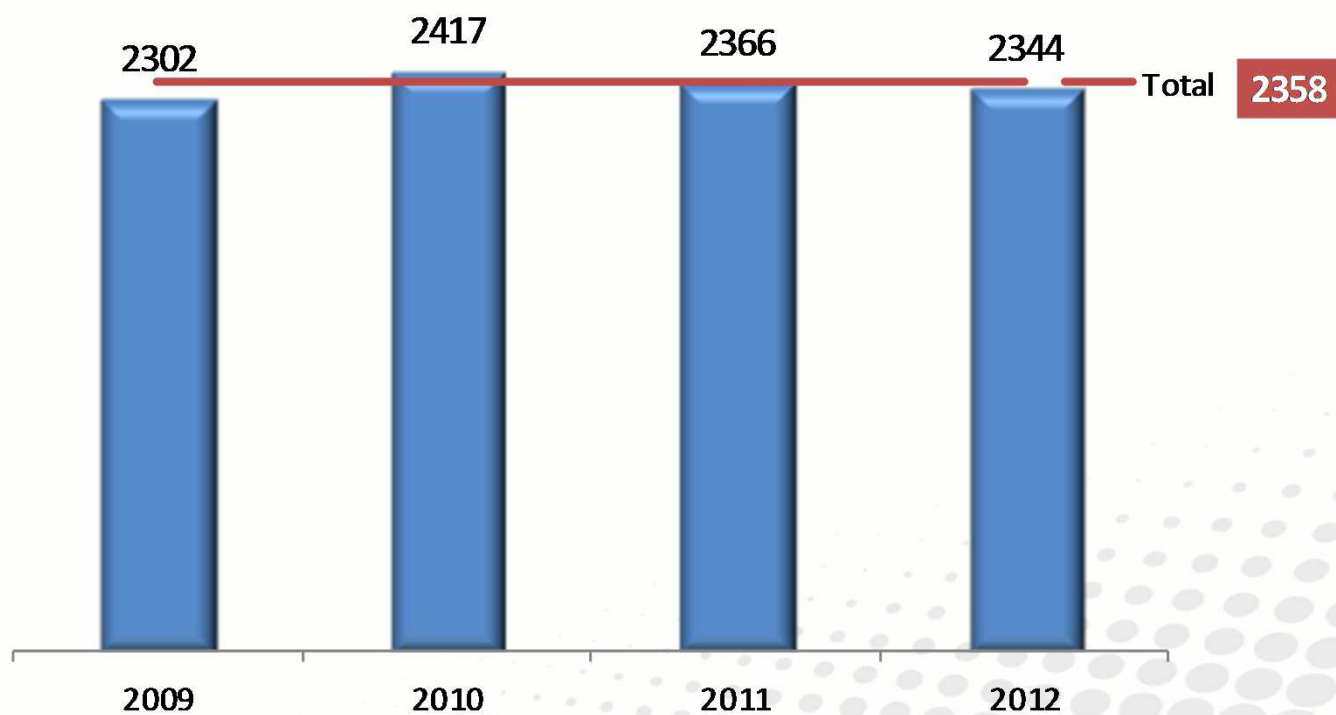
Base: indicador asalariado fijo 1928
Diferencias estadísticamente significativas

Indicadores de calidad en el empleo

- El ingreso medio mensual (neto, a jornada completa y 14 pagas) se sitúa en 2.358€. El 47% de los especialistas cuentan con un salario que oscila entre 2.100€ y 3.000€ al mes.
- No se observa una relación directa entre año de finalización de la residencia y el salario medio mensual. Se da un incremento en el salario durante el periodo 2009-2010 para disminuir en las promociones posteriores.
- La antigüedad en el puesto tampoco establece una relación directa entre el salario y número de años trabajados en el puesto actual.
- Las titulaciones, por el contrario, sí marcan diferencias notables, siendo los/as médicos los que obtienen un mayor salario que farmacéuticos/as y, ante todo, que enfermeros/as.
- Sin tener en cuenta factores como antigüedad, categoría laboral etc. se observa que, en global, los hombres (2.493€) perciben sueldos mayores que las mujeres (2.287€).
- Así mismo, sin aislar el resto de indicadores, los trabajadores de la empresa privada encuestados declaran salarios más elevados que los de la empresa pública.
- Las especialidades de Cirugía torácica, Cirugía cardiovascular, Cirugía pediátrica y Neurocirugía superan los 3.000€ al mes.
- Inmunología, Reumatología, Análisis clínicos, Microbiología y parasitología, Enfermería obstetrico-ginecológica, Psicología clínica, Medicina legal y forense, Enfermería de salud mental, Enfermería del trabajo, Bioquímica clínica y Farmacia industrial y galénica no llegan, de media, a los 2.000€ al mes.

Indicadores de calidad en el empleo

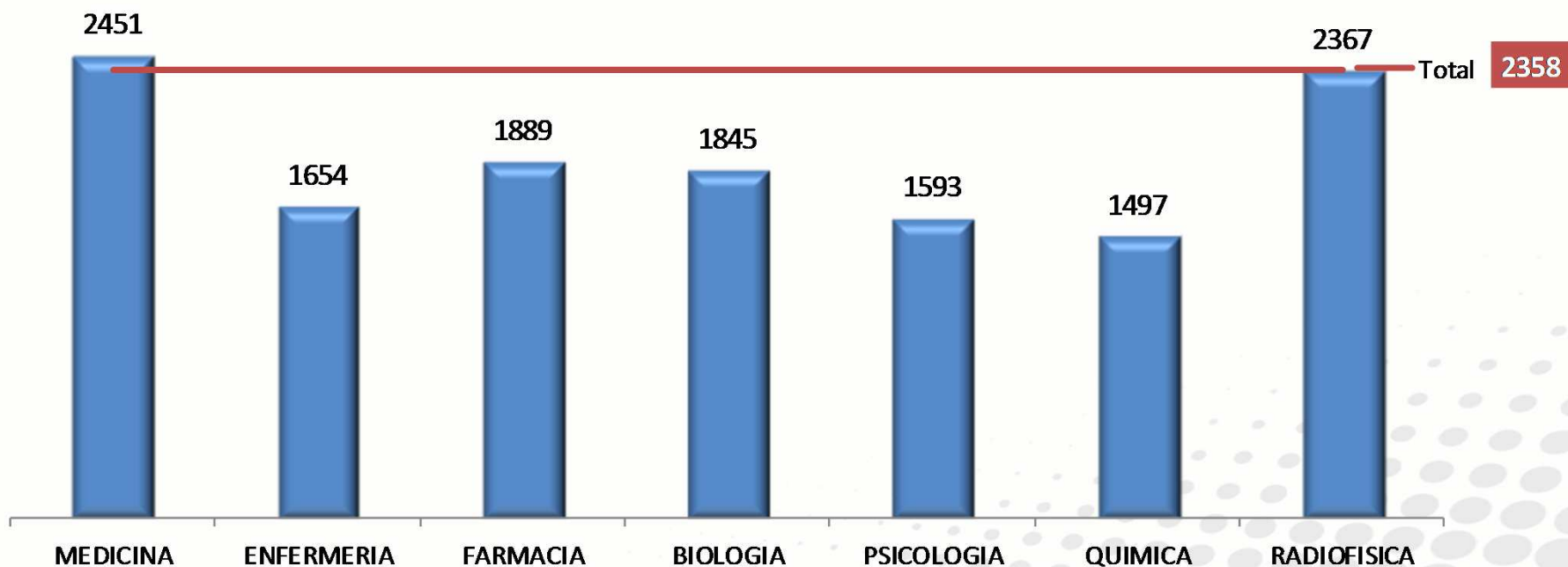
INGRESO MEDIO MENSUAL (neto, jornada completa, 14 pagas)



Base: total personas con empleo actual 2143
Diferencias no significativas estadísticamente

Indicadores de calidad en el empleo

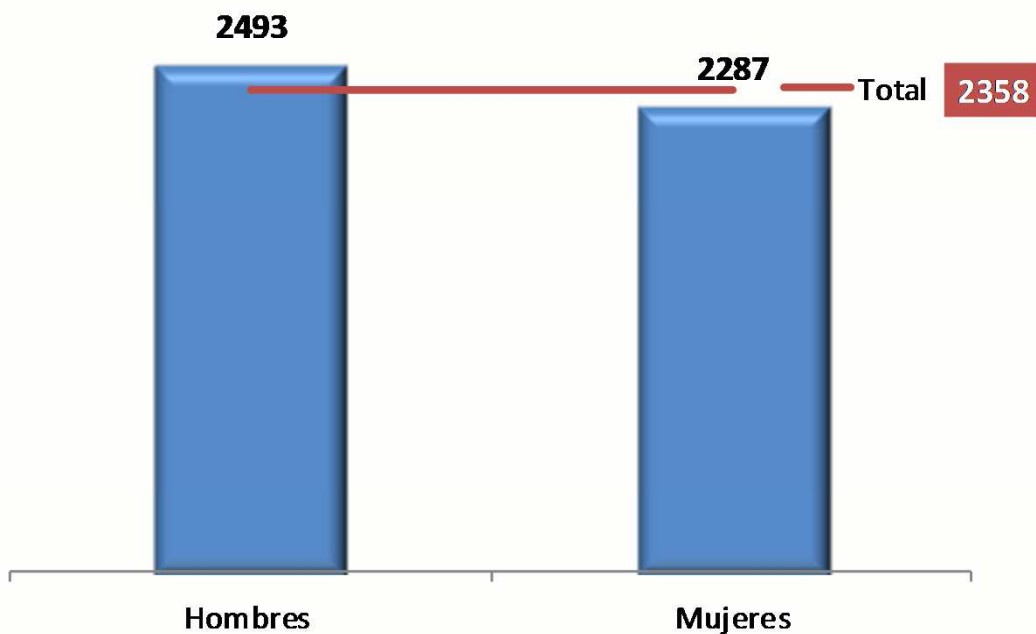
INGRESO MEDIO MENSUAL (neto, jornada completa, 14 pagas)



Base: total personas con empleo actual 2143. Diferencias estadísticamente significativas

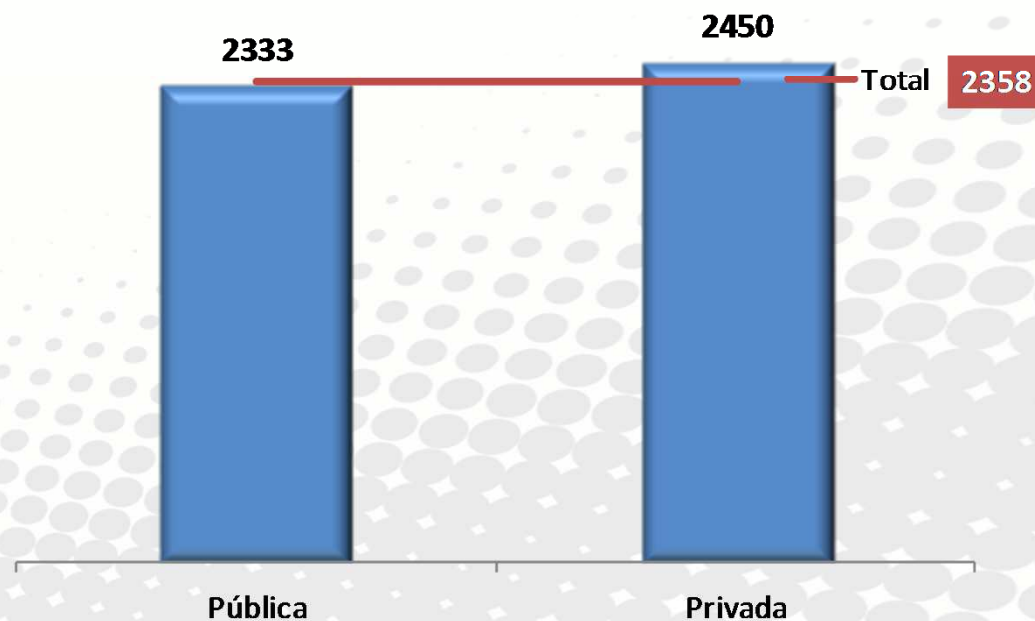
Indicadores de calidad en el empleo

INGRESO MEDIO MENSUAL (neto, jornada completa, 14 pagas), por sexo



Diferencias estadísticamente significativas

INGRESO MEDIO MENSUAL (neto, jornada completa, 14 pagas), por titularidad de la empresa

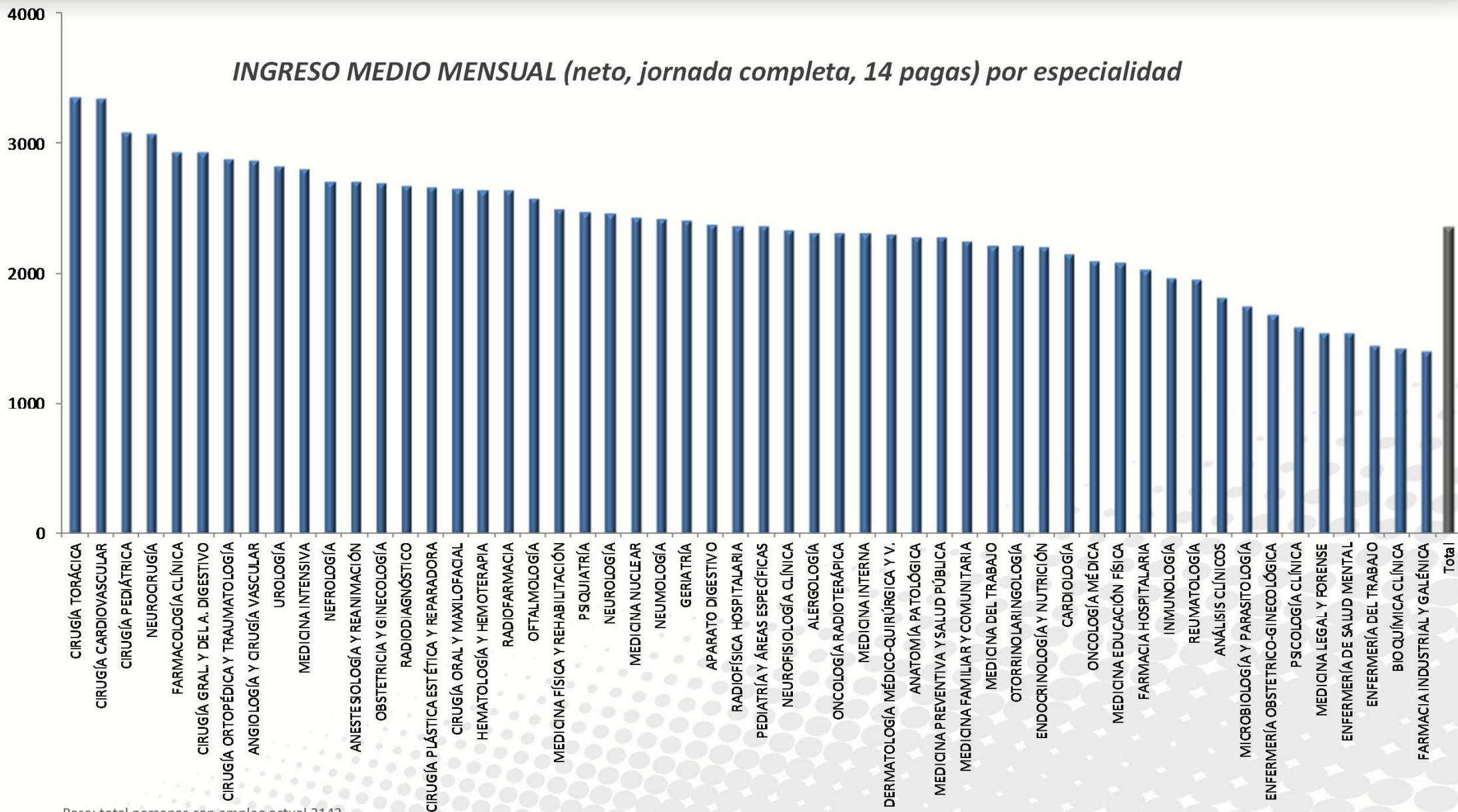


Diferencias no significativas estadísticamente

Base: total personas con empleo actual 2143
Diferencias estadísticamente significativas

Indicadores de calidad en el empleo

INGRESO MEDIO MENSUAL (neto, jornada completa, 14 pagas) por especialidad



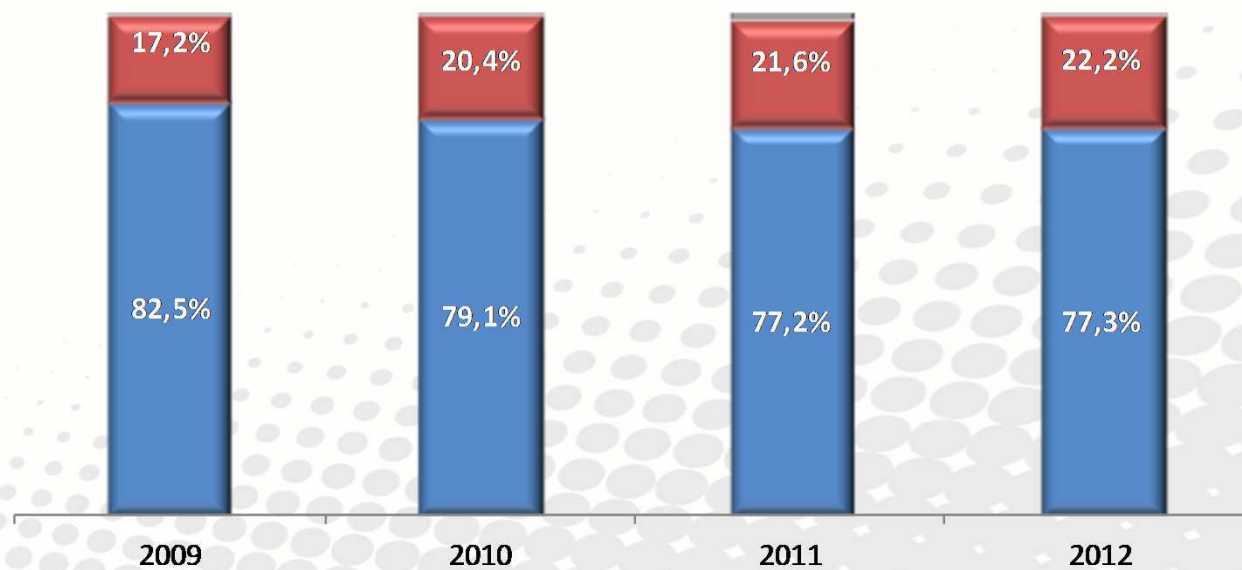
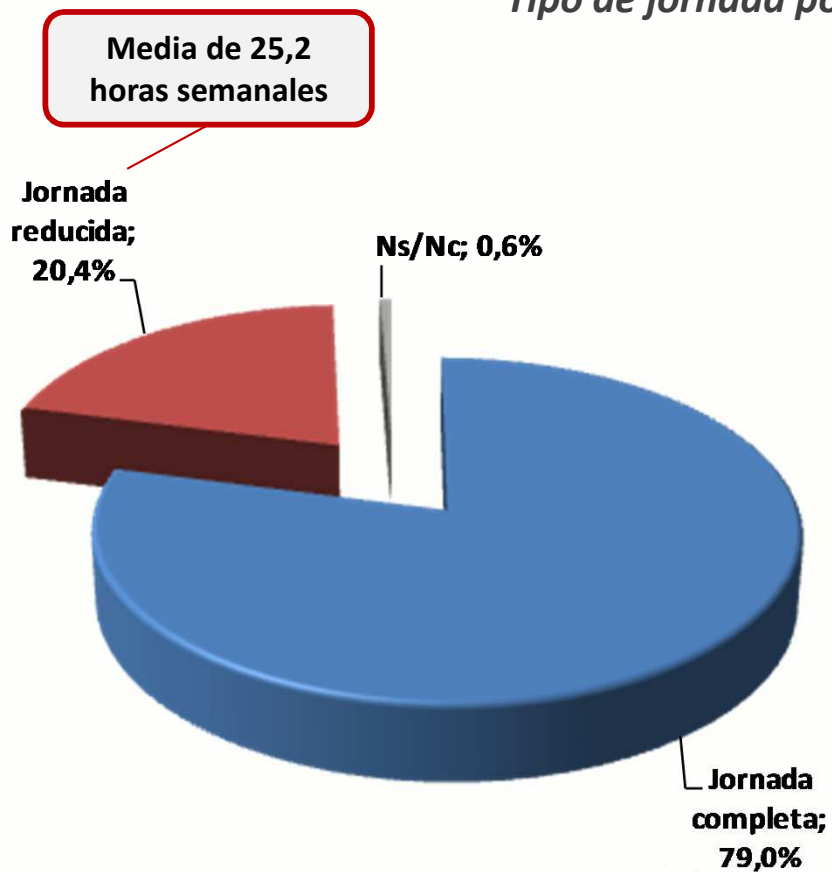
Base: total personas con empleo actual 2143

Diferencias estadísticamente significativas

- La jornada a tiempo parcial se sitúa en el 20,4%, incrementando en las cuatro promociones desde el 17,2% del 2009 al 22,2% del 2012.
- Los/as titulados/as de enfermería y farmacia presentan un porcentaje algo mayor de trabajo a jornada parcial (23%) que los de medicina (19,9%).
- Por especialidades se encuentran mayores diferencias. 20 de las especialidades superan el 20% de trabajadores con jornadas parciales: Cirugía oral y maxilofacial, Farmacología clínica, Enfermería del trabajo, Medicina nuclear, Neurofisiología clínica, Aparato digestivo, Farmacia hospitalaria, Geriátría, Medicina intensiva, Psicología clínica, Dermatología médico-quirúrgica y v., Cirugía ortopédica y traumatología, Enfermería obstétrico-ginecológica, Cardiología, Psiquiatría, Oftalmología, Bioquímica clínica, Neurología, Hematología y hemoterapia, Pediatría y áreas específicas
- Para la mayor parte de los trabajadores a jornada parcial, el 85%, esta decisión no ha sido voluntaria. La voluntariedad de la jornada, además, ha ido disminuyendo a lo largo de las promociones.
- El trabajo a jornada parcial es sensiblemente superior entre las mujeres que entre los hombres, si bien las diferencias incrementan cuando se trata de la voluntariedad, siendo una opción escogida libremente por un porcentaje mayor de mujeres.
- Con una media de 25,2 horas semanales, casi la mitad de las jornadas parciales oscilan entre 20 y 29 horas/semana.

Jornada laboral

Tipo de jornada por año de finalización de la especialidad

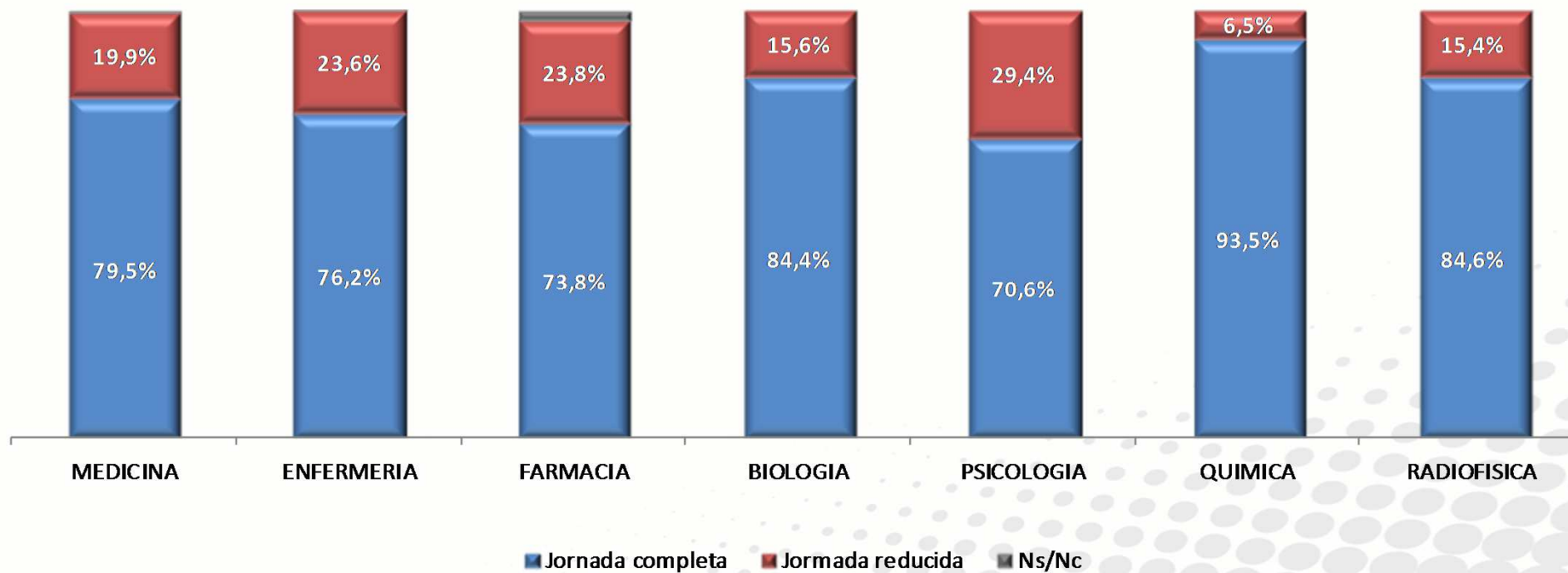


■ Jornada completa ■ Jornada reducida ■ Ns/Nc

Diferencias no significativas estadísticamente

Base: total personas con empleo actual 2143

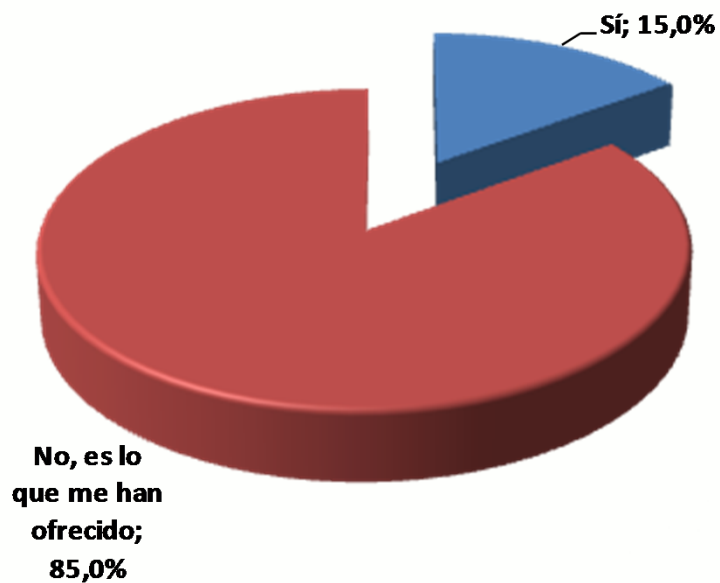
Tipo de jornada por año de finalización de la especialidad



Base: total personas con empleo actual 2143. Medicina 1718; Enfermería 242; Farmacia 89; Biología 13; Psicología 52; Química 9; Radiofísica 20
Diferencias no significativas estadísticamente

Jornada laboral

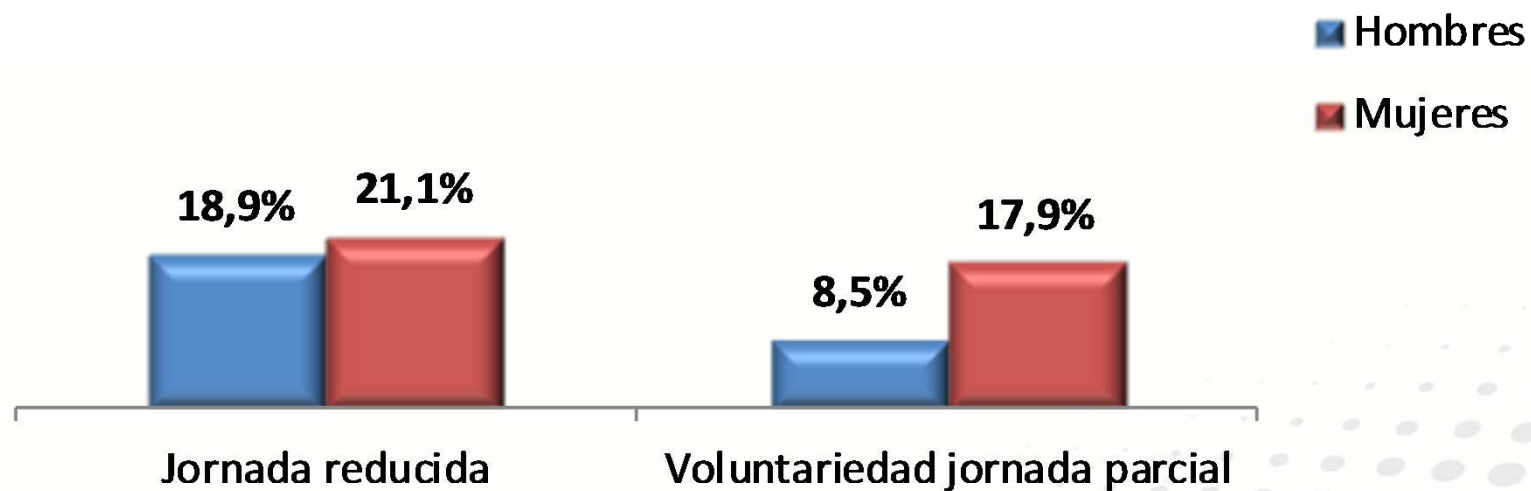
Voluntariedad de la jornada parcial, por año de finalización de la especialidad



Diferencias estadísticamente significativas

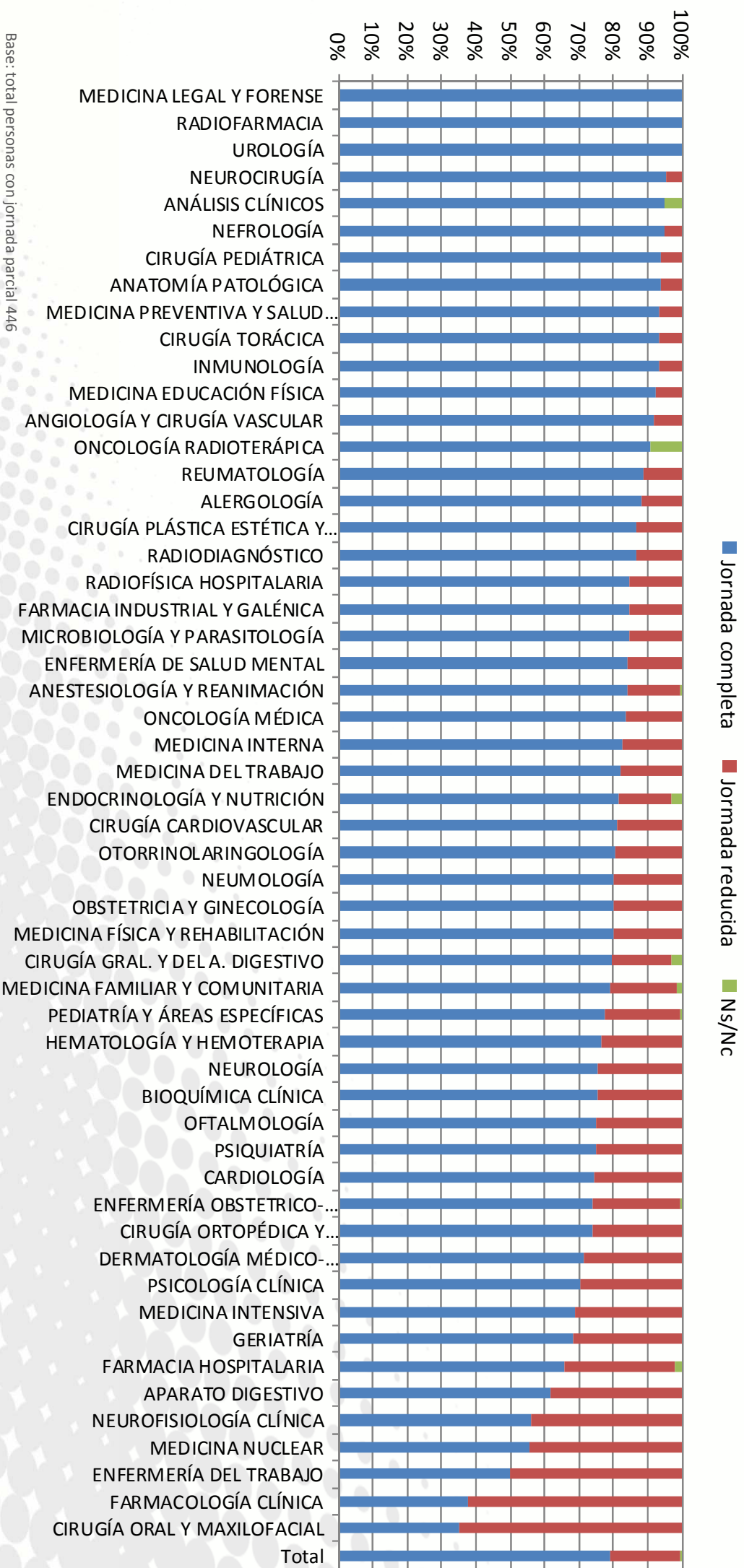
Base: total personas con jornada parcial 446

% de profesionales con jornada reducida y voluntariedad, por sexo



Base: total personas con empleo actual 2143; total personas con jornada parcial 446
Diferencias no significativas estadísticamente

Tipo de jornada por año de finalización de la especialidad



Base: total personas con jornada parcial 446
Diferencias estadísticamente significativas

3

Principales Resultados

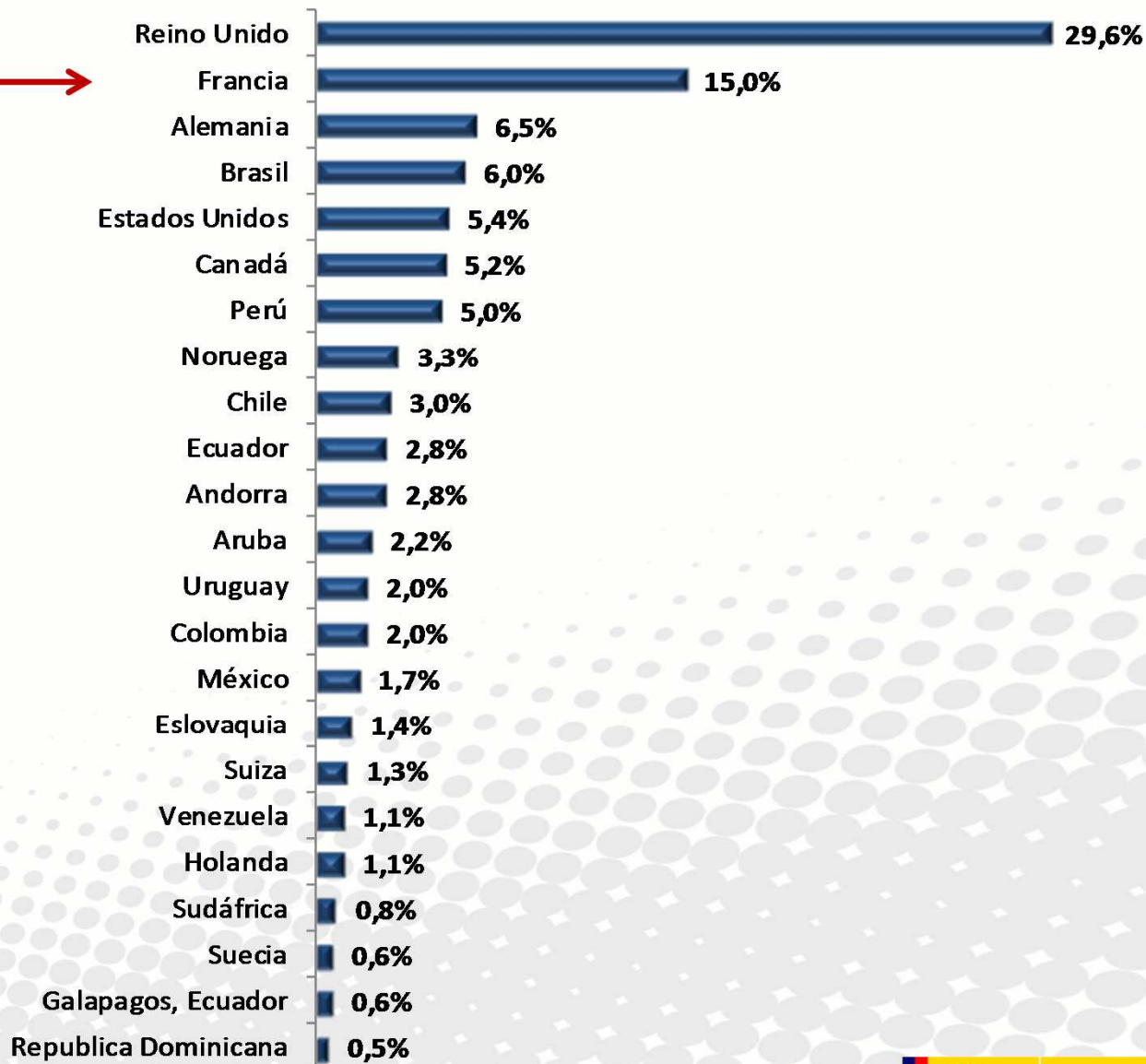
3.4 Movilidad geográfica

Movilidad geográfica

- El 2,7% de los titulados (3% de los titulados ocupados) de las 4 promociones trabaja en el extranjero siendo el Reino Unido, seguido de Francia, el principal país receptor de la movilidad laboral.
- Entre las titulaciones más numerosas (medicina, enfermería y farmacia), es farmacia la que presenta mayor porcentaje de especialistas trabajando fuera de España, llegando a un 4,1%.
- Prima la voluntariedad a la hora de moverse fuera de España para trabajar, siendo la mejora de las condiciones laborales y la imposibilidad de encontrar trabajo en España las principales motivaciones para salir el extranjero.
- La movilidad exterior se incrementa ligeramente hasta el 2011, disminuyendo entre los residentes de la última promoción.
- Teniendo en cuenta la nacionalidad de los residentes, las personas extranjeras muestran mayor movilidad exterior, mayoritariamente a su país de origen.

Movilidad geográfica

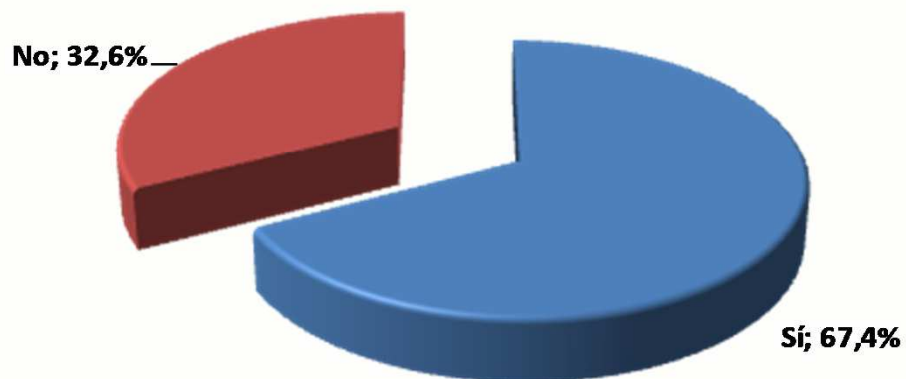
Lugar de trabajo



(*). Personas inactivas + personas en paro
Base: total personas encuestadas 2453

Movilidad geográfica

Voluntariedad para trabajar fuera de España



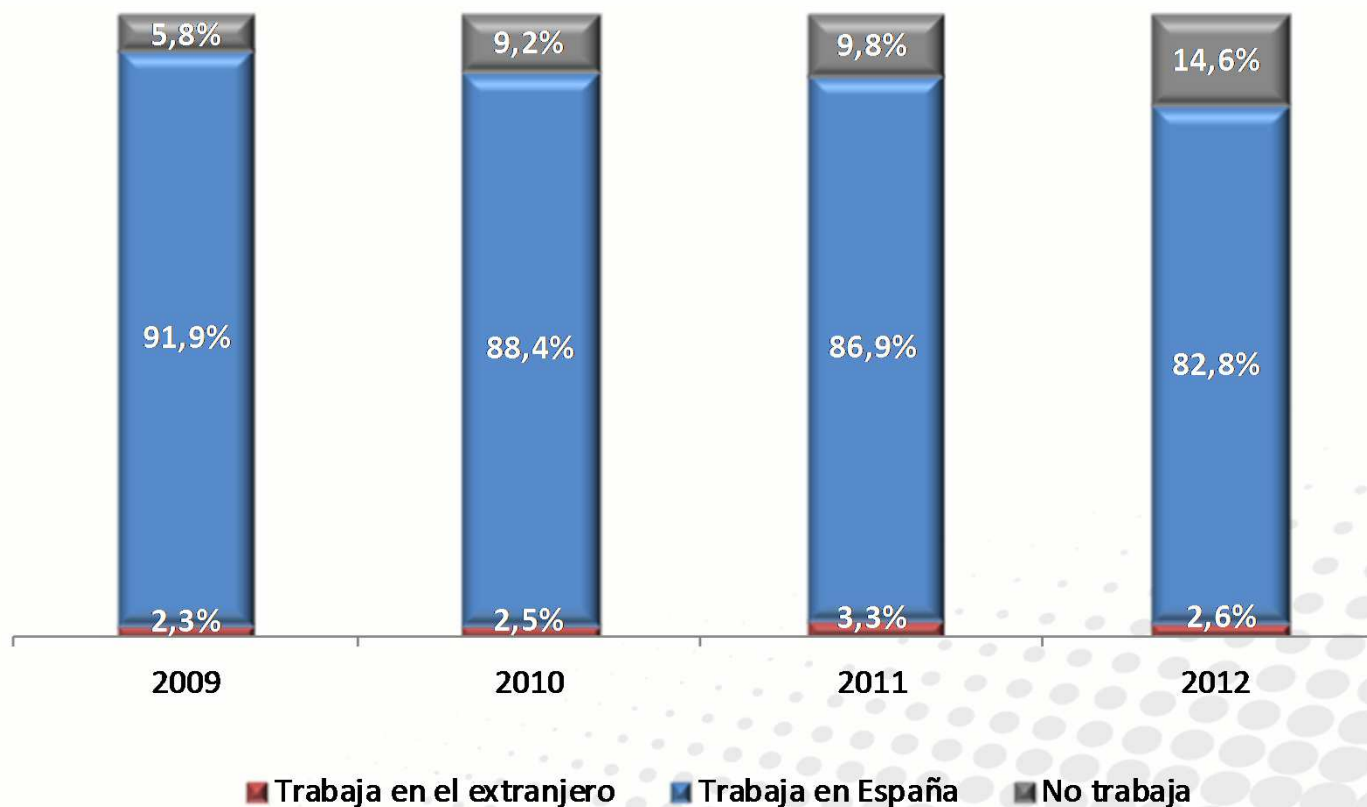
Motivos de trabajar fuera de España



Base: total personas que trabajan fuera de España 68

Movilidad geográfica

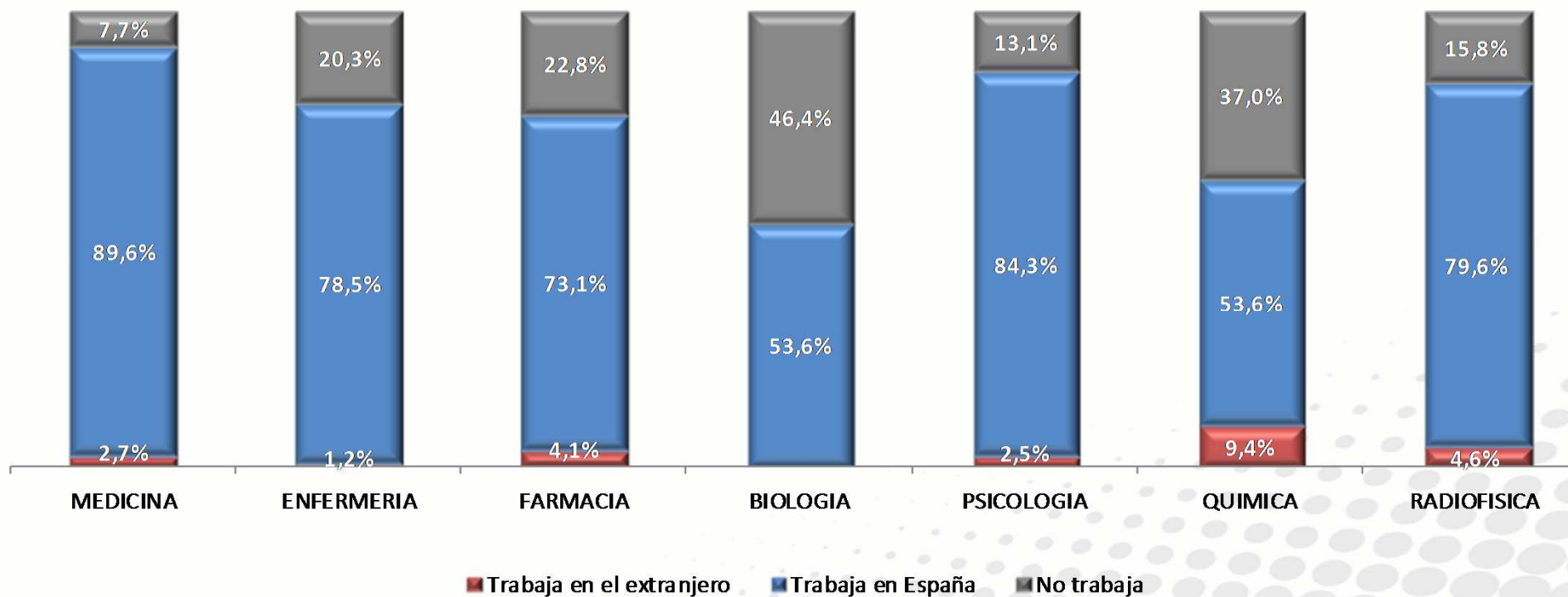
Lugar de trabajo por año fin de residencia



Base: total personas encuestadas 2453
Diferencias estadísticamente significativas

Movilidad geográfica

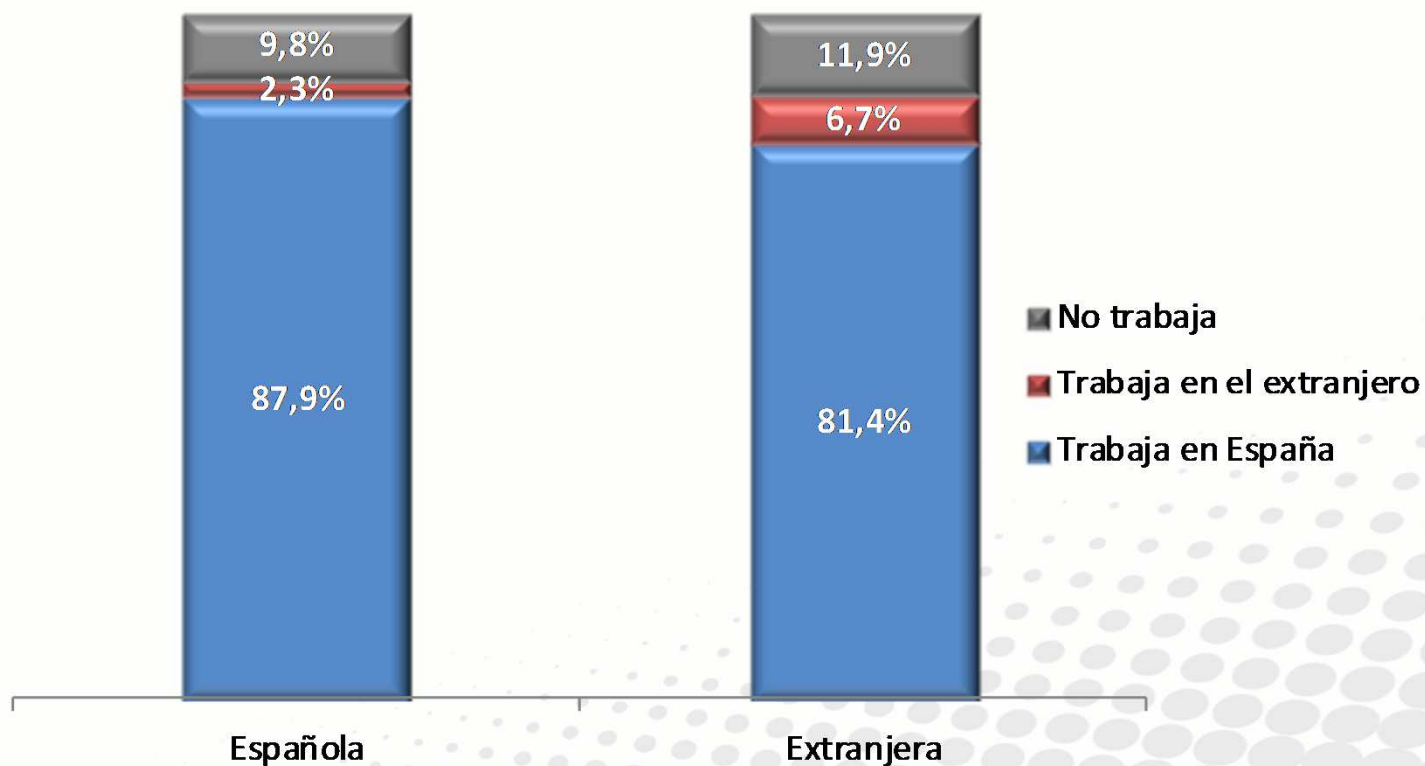
Lugar de trabajo por titulación



Base: total personas enuestadas 2453. Medicina 1896; Enfermería 312; Farmacia 121; Biología 26; Psicología 61; Química 13; Radiofísica 24
Diferencias estadísticamente significativas

Movilidad geográfica

Lugar de trabajo por nacionalidad



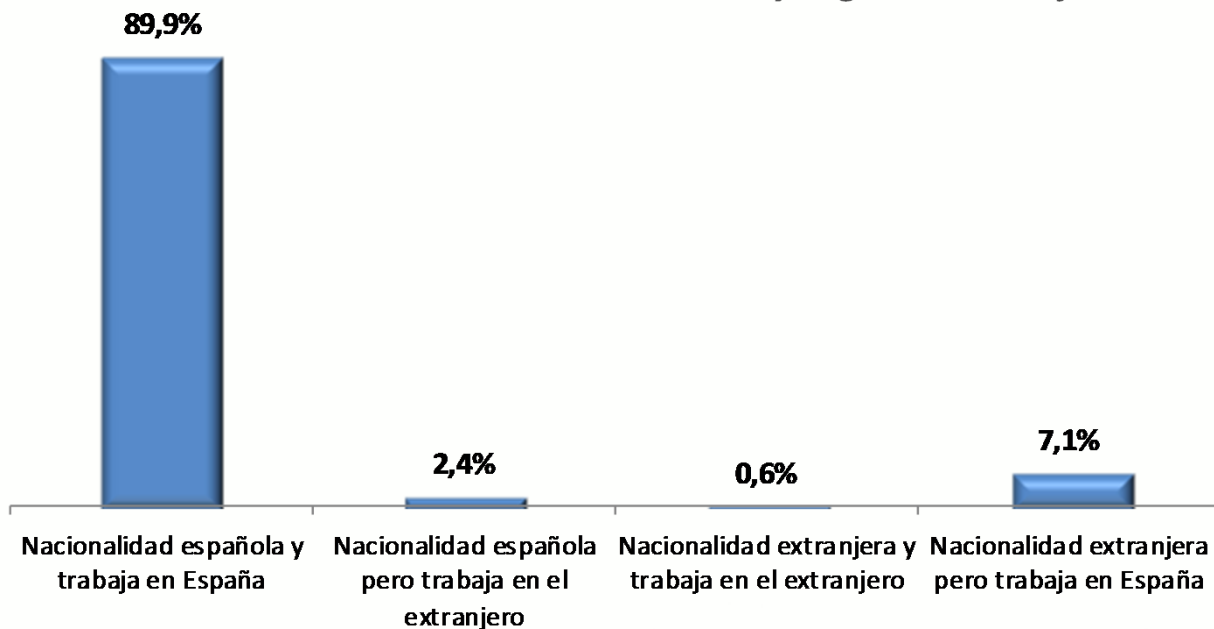
Base: total personas encuestadas 2453
Diferencias estadísticamente significativas

Movilidad geográfica

- Del total de especialistas ocupados, la gran mayoría tiene nacionalidad española y trabaja en España (89,9%), mientras que un 7,1% son extranjeros que ha realizado la especialidad en España y se quedan aquí trabajando. Entre los que salen al extranjero (3%), un 2,4% son españoles y un 0,6% son extranjeros.
- Teniendo en cuenta los movimientos desde la realización de licenciatura hasta la consecución de empleo, se observa que el 53% ha estudiado, realizado la licenciatura y residencia y trabaja en la misma comunidad autónoma.
- Un 23,4% cambia de la comunidad autónoma donde realizó la residencia a otra donde trabaja actualmente.
- Únicamente un 3,9% ha cambiado de residencia 3 veces, vivía en una comunidad autónoma, estudió en otra, realizó la especialidad en otra y ahora trabaja en una cuarta distinta.

Movilidad geográfica

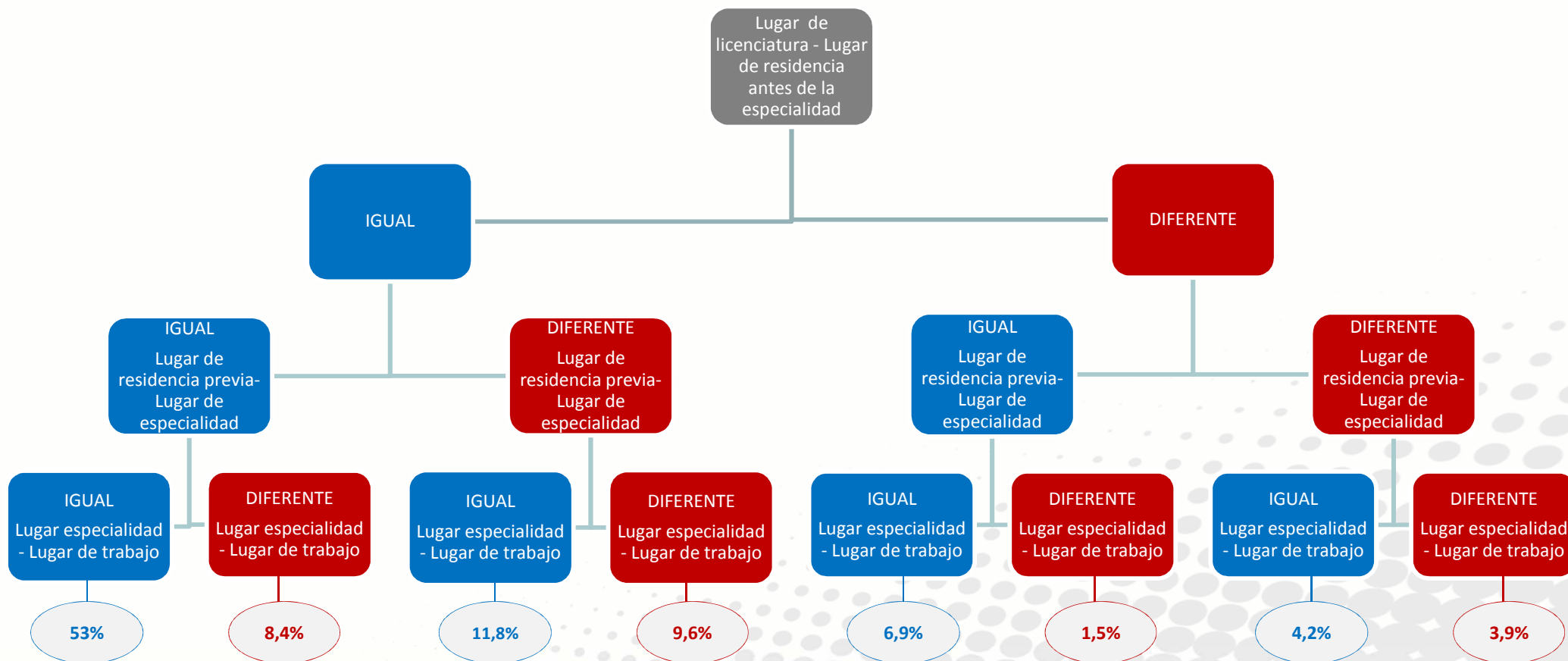
Nacionalidad y lugar de trabajo



		2009	2010	2011	2012
Nacionalidad española	Trabaja en España	91,4%	89,5%	90,6%	88,3%
	Trabaja en el extranjero	2,2%	2,2%	2,5%	2,5%
Nacionalidad extranjera	Trabaja en el extranjero	0,2%	0,5%	1,1%	0,6%
	Trabaja en España	6,2%	7,8%	5,7%	8,7%
Total		100%	100%	100%	100%
Base		330	376	495	937

Base: total personas ocupadas 2138
Diferencias no significativas estadísticamente

Resumen movilidad



Base: total personas con empleo actual 2143

Con el fin de facilitar la lectura del gráfico se elimina la no respuesta

Movilidad geográfica

- Considerando ORIGEN a la Comunidad Autónoma dónde se realizó la residencia y DESTINO la Comunidad Autónoma dónde se trabaja actualmente se observa que...
 - Islas Baleares, Galicia, País Vasco, Canarias, Valencia y Madrid son las Comunidades Autónomas con mayor porcentaje de retención de trabajadores.
 - Las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla son las que mayor porcentaje de especialistas pierden después de haber realizado su residencia allí (100% y 58% respectivamente), seguido de Cantabria (47%), Castilla La Mancha (44%) y Castilla León (42%).
 - A la hora de recibir trabajadores que han realizado la residencia en otra C.A. (sobre el total de los que trabajan allí), además de Ceuta y Melilla, destacan Navarra (47%), Islas Baleares (46%), Castilla La Mancha (44%) y La Rioja (39%).
 - UN 3% de los profesionales trabajan fuera de España.
- Castilla La Mancha (además de Ceuta y Melilla), es la CCAA que mantiene porcentajes de fuga y atracción por encima de los 40% en ambos casos.
- Teniendo en cuenta el saldo de trabajadores sobre total residentes, se obtiene que las Islas Baleares se alza como la comunidad autónoma que mayor poder de atracción tiene como lugar de trabajo. Seguido, a amplia distancia, se encuentran CCAA como País Vasco y Región de Murcia con un saldo positivo por encima del 10%.
- En el extremo inferior se encuentran Cantabria con un 40% de saldo negativo y el Principado de Asturias, con un 22% en negativo.

Movilidad geográfica

Ratios de movilidad por Comunidad Autónoma

	Retención	Fuga	Atracción
I. Baleares	94%	6%	46%
Galicia	86%	14%	14%
País Vasco	86%	14%	29%
Canarias	83%	17%	26%
C. Valenciana	82%	18%	20%
C. Madrid	82%	18%	22%
Andalucía	78%	22%	8%
Región de Murcia	77%	23%	32%
Cataluña	77%	23%	10%
Aragón	69%	31%	19%
P. Asturias	65%	35%	19%
Extremadura	64%	36%	34%
La Rioja	62%	38%	39%
C. Foral Navarra	62%	38%	47%
Castilla y León	58%	42%	32%
Castilla-La Mancha	56%	44%	44%
Cantabria	53%	47%	10%
C. A. Ceuta	42%	58%	90%
C. A. Melilla	0%	100%	100%
Fuera de España	--	--	--
Total	100%	100%	100%

	Residentes	Trabajadores	Saldo
I. Baleares	357	616	72%
País Vasco	980	1164	19%
Región de Murcia	687	758	10%
Canarias	869	922	6%
La Rioja	132	138	5%
Castilla-La Mancha	769	789	3%
C. Madrid	3880	3956	2%
C. Valenciana	1968	1987	1%
Galicia	1123	1130	1%
C. Foral Navarra	417	406	-3%
Extremadura	410	389	-5%
Castilla y León	1174	1060	-10%
Aragón	756	662	-12%
Andalucía	3393	2950	-13%
Cataluña	3604	3020	-16%
P. Asturias	538	420	-22%
Cantabria	344	207	-40%
C. A. Ceuta	24	63	164%
C. A. Melilla	24	18	-24%
Fuera de España	--	658	--
Total	21449	21449	

Base: total personas con empleo actual
Para el cálculo de indicadores se elimina la no respuesta

Movilidad geográfica

En las siguientes páginas se presentan las matrices ORIGEN / DESTINO con el total de titulados reflejado en porcentajes.

- Matriz Origen / Destino (% Horizontal) Dónde trabajan los que han realizado la residencia en...

Esta matriz tiene una lectura horizontal (por filas) y cada fila expresa el % de titulados que trabajan en las diferentes CCAA españolas.

Así, las primeras casillas de cada fila representan el ORIGEN, es decir, la CCAA donde han realizado la especialidad. Cada una de las CCAA ha formado a un número total de especialistas, indicado en la última casilla de cada fila, 100%, y este porcentaje se distribuye entre las diferentes CCAA de DESTINO laboral (columnas).

La última fila “Total” se refiere a la distribución de destino laboral sobre el total titulados ocupados en España.

Las casillas sombreadas, en perpendicular, representan la retención, es decir, el total de titulados que han realizado su especialidad en cada una de las CCAA y trabajan en esa misma CCAA.

La fila correspondiente a “Fuera de España” no muestra porcentaje de titulados ya que el objetivo de este estudio son los titulados que han realizado su especialidad en alguna CCAA española (por tanto, quedan fuera aquellos que han cursado su especialidad en un país extranjero).

Movilidad geográfica

- Matriz Origen / Destino (% Vertical) Dónde han realizado la residencia los que trabajan en...

Esta matriz tiene una lectura vertical (por columnas) y cada una de las columnas refleja el % de titulados que han realizado su residencia en las diferentes CCAA españolas (en filas).

Así, las primeras casillas de cada columna representan el DESTINO, es decir, la CCAA donde trabajan los especialistas.

Cada una de las CCAA tiene un número total de especialistas trabajando en ella, indicado en la última casilla de cada columna, 100%, y este porcentaje se distribuye entre las diferentes CCAA de ORIGEN, donde realizaron su residencia (filas).

La última columna “Total” se refiere a la distribución de origen de especialidad sobre el total titulados ocupados en España.

Las casillas sombreadas, en perpendicular, representan el peso de titulados que han realizado la especialidad en cada CCAA sobre total de titulados trabajando en esa CCAA.

En este caso, la columna “Fuera de “España” cuenta con total de titulados, representando la movilidad al exterior.

Movilidad geográfica

Matriz Origen / Destino (% Horizontal)

Dónde trabajan los que han realizado la residencia en...

Destino \ Origen	Andalucía	Aragón	P. Asturias	I. Baleares	Canarias	Cantabria	Castilla-La Mancha	Castilla y León	Cataluña	Extremadura	Galicia	C. Madrid	Región de Murcia	C. Foral Navarra	País Vasco	La Rioja	C. Valenciana	C. A. Ceuta	C. A. Melilla	Fuera de España	Total
Andalucía	78%	0%	0%	2%	1%	0%	3%	1%	0%	1%	0%	5%	2%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	2%	100%
Aragón	3%	69%	0%	1%	2%	0%	0%	5%	6%	2%	2%	1%	0%	4%	1%	0%	1%	0%	0%	3%	100%
P. Asturias	3%	0%	65%	4%	1%	0%	1%	9%	0%	0%	3%	11%	0%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	2%	100%
I. Baleares	3%	0%	0%	94%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Canarias	0%	0%	0%	0%	83%	0%	0%	2%	4%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	8%	100%
Cantabria	0%	4%	0%	5%	5%	53%	2%	7%	1%	0%	3%	2%	0%	0%	9%	7%	3%	0%	0%	1%	100%
Castilla-La Mancha	8%	1%	0%	0%	1%	0%	57%	4%	1%	2%	2%	21%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	100%
Castilla y León	1%	1%	3%	4%	3%	0%	2%	58%	0%	2%	1%	13%	0%	1%	5%	0%	2%	1%	0%	4%	100%
Cataluña	0%	2%	0%	1%	1%	0%	0%	1%	77%	0%	1%	2%	0%	2%	3%	0%	3%	0%	0%	6%	100%
Extremadura	14%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	5%	6%	65%	2%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	100%
Galicia	1%	0%	2%	0%	0%	2%	2%	1%	2%	0%	86%	1%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	2%	100%
C. Madrid	0%	0%	0%	1%	1%	0%	5%	2%	1%	0%	1%	82%	1%	0%	2%	0%	2%	0%	0%	2%	100%
Región de Murcia	2%	0%	0%	1%	2%	0%	0%	1%	4%	1%	0%	0%	77%	0%	1%	0%	9%	0%	0%	1%	100%
C. Foral Navarra	4%	0%	0%	2%	0%	0%	0%	3%	2%	0%	0%	8%	2%	62%	11%	0%	0%	0%	0%	5%	100%
País Vasco	1%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	2%	0%	3%	86%	1%	0%	0%	0%	3%	100%
La Rioja	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	6%	0%	7%	10%	3%	62%	0%	0%	0%	0%	100%
C. Valenciana	0%	0%	0%	1%	0%	0%	2%	1%	3%	0%	0%	3%	3%	0%	0%	1%	82%	0%	0%	1%	100%
C. A. Ceuta	58%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	42%	0%	0%	100%
C. A. Melilla	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Fuera de España	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Total	16%	3%	2%	3%	4%	1%	4%	6%	12%	2%	6%	18%	3%	2%	5%	1%	8%	0%	0%	3%	100%

Con el fin de facilitar la lectura de la tabla se elimina la no respuesta

Movilidad geográfica

Matriz Origen / Destino (% Vertical) *Dónde han realizado la residencia los que trabajan en...*

Destino \ Origen	Andalucía	Aragón	P. Asturias	I. Baleares	Canarias	Cantabria	Castilla-La Mancha	Castilla y León	Cataluña	Extremadura	Galicia	C. Madrid	Región de Murcia	C. Foral Navarra	País Vasco	La Rioja	C. Valenciana	C. A. Ceuta	C. A. Melilla	Fuera de España	Total	
Andalucía	92%	2%	2%	11%	4%	2%	12%	2%	0%	12%	1%	6%	13%	1%	2%	0%	3%	61%	50%	15%	19%	
Aragón	1%	82%	0%	1%	2%	0%	0%	3%	2%	5%	1%	0%	0%	12%	1%	0%	1%	0%	0%	5%	4%	
P. Asturias	1%	0%	81%	3%	1%	0%	1%	4%	0%	0%	1%	2%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	1%	3%	
I. Baleares	0%	0%	0%	54%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	
Canarias	0%	0%	0%	0%	75%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	10%	4%	
Cantabria	0%	3%	0%	4%	3%	90%	1%	3%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	4%	22%	1%	0%	0%	1%	2%	
Castilla-La Mancha	2%	1%	0%	0%	1%	0%	56%	3%	0%	3%	1%	5%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	4%	
Castilla y León	1%	2%	9%	8%	5%	0%	4%	69%	0%	6%	2%	5%	0%	6%	6%	0%	1%	12%	0%	10%	7%	
Cataluña	0%	9%	0%	6%	2%	0%	0%	1%	90%	2%	3%	1%	2%	15%	7%	0%	6%	17%	25%	30%	14%	
Extremadura	2%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	2%	1%	66%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%
Galicia	1%	1%	5%	0%	0%	7%	3%	1%	1%	0%	86%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	3%	6%	
C. Madrid	0%	0%	1%	7%	5%	0%	20%	7%	1%	1%	2%	78%	4%	0%	5%	6%	5%	0%	0%	10%	17%	
Región de Murcia	0%	0%	0%	1%	2%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	68%	0%	1%	0%	3%	0%	0%	2%	3%	
C. Foral Navarra	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	1%	1%	53%	3%	0%	0%	0%	0%	2%	1%	
País Vasco	0%	0%	2%	1%	1%	2%	1%	1%	0%	0%	0%	1%	0%	8%	71%	4%	0%	0%	0%	5%	4%	
La Rioja	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	2%	6%	0%	61%	0%	0%	0%	0%	1%	
C. Valenciana	0%	1%	0%	4%	0%	0%	3%	2%	2%	0%	0%	2%	8%	0%	0%	7%	80%	0%	25%	4%	8%	
C. A. Ceuta	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	
C. A. Melilla	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Fuera de España	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Con el fin de facilitar la lectura de la tabla se elimina la no respuesta

Movilidad geográfica

- Son 9 las especialidades que muestran una movilidad geográfica a otras CCAA (o al extranjero) por encima del 40%:

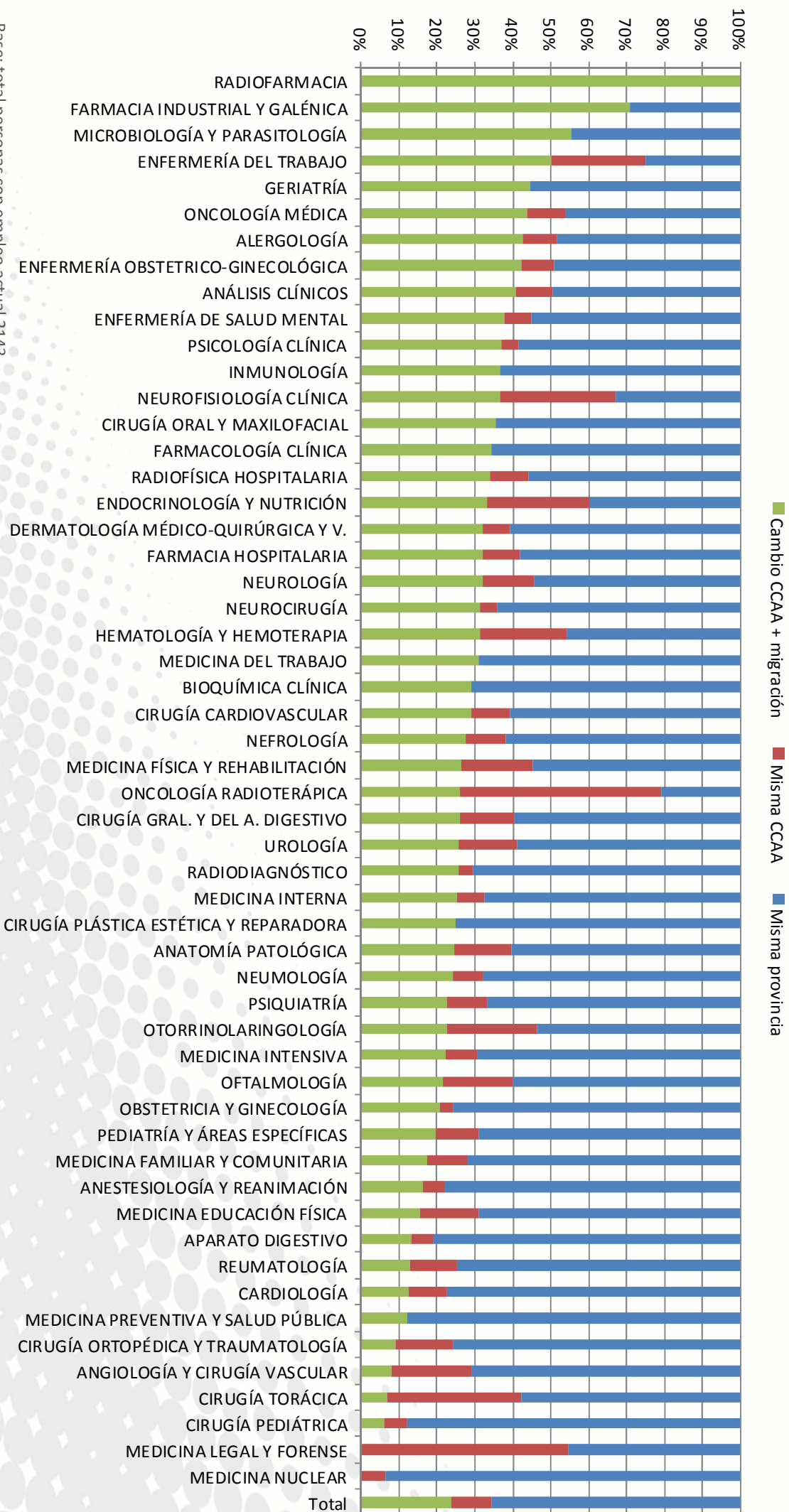
Radiofarmacia, Farmacia industrial y galénica, Microbiología y parasitología, Enfermería del trabajo, Geriatria, Oncología médica, Alergología, Enfermería obstétrico-ginecológica, Análisis clínicos

- Por el contrario, entre las especialidades con menor tasa de movilidad se encuentran:

Cirugía ortopédica y traumatología, Angiología y cirugía vascular, Cirugía torácica, Cirugía pediátrica, Medicina legal y forense, Medicina nuclear. Todas ellas con porcentajes por debajo del 10% y, en el caso de las dos primeras con cero movilidad.

Movilidad geográfica

Movilidad Residencia vs Actividad Laboral por especialidad



Base: total personas con empleo actual 2143
Diferencias estadísticamente significativas

3

Principales Resultados

3.5 Otras características

Otras características del puesto y empresa

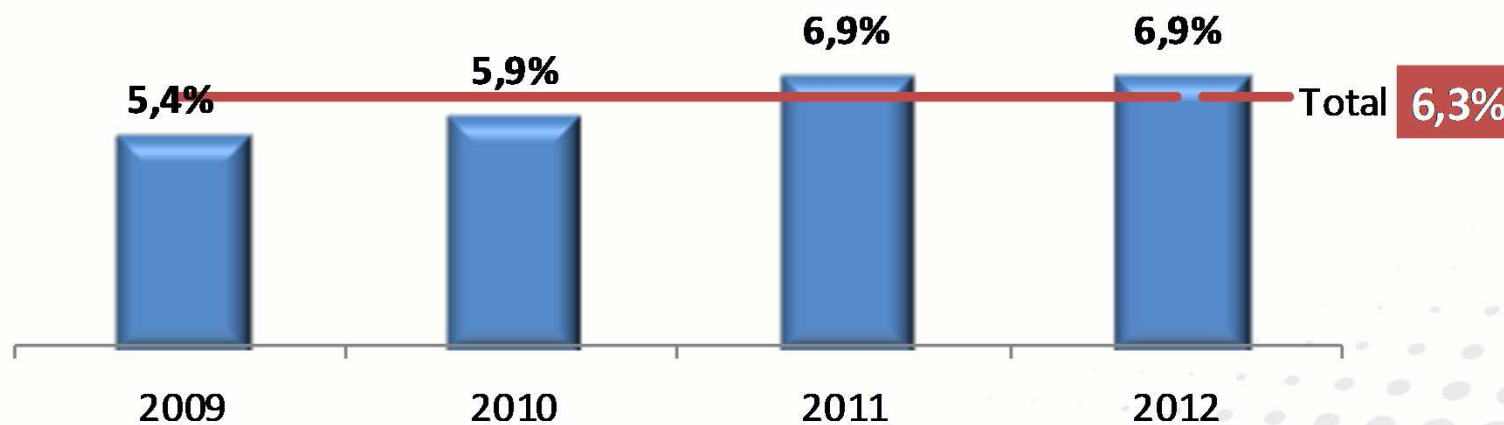
- El 6,3% de los titulados cuentan con más de una especialidad, elevándose este porcentaje al 8,1% en el caso de los hombres. La doble titulación se incrementa ligeramente entre las promociones. Son principalmente los titulados/as de medicina (7%) y enfermería (5%) los que conforman este porcentaje.
- 2 de cada 10 profesionales trabajan en dos o más empresas, no dándose una relación directa entre el año fin de residencia y esta situación.
- Por el contrario, si hay diferencias claras por sexo: mientras que el 18,7% de las mujeres trabajan en dos o más empresas, el porcentaje de hombres en esta situación incrementa en más de 10 puntos porcentuales (29,5%).
- En 14 de las especialidades, este porcentaje supera el 40%: Cirugía oral y maxilofacial, Endocrinología y nutrición, Reumatología, Dermatología médico-quirúrgica y v., Cirugía pediátrica, Neurocirugía, Oftalmología, Angiología y cirugía vascular, Medicina física y rehabilitación, Cirugía cardiovascular, Alergología, Obstetricia y ginecología, Medicina educación física, Cardiología.
- La mayor parte de los profesionales, el 88,5%, se encuentra trabajando en su especialidad, manteniéndose la tendencia a través de las diferentes promociones.
- En 16 especialidades esta proporción se sitúa en el 100% y en 37 de ellas, supera el 90%.
- La función asistencial prima sobre el resto, siendo un 92,4% de los profesionales los que las ejercen, y situándose la tendencia en las diferentes promociones siempre por encima del 90%. 12 son las especialidades en las que todos los titulados realizan esta labor.

Otras características del puesto y empresa

- La labor de investigación se encuentra presente ante todo en Farmacología clínica e Inmunología, con más del 60% de los profesionales dedicados a ello.
- La empresa pública es la principal empleadora de los titulados, 77,5%, si bien su peso disminuye en las dos últimas promociones en pro de la empresa privada.
- Cirugía pediátrica, Cirugía torácica, Medicina legal y forense, Radiofarmacia, Neurocirugía, Cardiología, Oncología médica superan el 90% de empleados públicos.
- Por su parte, las especialidades de Farmacología clínica, Medicina del trabajo, Radiofísica hospitalaria, Farmacia industrial y galénica, Geriatria, Inmunología y Cirugía plástica estética y reparadora tienen más trabajadores en empresa privada que pública.
- La antigüedad media en el último empleo es de 2,3 años, contando el 45,6% de los especialistas con 3 o más años de experiencia.

Campo de especialidad del empleo

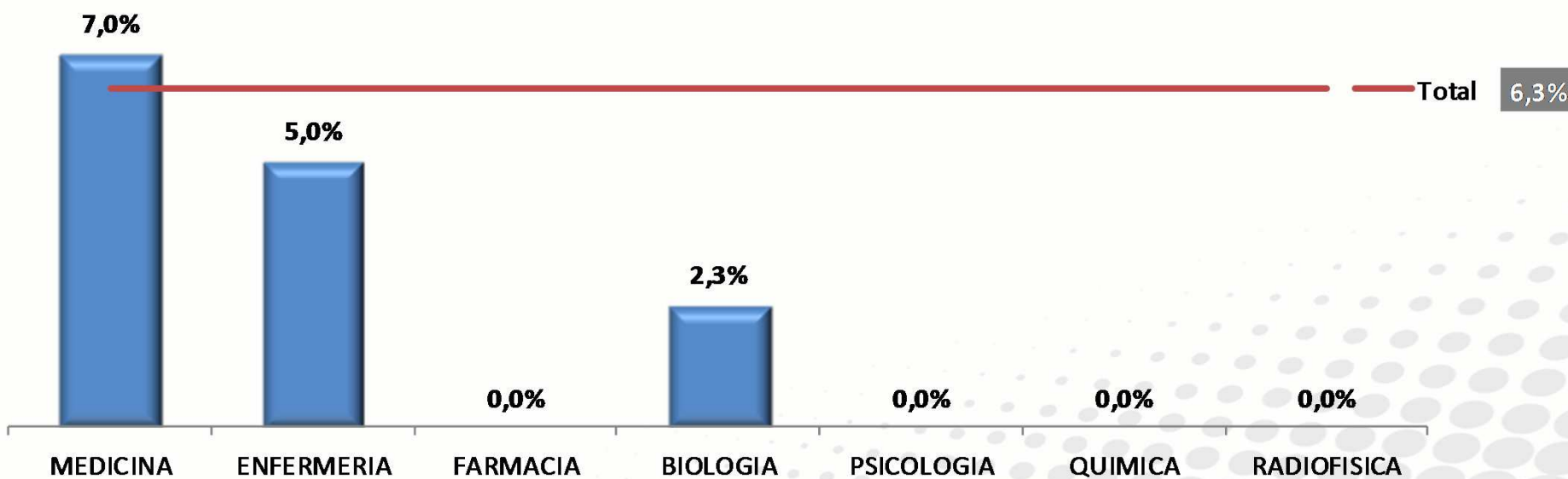
% de profesionales que tienen otra especialidad



Base: total personas encuestadas 2453
Diferencias no significativas estadísticamente

Campo de especialidad del empleo

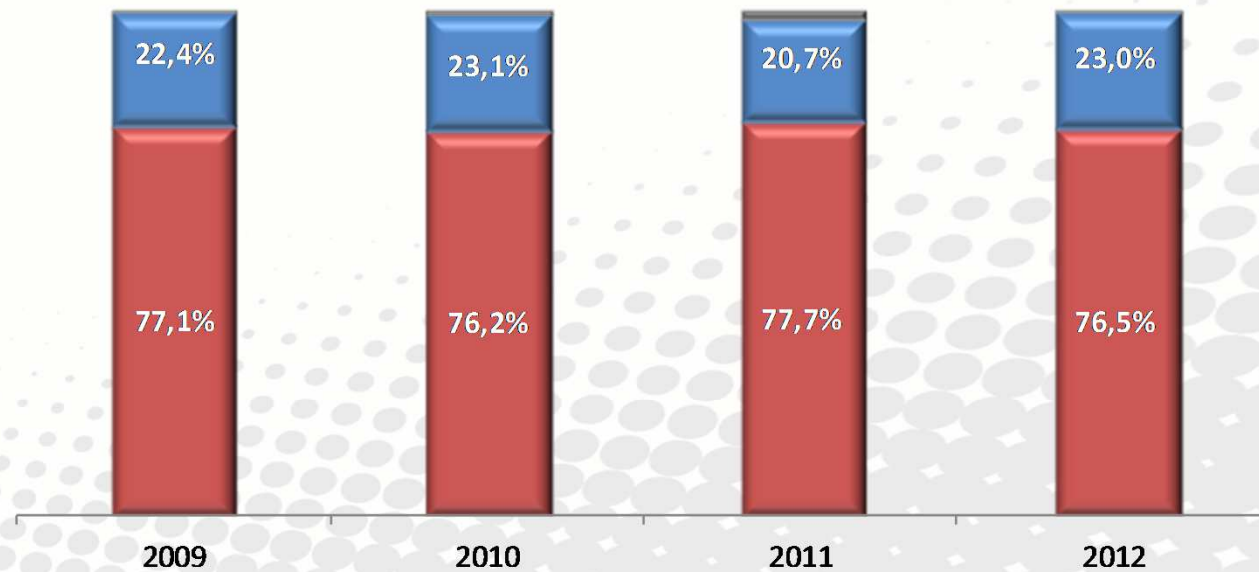
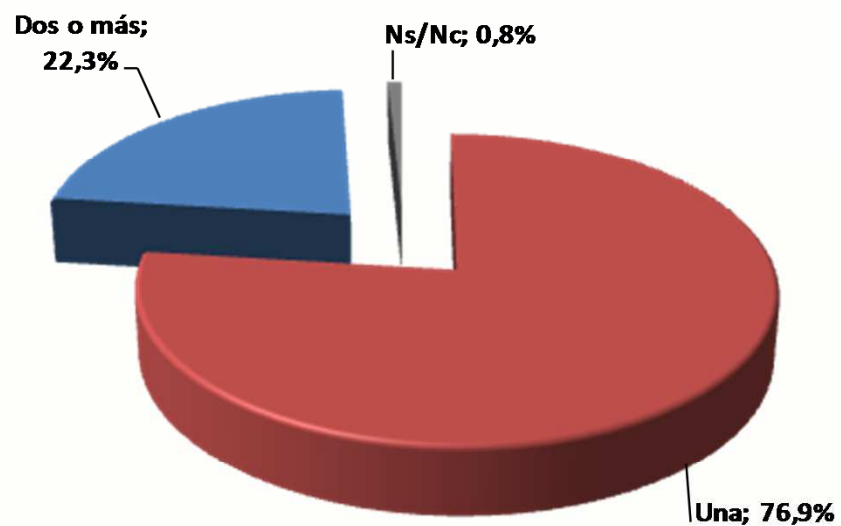
% de profesionales que tienen otra especialidad, por titulación



Base: total personas encuestadas 2453
Diferencias no significativas estadísticamente

Otras características del puesto y empresa

Número de empresas en las que trabaja

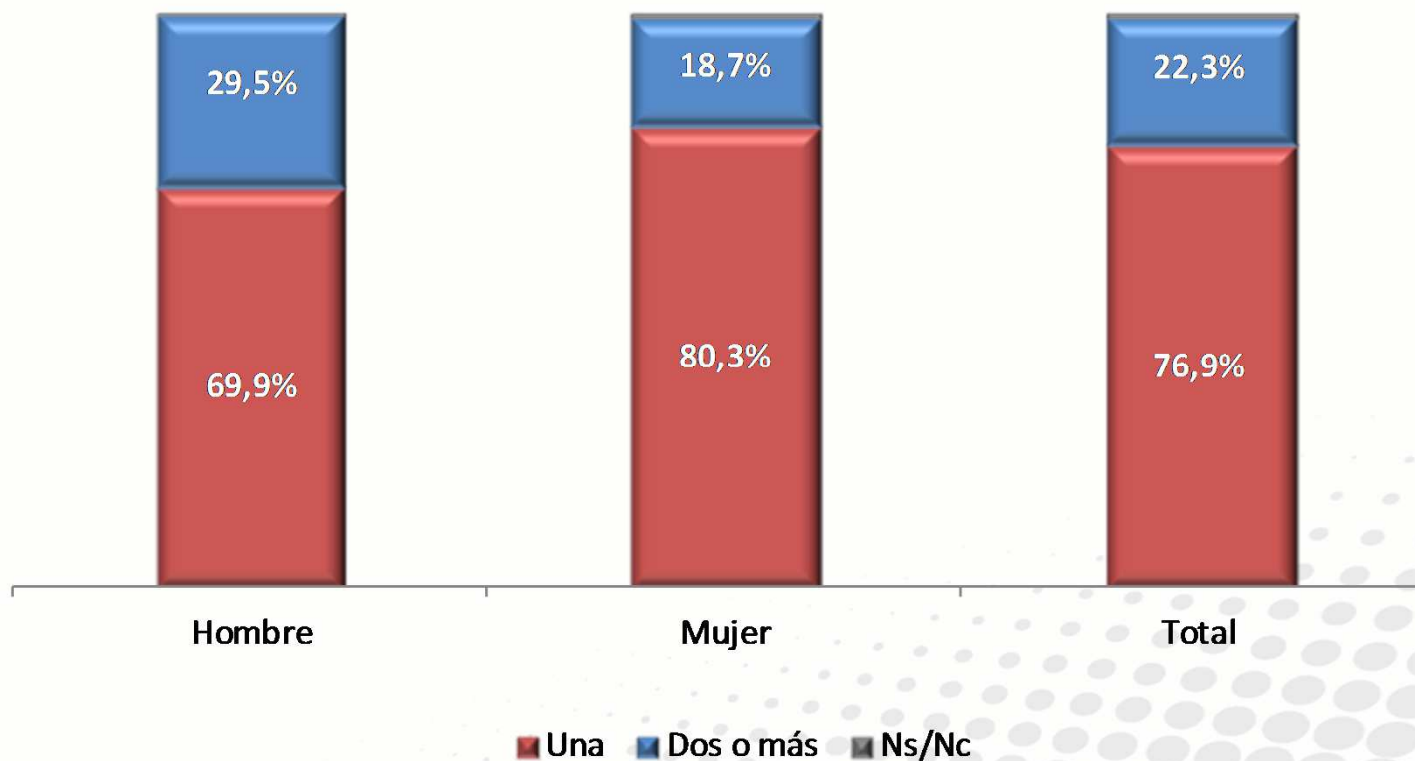


Base: total personas con empleo actual 2143
Diferencias no significativas estadísticamente

■ Una ■ Dos o más ■ Ns/Nc

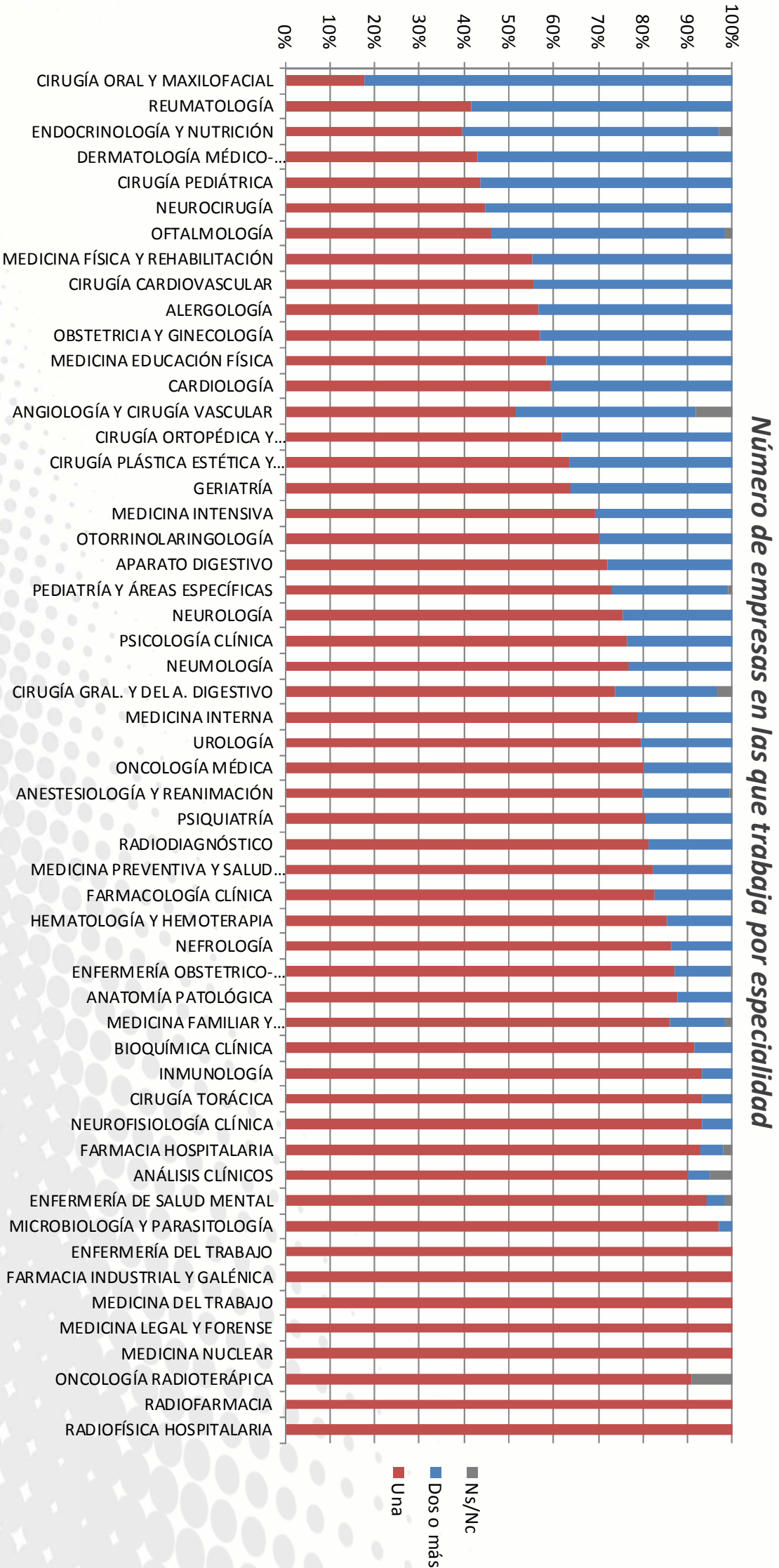
Otras características del puesto y empresa

Número de empresas en las que trabaja, por sexo



Base: total personas con empleo actual 2143
Diferencias estadísticamente significativas

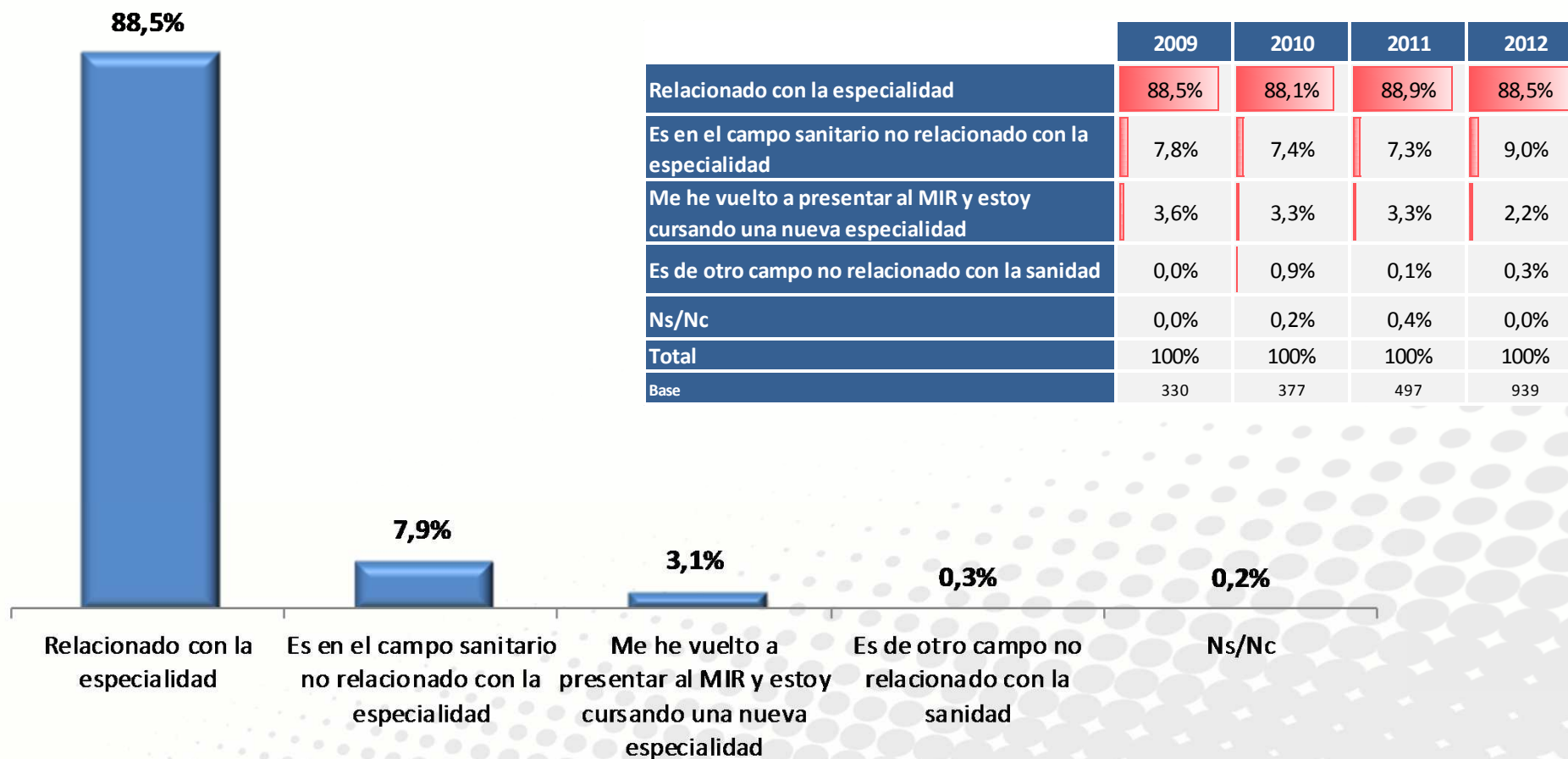
Otras características del puesto y empresa



Base: total personas con empleo actual 2143
Diferencias estadísticamente significativas

Otras características del puesto y empresa

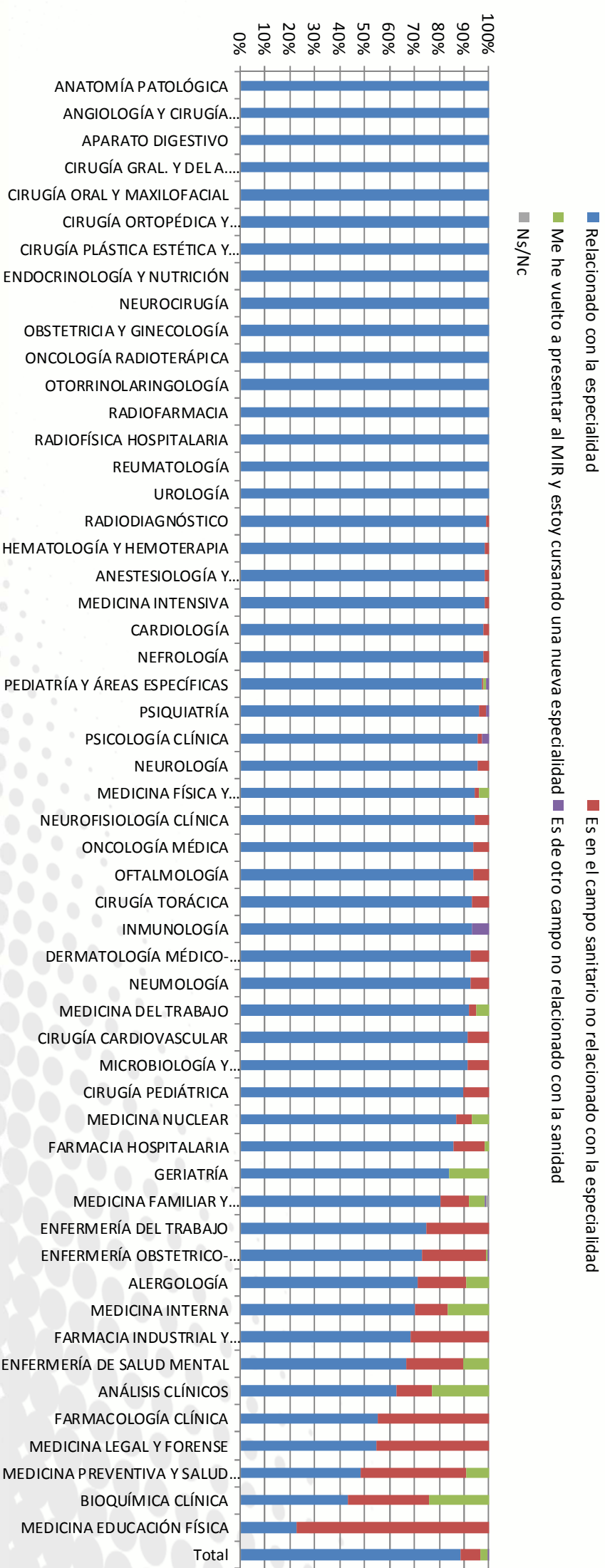
Actividad laboral



Base: total personas con empleo actual 2143
Diferencias no significativas estadísticamente

Otras características del puesto y empresa

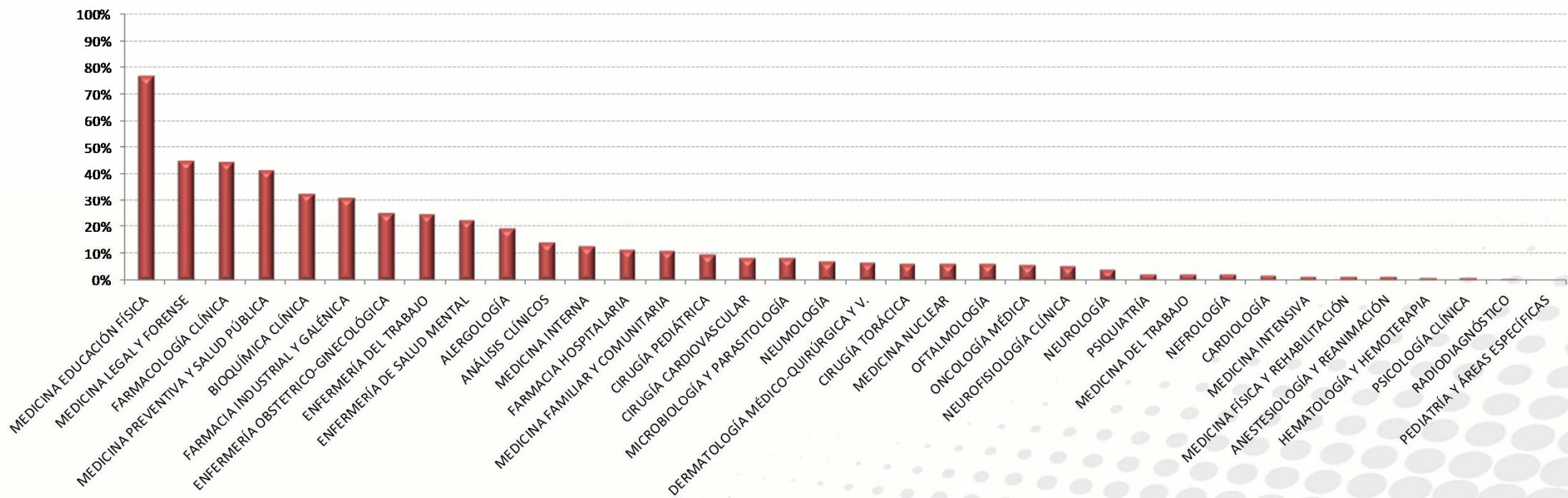
Actividad laboral, por especialidad



Base: total personas con empleo actual 2143
Diferencias estadísticamente significativas

Otras características del puesto y empresa

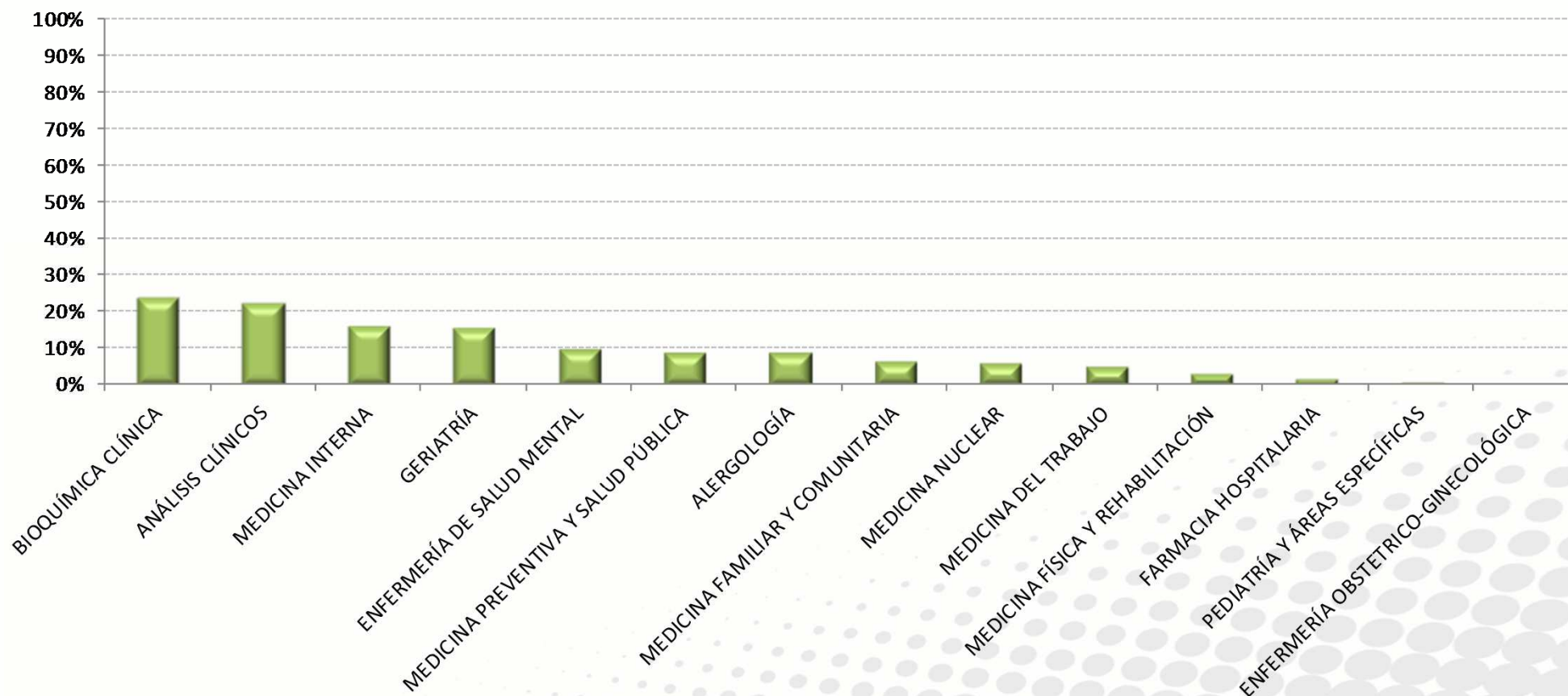
% de especialistas con actividad sanitaria no relacionada con su especialidad



Base: total personas con empleo actual 2143
 Diferencias estadísticamente significativas
 Atención, muestra reducida. Ver metodología

Otras características del puesto y empresa

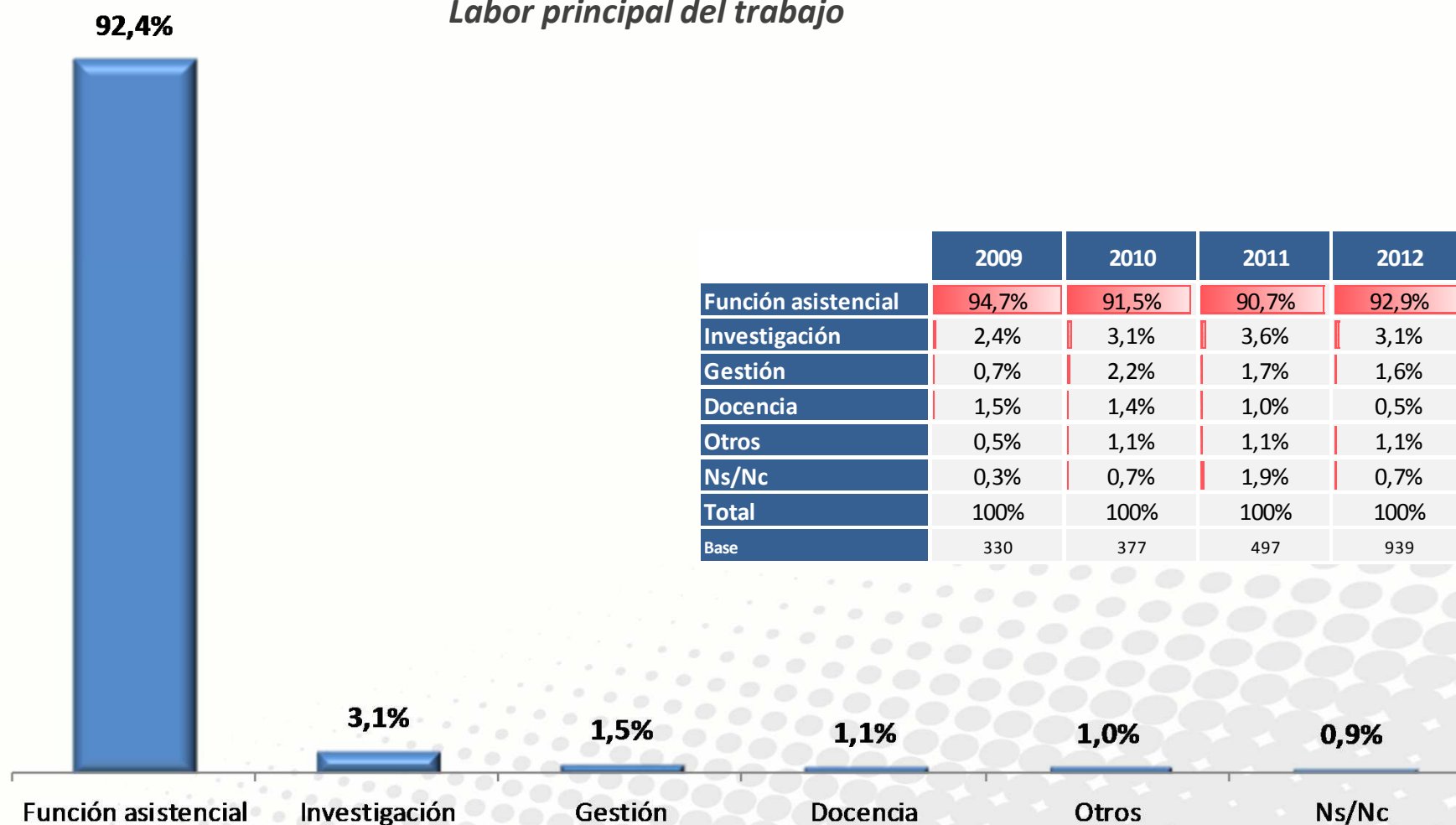
% de especialistas que vuelven a presentarse al MIR



Base: total personas con empleo actual 2143
Diferencias estadísticamente significativas
Atención, muestra reducida. Ver metodología

Otras características del puesto y empresa

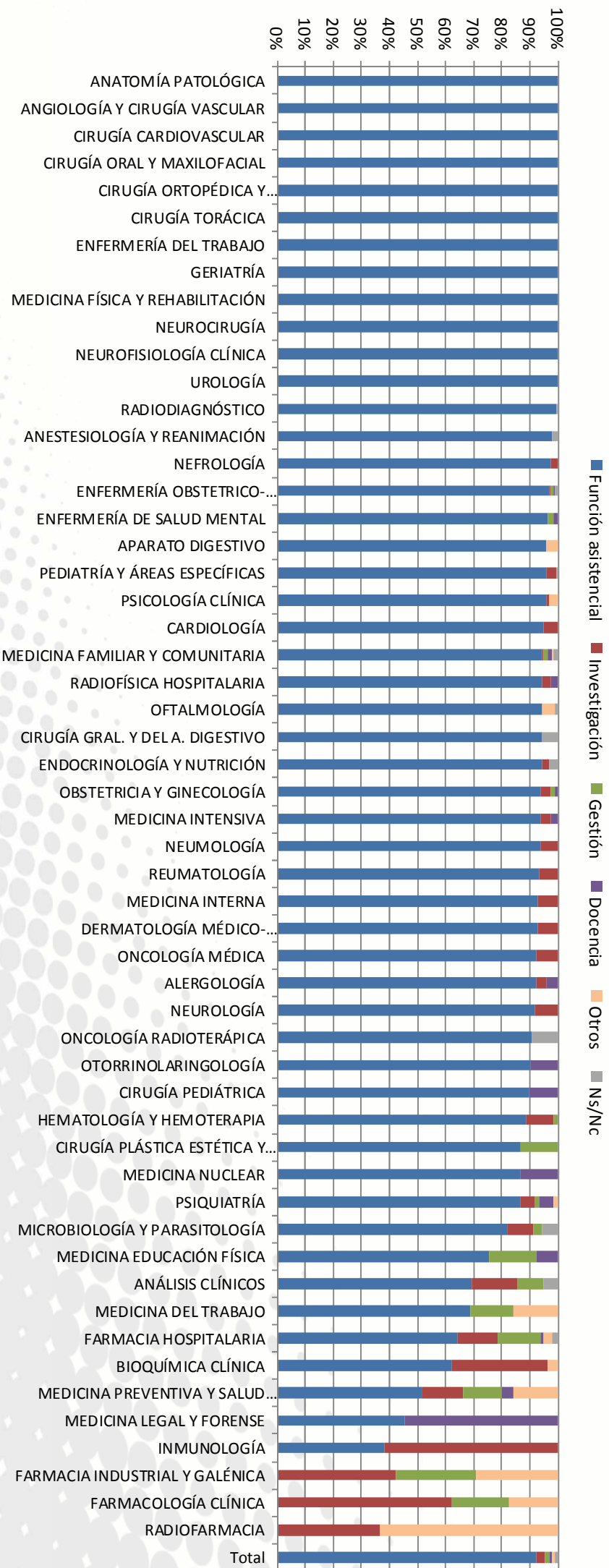
Labor principal del trabajo



Base: total personas con empleo actual 2143
Diferencias no significativas estadísticamente

Otras características del puesto y empresa

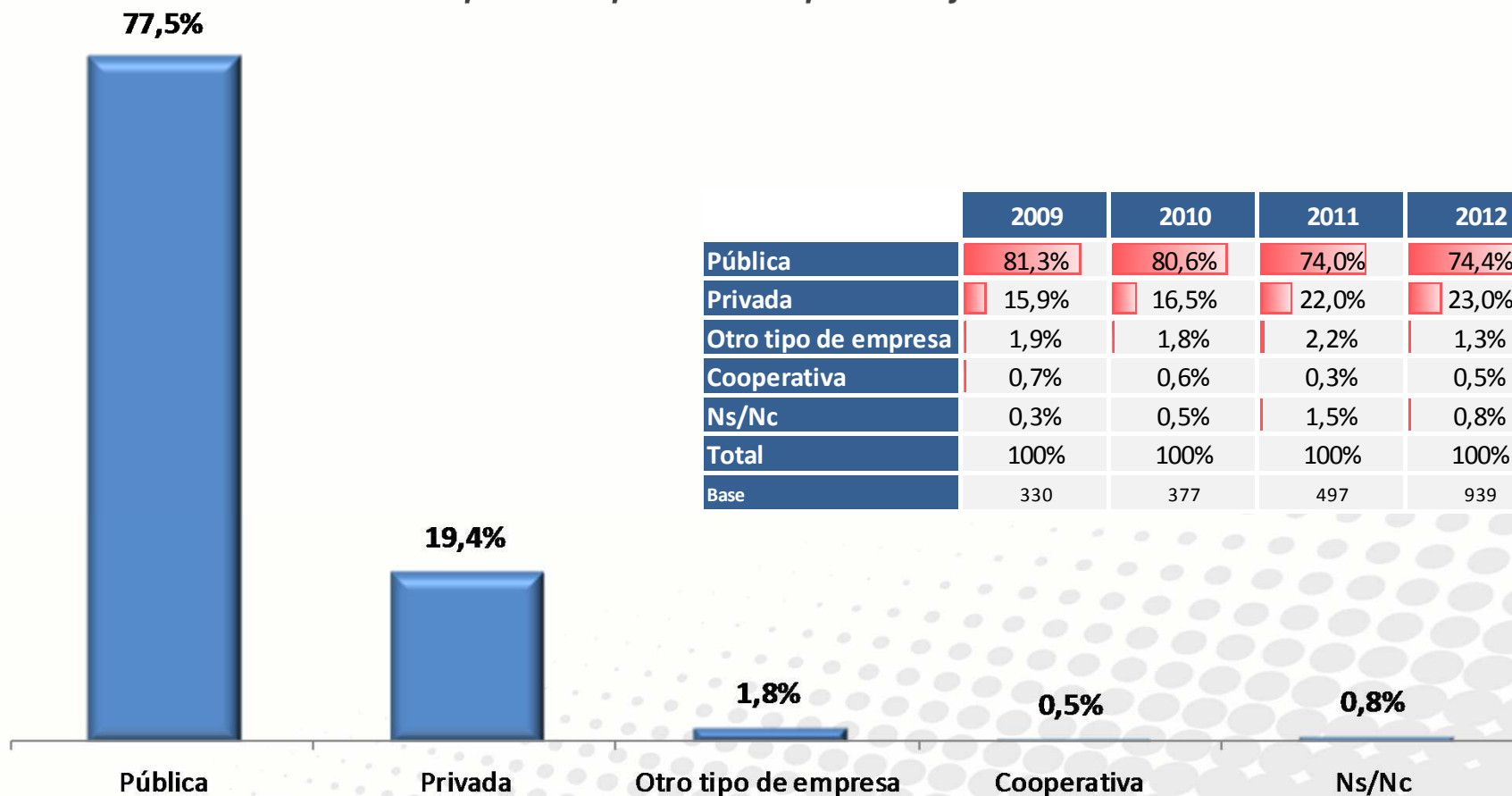
Labor principal del trabajo, por especialidad



Base: total personas con empleo actual 2143
Diferencias estadísticamente significativas

Otras características del puesto y empresa

Tipo de empresa en la que trabaja

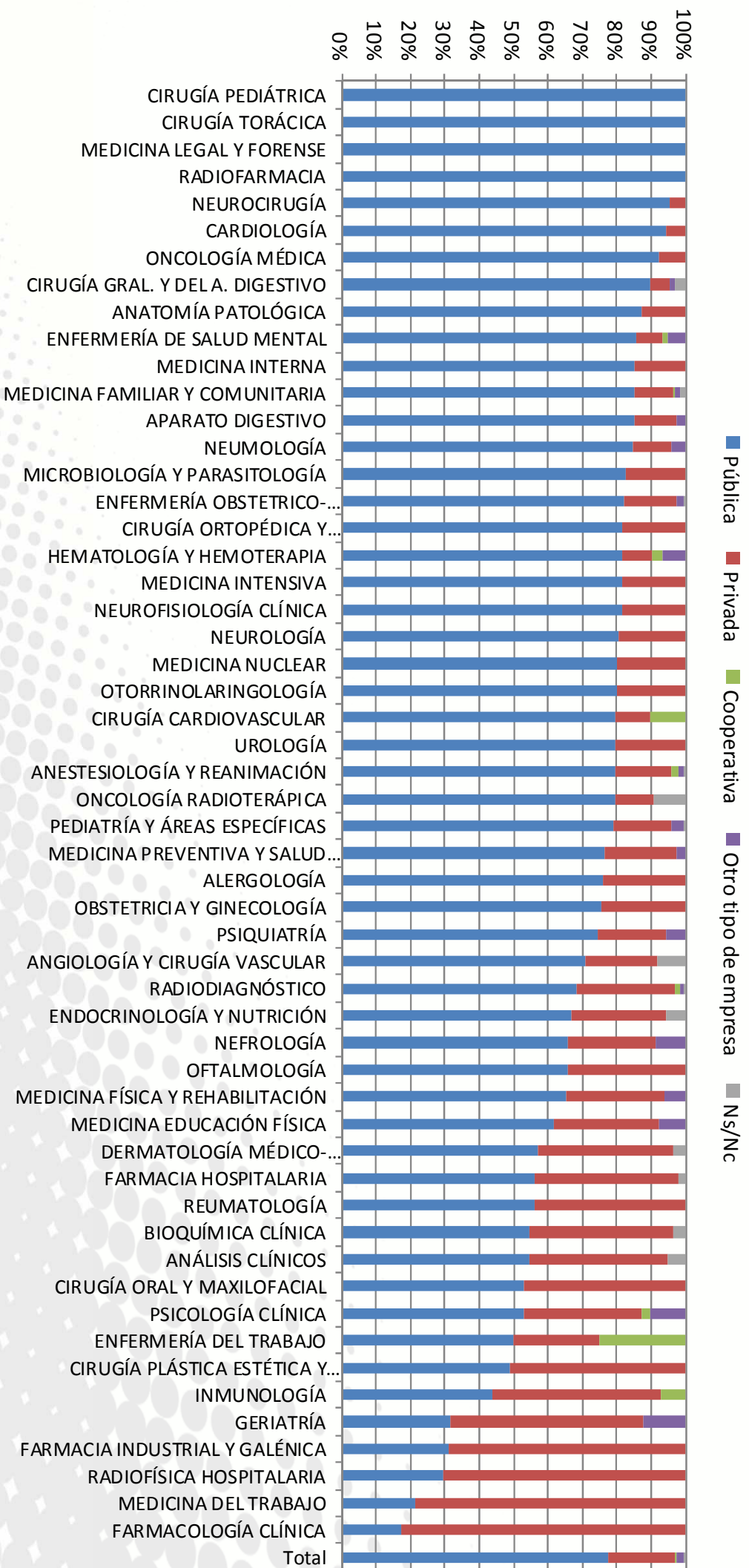


	2009	2010	2011	2012
Pública	81,3%	80,6%	74,0%	74,4%
Privada	15,9%	16,5%	22,0%	23,0%
Otro tipo de empresa	1,9%	1,8%	2,2%	1,3%
Cooperativa	0,7%	0,6%	0,3%	0,5%
Ns/Nc	0,3%	0,5%	1,5%	0,8%
Total	100%	100%	100%	100%
Base	330	377	497	939

Base: total personas con empleo actual 2143
Diferencias estadísticamente significativas

Otras características del puesto y empresa

Tipo de empresa en la que trabaja, por especialidad

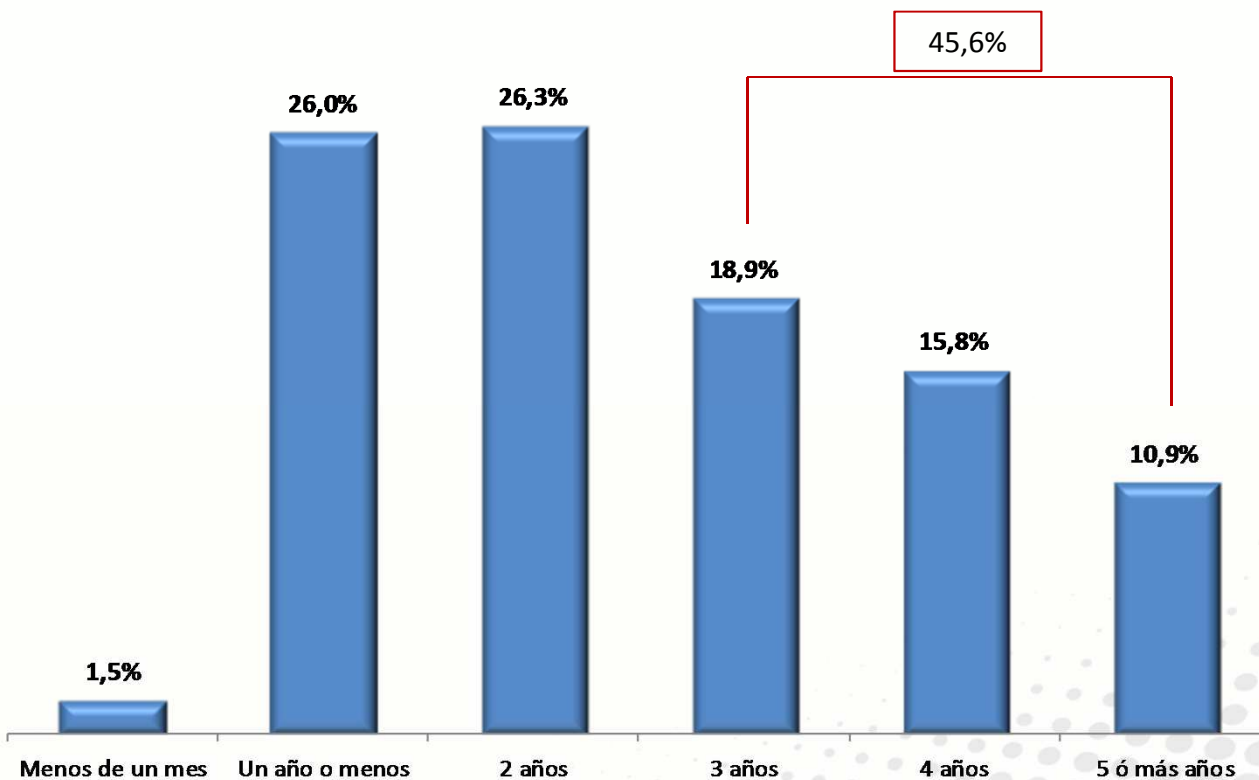


Base: total personas con empleo actual 2143
 Diferencias estadísticamente significativas

Otras características del puesto y empresa

Antigüedad en la empresa

Media
2,3 años



	2009	2010	2011	2012
Menos de un mes	2,2%	0,0%	1,2%	2,8%
Un año o menos	16,6%	19,0%	25,7%	42,6%
2 años	12,6%	14,4%	25,4%	52,3%
3 años	9,7%	20,1%	44,9%	0,2%
4 años	21,1%	42,5%	0,4%	0,2%
5 ó más años	37,3%	3,5%	1,2%	1,5%
Ns/Nc	0,3%	0,5%	1,2%	0,4%
Total	100%	100%	100%	100%
Media (años)	3,47	2,81	1,86	1,24
Base	330	377	497	939

Base: total personas con empleo actual 2143
Diferencias estadísticamente significativas

4

Conclusiones

Conclusiones

¿Cuál es la situación laboral de las personas tituladas en Formación Sanitaria Especializada de las promociones 2009 a 2012?

- Nueve de cada diez personas tituladas están en situación de empleo, dándose considerables diferencias por especialidad y obteniendo, trece de ellas, la situación de pleno empleo. Son los titulados de medicina los que presentan tasas más altas de empleo.
- La tasa de actividad se mantiene estable a través de las promociones, sin embargo, la situación económica actual ha podido hacer mella en situación laboral de los especialistas, cuya tasa de desempleo asciende del 5,2% en la promoción del 2009 al 13,5% de la promoción del 2012.
- No obstante, la tasa de desempleo del conjunto de titulados en formación sanitaria especializada, 9,1%, se sitúa muy por debajo de la media nacional de desempleo en titulados superiores de 25 a 64 años, 15,1% (según datos de Eurostat 2º trimestre 2013).

¿Cómo es su trayectoria laboral?

- El 50% de titulados que se encuentran ocupados acceden a su empleo principalmente a través del centro sanitario donde realizaron su formación, si bien el factor suerte es también una cuestión recurrente para encontrar trabajo.
- Los titulados tardan una media de 2 meses en conseguir un primer empleo como especialista desde el final de su formación, ampliándose este plazo en las distintas promociones. Son los titulados de la promoción 2012 los que más sufren la demora en encontrar empleo ya que comienzan antes su búsqueda, sin embargo los tiempos de logro de su objetivo aumentan.

Conclusiones

Movilidad geográfica

- A pesar de que se parte de una tendencia al alza de la tasa de desempleo, esta situación no repercute en un incremento de la movilidad exterior, que aumenta ligeramente hasta el 2011 para disminuir en la última promoción.
- Sólo un 2,7% de los titulados (3% de los ocupados) de las 4 promociones trabaja en el extranjero. Reino Unido, seguido de Francia, es el principal país empleador de los especialistas que salen al extranjero. Los titulados en farmacia muestran un porcentaje de movilidad exterior algo superior a los de medicina o enfermería.
- Esta movilidad se caracteriza por ser voluntaria y por la búsqueda de mejores condiciones laborales y la dificultad de encontrar empleo en España.
- En cuanto a los egresados extranjeros, se incrementa de forma constante su presencia en España, suponiendo 1 de cada 10 titulados. Es un colectivo que se caracteriza por quedarse en España trabajando (aunque su tasa de paro es mayor que los nacionales).
- España resulta un lugar atractivo para el empleo ya que, sobre el total de especialistas formados en España, el porcentaje de nacionalidad española que emigra al extranjero por motivos laborales supone sólo un 2,4% mientras que un 7,1% son extranjeros que se quedan en España a trabajar.

Conclusiones

Movilidad geográfica

- En cuanto a la trayectoria desde el momento de la licenciatura a la vida laboral...
 - El 53% ha estudiado, realizado la licenciatura y residencia y trabaja en la misma comunidad autónoma.
 - Un 23,4% cambia de la comunidad autónoma donde realizó la residencia a otra donde trabaja actualmente.
- En cuanto a la capacidad de retención y atracción de activos laborales....
 - ✓ CCAA con mayor capacidad de retención: Islas Baleares, Galicia y País Vasco.
 - CCAA con mayor riesgo de fuga: ciudades autónomas de Ceuta y Melilla, seguidas de Cantabria, Castilla la Mancha y Castilla y León.
 - ✓ CCAA con mayor atractivo como destino laboral: Islas Baleares seguida, a amplia distancia por País Vasco y Murcia.

Movilidad Laboral

- El empleo se caracteriza por una alta movilidad de empresa/centro de trabajo ya que no llega a la mitad el porcentaje de los mismos que continúa trabajando en el mismo centro. Esta situación es más común entre los titulados de medicina que entre los de enfermería o farmacia.

Conclusiones

- La situación más habitual, presente en la mitad de los profesionales es el cambio de centro pero con continuidad en la labor de especialista.
- El número medio de contratos se cifra en 6,5 que aumenta hasta 9 entre los que han experimentado movilidad laboral (bien cambio de centro o de contrato). Si bien el número de contratos medios depende de la promoción, que oscila desde los 6 contratos entre los especialistas de 2012 a 11 de la promoción 2009. Además, se observa una media de contratos mayor entre los titulados de medicina (9,8).
- La tendencia de la duración de los contratos es también a la baja en función del año de promoción, pasando de una media de 7,5 meses entre los titulados de la promoción 2009 a 4 meses de la promoción más actual.

¿Cuáles son las características de los empleos?

- La empresa pública es la principal empleadora de los nuevos especialistas, si bien el peso de la empresa pública disminuye en las dos últimas promociones, en pro de la empresa privada. Algo más de 2 de cada 10 egresados trabajan en dos o más empresas.
- Priman las funciones asistenciales sobre el resto y se da una adecuación entre la especialidad de titulación y el puesto de trabajo ocupado, a través de las diferentes promociones.
- En cuanto a la calidad del empleo desde el punto de vista de la estabilidad, la situación actual ofrece un panorama de inestabilidad y temporalidad, con un 28,9% de empleo estable (empleador + autónomo + s.cooperativista + asalariado fijo) y un 26% de contratos indefinidos.
- El transcurso de un año de experiencia marca diferentes situaciones que tienden a una mayor estabilidad.

Conclusiones

- Dos de cada diez titulados trabajan a jornada parcial, situación, en su mayor parte involuntaria. Incrementa el porcentaje de empleados a jornada parcial (de 17,2% entre los titulados de 2009 a 22,2% entre la promoción 2012), mientras que aumenta, a su vez, la obligatoriedad de esta situación.
- El ingreso medio mensual (neto, a jornada completa y 14 pagas) se sitúa en 2.358€ y un 47% de los especialistas cuentan con un salario que oscila entre 2.100€ y 3.000€ al mes. Ni el año fin de carrera ni la experiencia marcan diferencias en el sueldo.
Se dan considerables diferencias entre titulaciones, más evidentes entre los/as médicos y los/as titulados/as de enfermería.

